



## ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΟΖΑΝΗΣ

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 19/2017 διαταγή του

Ειρηνοδικείου Κοζάνης

Δνση επικ: Στρδο "Μακεδονομάχων"

τηλ. 6937481104, 6946831226, 6989634086, 6974730483, 6947345882

e-mail: espeekoz@pomens.gr

Κοζάνη, 20 Αυγ. 2025

Αριθμός Πρωτόκολλου: 135/2025

ΠΡΟΣ: - Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ  
- Αντιπροεδρία Μέριμνας Προσωπικού Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ

ΚΟΙΝ: - Ε.Σ.ΠΕ.Ε.ΚΟΖ

ΘΕΜΑ: Μέριμνα Υπέρ Στρατιωτικού Προσωπικού (Άδειες Στρατιωτικού Προσωπικού-Ειδικές Άδειες Πέραν της Κανονικής)

ΣΧΕΤ: α. Φ.400/34/292616/Σ.4753/06 Σεπ 16/Αποφ. ΥΕΘΑ (ΦΕΚ Β' 2808 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.  
β. ΠαΔ 0-5/17/ΓΕΣ/Δ1  
γ. Φ. 400/45/496868/Σ.474/30 Δεκ 19/ΓΕΣ/Β1/7<sup>α</sup> (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει)  
δ. Φ. 446/1166/657544/Σ.6150/04 Ιουλ 24/ΓΕΣ/Β1

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης – Ε.Σ.ΠΕ.ΚΟΖ., αποτελώντας θεσμικό εκπρόσωπο των εν ενέργεια στρατιωτικών, στο πλαίσιο των διαρκών επαφών και της επικοινωνίας με τα μέλη της, καταγράφει όλα τα σημαντικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι μας στην καθημερινότητα τους, στον εργασιακό τους βίο. Στόχος της είναι, η αναδείξει των εργασιακών θεμάτων όπου απασχολούν τα Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, υποβάλλοντας εμπειριστατωμένες και τεκμηριωμένες προτάσεις προς την επίλυση τους.

2. Με την παρούσα επιστολή της, η Ε.Σ.ΠΕ.Ε. Κοζάνης, σας μεταφέρει το κλίμα ανησυχίας και δυσαρέσκειας όπου επικρατεί στις τάξεις του ένστολου προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων, σχετικά με την μεγάλη και αδικαιολόγητη καθυστέρηση χωρίς την υπαιτιότητα του στελέχους, όπου παραιτείται στην έγκριση χορήγησης ειδικής άδειας λόγω νοσημάτων τέκνων και οικείων, (30) ημέρων πέραν της κανονικής στο δικαιούμενο στρατιωτικό προσωπικό, σύμφωνα με το (α) σχετικό, από τις Διευθύνσεις Προσωπικού του οικείου Γενικού Επιτελείου. Στα στελέχη των Ε.Δ χορηγείται ειδική άδεια (30) ημέρων με αποδοχές το χρόνο, λόγω νοσημάτων τέκνων και οικείων. Όπως μας έχει πολλάκις αναφερθεί από συνάδελφους, οι οποίοι είναι δικαιούχοι της εν λόγω άδειας, υποβάλλουν όπως καθορίζεται, προσωπική αναφορά χορήγησης ειδικής άδειας ιεραρχικά, επισυνάπτοντάς τα απαιτούμενα δικαιολογητικά (ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα), κατόπιν του (γ) σχετικού, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος π.χ συγκεκριμένα Στελέχη έχουν υποβάλλει αναφορά εντός του Φεβρουαρίου 2025 και ακόμα μέχρι και σήμερα δεν έχει εγκριθεί η ειδική άδεια από την Διεύθυνση Προσωπικού του οικείου

Γενικού Επιτελείου. **Επισημαίνεται ότι η συγκεκριμένη άδεια μπορεί να χορηγηθεί για το τρέχον έτος μέχρι την λήξη της ημερομηνίας της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.).** Από τα παραπάνω προκύπτει ότι, εάν η απόφαση του ΚΕ.Π.Α. έχει ημερομηνία λήξης π.χ τέλος Αυγούστου 2025, το Στέλεχος θα απωλέσει το δικαίωμα να λάβει την δικαιούμενη ειδική άδεια για το τρέχον έτος.

