



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.)

member of



Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pomens.gr – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: info@pomens.gr

Αρ. Πρωτ. 139/2026

Αθήνα, 12 Μαΐου 2026

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών
Υποθέσεων

ΚΟΙΝ : ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ, ΕΓΑ/ΓΕΣ, ΕΓΑ/ΓΕΝ, ΕΓΑ/ΓΕΑ
Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ - ΥΦΕΘΑ
Στρατιωτικοί συντάκτες

ΘΕΜΑ: Στέγαση Στρατιωτικών – Νέες Ανισότητες μετά τον Ν. 5265 2026 και
Επιτακτική Ανάγκη Διορθωτικών Παρεμβάσεων

ΣΧΕΤ.: α. Έγγραφο με αριθμ πρωτ. 122/10-06-20 της ΠΟΜΕΝΣ
β. Έγγραφο με αριθμ πρωτ. 51/08-02-24 της ΠΟΜΕΝΣ
γ. Νόμος 5265/2026

**Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς
Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ.
Αρχηγοί.**

1. Η μέριμνα υπέρ του στρατιωτικού προσωπικού και των οικογενειών του αποτελεί για την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών - Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ. σταθερή θεσμική προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, το ζήτημα της στέγασης των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων συνιστά διαχρονικά ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα της υπηρεσιακής και οικογενειακής τους καθημερινότητας, το οποίο η Ομοσπονδία μας έχει ήδη αναδείξει με σειρά τεκμηριωμένων παρεμβάσεων, επισημαίνοντας μεταξύ άλλων την ανεπαρκή κάλυψη στεγαστικών αναγκών, την απουσία ουσιαστικών κοινωνικών κριτηρίων, τη μη συνεκτίμηση του οικογενειακού εισοδήματος, καθώς και φαινόμενα άνισης μεταχείρισης και δυσανάλογης προτεραιοποίησης κατηγοριών προσωπικού.

2. Οι θέσεις και οι τεκμηριωμένες προτάσεις της Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ. έχουν αποτυπωθεί αναλυτικά σε σχετικά έγγραφα και παρεμβάσεις μας, στα οποία και παραπέμπουμε για την πλήρη ανάπτυξη του γενικού στεγαστικού ζητήματος. **Ως εκ τούτου, η παρούσα παρέμβαση δεν αποσκοπεί στην εκ νέου αναλυτική επανάληψη των ήδη καταγεγραμμένων προβλημάτων, αλλά στην ανάδειξη**

των πρόσθετων και ιδιαίτερα κρίσιμων δυσμενών συνεπειών που ανακύπτουν μετά την ψήφιση και εφαρμογή του ν. 5265/2026, οι οποίες επηρεάζουν άμεσα το πλαίσιο στέγασης του στρατιωτικού προσωπικού ιδίως στο Στρατό Ξηράς.

3. Σκοπός της λειτουργίας των Στρατιωτικών Οικημάτων Αξιωματικών – Υπαξιωματικών (ΣΟΑ – ΣΟΜΥ – ΣΟΕΠ.ΟΠ.) είναι η προσωρινή στέγαση των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των οικογενειών τους, για όσο χρονικό διάστημα αυτά υπηρετούν στις αντίστοιχες Μονάδες, Επιτελεία και Υπηρεσίες. Πρόκειται για θεσμό ουσιαστικής μέριμνας, ο οποίος οφείλει να λειτουργεί με όρους ισότητας, αντικειμενικότητας και κοινωνικής δικαιοσύνης.

4. **Ωστόσο, η ήδη προβληματική εικόνα του συστήματος στέγασης επιβαρύνεται περαιτέρω από τις συνέπειες που επιφέρει ο ν. 5265/2026 στη βαθμολογική εξέλιξη σημαντικών κατηγοριών στελεχών.** Ειδικότερα, με τη νέα πραγματικότητα που διαμορφώνεται ως προς τη σταδιοδρομία και την εξέλιξή τους, επηρεάζονται δυσμενώς κυρίως οι απόφοιτοι ΑΣΣΥ, οι ΕΜΘ και οι ΕΠ.ΟΠ., ιδίως δε οι νεότεροι και νεοεισερχόμενοι συνάδελφοι. Η βαθμολογική καθήλωση ή επιβράδυνση της εξέλιξής τους δεν συνιστά μόνο υπηρεσιακή ή μισθολογική επιβάρυνση, αλλά δημιουργεί πλέον και άμεσες συνέπειες στον τομέα της στεγαστικής μέριμνας, επηρεάζοντας ουσιωδώς τη δυνατότητα πρόσβασής τους στα στρατιωτικά οικήματα.

