



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.)

member of



Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pomens.gr – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: info@pomens.gr

Αριθμ. Πρωτ. 162/2026

Αθήνα, 13 Αυγούστου 2026

- ΠΡΟΣ:** Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων
Ανωτάτη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος
Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία
Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία (ΠΟΣΓΚΑμεΑ)
Ομοσπονδία Τριτέκνων Ελλάδος
ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ, ΕΓΑ/ΓΕΣ, ΕΓΑ/ΓΕΝ, ΕΓΑ/ΓΕΑ
- ΚΟΙΝ :** Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ - ΥΦΕΘΑ
Στρατιωτικοί συντάκτες
- ΘΕΜΑ:** Μοριοδότηση Στελεχών Ειδικών Κατηγοριών Μεταθέσεων – Ανάγκη Άμεσης Άρσης των Αδικιών
- ΣΧΕΤ :** α. Ν. 3883/2010
β. Φ.411/2/347692/Σ.4099/07 Μαΐ 26 Απόφαση ΥΕΘΑ (Β΄ 2687)

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί,

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (ΠΟΜΕΝΣ), στο πλαίσιο του θεσμικού της ρόλου και της διαρκούς ανάδειξης των ζητημάτων που επηρεάζουν την υπηρεσιακή και οικογενειακή ζωή των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, θέτει υπόψη σας ένα ιδιαίτερα σοβαρό ζήτημα που έχει ανακύψει από την εφαρμογή του νέου συστήματος μοριοδότησης μεταθέσεων και αφορά στελέχη που υπάγονται στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 5 του ν. 3883/2010.

2. Τις τελευταίες ημέρες, και μάλιστα στην καρδιά του καλοκαιριού και λίγες μόλις ημέρες πριν από τη μεγάλη εορτή του Δεκαπενταύγουστου, η ΠΟΜΕΝΣ και οι Πρωτοβάθμιες Ενώσεις της γίνονται αποδέκτες πλήθους τηλεφωνημάτων και διαμαρτυριών από συναδέλφους, οι οποίοι εκφράζουν την έντονη ανησυχία και αγωνία τους για τον επανυπολογισμό της μοριοδότησής τους, θέτοντας εύλογα το ερώτημα: «Μέσα στον Δεκαπενταύγουστο τέτοιες ενέργειες;». Η ΠΟΜΕΝΣ και οι

Ενώσεις της δεν εφησυχάζουν και δεν γνωρίζουν ημέρες ραστώνης όταν διακυβεύονται δικαιώματα και ζητήματα που επηρεάζουν την υπηρεσιακή και οικογενειακή ζωή των συναδέλφων μας. Παραμένουμε δίπλα τους, από τη μία άκρη της Επικράτειας έως την άλλη.

3. Ειδικότερα, σύμφωνα με το (β) σχετικό, τα στελέχη που υπάγονται στις διατάξεις των παρ. 1(α) και 2 του άρθρου 5 του ν. 3883/2010, καθώς και τα συνυπηρετούντα με αυτά στελέχη, λαμβάνουν πλήρη μοριοδότηση μέχρι τη συμπλήρωση τριών (3) ετών συνεχούς υπηρεσίας στη συγκεκριμένη Φρουρά. Σε περίπτωση επιθυμίας παραμονής τους στην ίδια Φρουρά πέραν της τριετίας, για κάθε επιπλέον μήνα παραμονής δεν υπολογίζονται στη μοριοδότησή τους τα κριτήρια «Επιχειρησιακής Βαρύτητας», «Επιτελικής Βαρύτητας» και «Φρουράς».

4. Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί εύλογο και σοβαρό προβληματισμό. Άλλο είναι ο περιορισμός της μοριοδοτικής ωφέλειας που απορρέει αποκλειστικά από την παραμονή σε Φρουρά επιλογής και εντελώς διαφορετικό η μη προσμέτρηση της επιχειρησιακής και επιτελικής βαρύτητας **πραγματικής υπηρεσίας που παρασχέθηκε**. Η παραμονή ενός στελέχους πέραν της τριετίας δεν αναιρεί τα καθήκοντα που εκτέλεσε, τις ευθύνες που ανέλαβε, τη θέση στην οποία υπηρέτησε ούτε την επιχειρησιακή ή επιτελική βαρύτητα της υπηρεσίας του. Πολύ περισσότερο, δεν μπορεί ο ίδιος πραγματικός χρόνος υπηρεσίας, υπό τις ίδιες συνθήκες και με τις ίδιες απαιτήσεις, να αποτιμάται διαφορετικά αποκλειστικά εξαιτίας της οικογενειακής κατάστασης ή της υπαγωγής του στελέχους σε ειδικά προστατευόμενη κατηγορία.

5. Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί, επιπλέον, η εφαρμογή του νέου τρόπου υπολογισμού σε χρόνο υπηρεσίας που έχει ήδη διανυθεί. Η εκ των υστέρων μη προσμέτρηση μορίων επιχειρησιακής και επιτελικής βαρύτητας για προηγούμενα έτη μεταβάλλει τη μοριοδοτική αποτίμηση πραγματικής υπηρεσίας που είχε ήδη παρασχεθεί, καθώς και δεδομένα βάσει των οποίων τα στελέχη είχαν διαμορφώσει τις υπηρεσιακές και οικογενειακές επιλογές τους. Η πρακτική αυτή δημιουργεί εύλογα ζητήματα ως προς την ασφάλεια δικαίου, την ίση μεταχείριση και την αρχή της αναλογικότητας και, ως εκ τούτου, χρήζει άμεσης επανεξέτασης.

6. Η αντίφαση καθίσταται ακόμη εντονότερη, καθώς η δυσμενής αυτή συνέπεια αφορά κατηγορίες στελεχών για τις οποίες ο ίδιος ο νομοθέτης έχει θεσπίσει ειδική μέριμνα για σοβαρούς κοινωνικούς και οικογενειακούς λόγους. Οι σχετικές ρυθμίσεις για τις τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες, τις μονογονεϊκές οικογένειες, τους γονείς τέκνων με σοβαρά προβλήματα υγείας και τις λοιπές κατηγορίες του άρθρου 5 του ν. 3883/2010 αποτελούν μέτρα προστασίας και όχι προνόμια. Δεν είναι, συνεπώς, θεσμικά συνεπές η αξιοποίησή τους να οδηγεί τελικά σε δυσμενέστερη μοριοδοτική μεταχείριση ή σε απώλεια της μοριοδοτικής αξίας πραγματικής υπηρεσίας. Ιδίως σε μία περίοδο κατά την οποία το δημογραφικό αποτελεί μείζον εθνικό ζήτημα, η έμπρακτη στήριξη της οικογένειας οφείλει να αποτυπώνεται με συνέπεια και στις υπηρεσιακές ρυθμίσεις που διέπουν τη σταδιοδρομία των στρατιωτικών.

7. Κατόπιν των ανωτέρω, η ΠΟΜΕΝΣ καλεί την Πολιτική και Στρατιωτική Ηγεσία να παρέμβει άμεσα για την αποκατάσταση της συγκεκριμένης αδικίας και ζητά:

α. Την άμεση τροποποίηση της σχετικής πρόβλεψης, ώστε μετά την τριετία να μην παύει η προσμέτρηση των κριτηρίων «Επιχειρησιακή Βαρύτητα» και «Επιτελική Βαρύτητα» για πραγματική υπηρεσία και καθήκοντα που πράγματι ασκήθηκαν.

β. Την επανεξέταση του επανυπολογισμού για χρόνο υπηρεσίας που είχε ήδη διανυθεί και την αποκατάσταση των μορίων επιχειρησιακής και επιτελικής βαρύτητας που δεν προσμετρήθηκαν.

γ. Την πρόβλεψη των αναγκαίων εξαιρέσεων για τις περιπτώσεις κατά τις οποίες η παραμονή του στελέχους πέραν της τριετίας συνδέεται με υπηρεσιακές ανάγκες, θέσεις αυξημένης ευθύνης ή άλλες ειδικές υπηρεσιακές και οικογενειακές συνθήκες.

δ. Τη διασφάλιση ότι, μέχρι την οριστική διευθέτηση του ζητήματος, δεν θα προκύψει δυσμενής υπηρεσιακή συνέπεια για τα επηρεαζόμενα στελέχη από τον συγκεκριμένο επανυπολογισμό.

8. Η ΠΟΜΕΝΣ δεν ζητά προνομιακή μεταχείριση. Ζητά ίση μεταχείριση, αναλογικότητα και αναγνώριση της πραγματικά παρασχεθείσας υπηρεσίας. Η θεσμική προστασία της οικογένειας δεν μπορεί να μετατρέπεται σε μοριοδοτικό μειονέκτημα, ούτε πραγματική υπηρεσιακή προσφορά να χάνει εκ των υστέρων την αξία της.

Η οικογένεια προστατεύεται. Δεν τιμωρείται.

Η υπηρεσιακή προσφορά αναγνωρίζεται. Δεν μηδενίζεται.

Αναμένουμε την άμεση παρέμβαση της Πολιτικής και Στρατιωτικής Ηγεσίας για την αποκατάσταση της συγκεκριμένης αδικίας, πριν αυτή παράξει περαιτέρω δυσμενείς συνέπειες για τα στελέχη και τις οικογένειές τους.

9. Χειριστής θέματος: Αντιπρόεδρος Μέριμνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης τηλ. : 6937481104.

Για την Εκτελεστική Γραμματεία

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Ηλίας Κολλύρης

Γεώργιος Κυριακάκης