5. Σε ένα σύστημα όπου η διάθεση στρατιωτικών οικημάτων εξακολουθεί να συνδέεται, άμεσα ή έμμεσα, με κατηγορίες προσωπικού, βαθμούς ή προελεύσεις, η βαθμολογική στασιμότητα συγκεκριμένων κατηγοριών στελεχών οδηγεί σε περαιτέρω περιορισμό της πρόσβασής τους στα διαθέσιμα οικήματα. Κατ' αποτέλεσμα, οι ήδη υφιστάμενες ανισότητες όχι μόνο δεν αίρονται, αλλά παγιώνονται και εντείνονται.

6. Το πρόβλημα εμφανίζεται εντονότερο όπου **τα οικήματα κατανέμονται σε ξεχωριστές κατηγορίες δικαιούχων, χωρίς να λαμβάνεται ουσιαστικά υπόψη η πραγματική αριθμητική σύνθεση του προσωπικού και η έκταση των στεγαστικών του αναγκών.** Έτσι, παρατηρείται το φαινόμενο να διατίθεται περιορισμένος αριθμός οικημάτων στα χαμηλόβαθμα στελέχη, τα οποία αποτελούν την πλειοψηφία του προσωπικού και ταυτόχρονα πλήττονται περισσότερο από το υψηλό κόστος στέγασης.

7. **Ιδίως στον Στρατό Ξηράς, ο υφιστάμενος διαχωρισμός των οικημάτων δημιουργεί ζήτημα αναλογικότητας, καθώς δεν υφίσταται αντιστοίχιση μεταξύ αριθμού δικαιούχων και διαθέσιμων κατοικιών ανά κατηγορία.** Υπό τις συνθήκες αυτές, η νέα βαθμολογική πραγματικότητα αναμένεται να επιτείνει περαιτέρω τις υφιστάμενες ανισότητες.

8. Είναι προφανές ότι η παγίωση μεγάλου αριθμού στελεχών σε χαμηλότερες βαθμολογικές κατηγορίες, χωρίς αντίστοιχη αναπροσαρμογή του πλαισίου στέγασης, οδηγεί σε ένα σύστημα ολοένα και πιο δυσλειτουργικό, άδικο και αποκομμένο από τις πραγματικές ανάγκες του προσωπικού. **Κατά συνέπεια, η ψήφιση του ν. 5265/2026 καθιστά επιτακτική την άμεση προσαρμογή του υφιστάμενου πλαισίου στα νέα δεδομένα.**

9. Κατόπιν των ανωτέρω, προτείνουμε:

α. Αναθεώρηση των Κανονισμών Στέγασης και στους τρεις Κλάδους των Ενόπλων Δυνάμεων – Έκδοση Ενιαίου Διακλαδικού Κανονισμού Στέγασης.

β. Ποσοστιαία και ορθολογική ανακατανομή οικημάτων βάσει πραγματικών αναγκών.

γ. Ενσωμάτωση κοινωνικών κριτηρίων (εισόδημα, οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.).

δ. Πλήρη καταγραφή αναγκών και διαθέσιμου αποθέματος.

ε. Σαφές και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα στεγαστικής πολιτικής.

στ. Προτεραιότητα στα χαμηλόβαθμα – χαμηλόμισθα στελέχη.

10. Η μέριμνα για το στρατιωτικό προσωπικό δεν μπορεί να είναι αποσπασματική, αλλά οφείλει να αποτυπώνεται σε δίκαιες, συνεκτικές και εφαρμόσιμες πολιτικές, ιδίως σε ένα τόσο κρίσιμο ζήτημα όπως η στέγαση. Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειές σας, ώστε το ισχύον πλαίσιο να επανεξεταστεί και να προσαρμοστεί στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται. **Η στέγαση των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων δεν μπορεί να συνεχίσει να λειτουργεί με όρους παρωχημένων ισορροπιών. Μετά τις συνέπειες του ν. 5265/2026, η διατήρηση του ίδιου πλαισίου δεν αποτελεί απλώς διοικητική αδράνεια, αλλά συνιστά ουσιαστικά αναπαραγωγή ανισοτήτων εις βάρος της πλειοψηφίας του προσωπικού.**

11. Χειριστής θέματος: Αντιπρόεδρος Μέριμνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης τηλ. 6937481104.

Μετά τιμής
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ηλίας Κολλύρης
Σγος (ΤΣΕ)

Ο Γενικός Γραμματέας

Γεώργιος Κυριακάκης
Ανχης (ΕΜ)