3. Αναλυτικά, κατόπιν του άρθρου 21 του (α) όμοιου όπως τροποποιήθηκε και ισχύει :

<<1. Στα στελέχη των ΕΔ, καθώς και τους Επαγγελματίες Οπλίτες μετά την ορκωμοσία τους, οι οποίοι είναι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς ανήλικου τέκνου που πάσχει από βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο Down ή από νόσημα που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση ή από νεοπλασματική ασθένεια ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας ή μεταμόσχευσης, χορηγείται ειδική άδεια, με αποδοχές, διάρκειας τριάντα (30) ημερών το χρόνο.

2. Στα στελέχη των ΕΔ, καθώς και τους Επαγγελματίες Οπλίτες μετά την ορκωμοσία τους, οι οποίοι έχουν σύζυγο ή προστατευόμενο μέλος ή την επιμέλεια με δικαστική απόφαση ατόμου που πάσχει από βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο Down ή από νόσημα που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, χορηγείται ειδική άδεια, με αποδοχές, διάρκειας τριάντα (30) ημερών το χρόνο.

3. Για τη χορήγηση της άδειας, ο ενδιαφερόμενος καταθέτει αναφορά προς τη Μονάδα - Υπηρεσία του, με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, στα οποία συμπεριλαμβάνεται ισχύουσα πιστοποίηση ή βεβαίωση από κρατικό, πανεπιστημιακό ή στρατιωτικό νοσοκομείο ή ιατρική γνωμάτευση της οικείας κατά Κλάδο Υγειονομικής Επιτροπής των Ενόπλων Δυνάμεων ή της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) του άρθρου 6 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ Α' 115), από την οποία προκύπτει η πάθηση του ατόμου. Στη συνέχεια, η Μονάδα -Υπηρεσία υποβάλλει, με εισήγησή της, άμεσα και ιεραρχικά, όλη την αλληλογραφία, στη Διεύθυνση Προσωπικού του οικείου Γενικού Επιτελείου. Η χορήγηση της άδειας εγκρίνεται με απόφαση του Αρχηγού του οικείου Γενικού Επιτελείου. Με βάση την εγκριτική απόφαση του Αρχηγού του Γενικού Επιτελείου, ο έχων το δικαίωμα χορήγησης κανονικής άδειας χορηγεί διάστημα της δικαιούμενης άδειας στον ενδιαφερόμενο, κατόπιν αναφοράς του τελευταίου περί της διάρκειας της.

4. Τα νοσήματα που πρέπει να λαμβάνονται, κατά περίπτωση, υπόψη και με βάση τα οποία χορηγείται η άδεια είναι τα εξής:

α. Κακοήθη νοσήματα (κακοήθεις νεοπλασίες)

β. Χρωμοσωμικές ανωμαλίες, που προκαλούν μόνιμη αναπηρία (σύνδρομο DOWN και εν γένει διανοητικές καθυστερήσεις)

γ. Γενετικά μεταβολικά νοσήματα, που προκαλούν μόνιμη αναπηρία (διαταραχές ανάπτυξης, θρέψης)

δ. Συγγενείς ανωμαλίες που προκαλούν μόνιμη αναπηρία

ε. Χρόνια νοσήματα, τα οποία απαιτούν νοσοκομειακή αντιμετώπιση και ειδική φροντίδα:

(1) Χρόνια νεφρολογικά προβλήματα (χρόνια νεφρική ανεπάρκεια εξαρτώμενη από αιμοκάθαρση, τεχνητό νεφρό)

(2) Χρόνια αιματολογικά προβλήματα

(3) Χρόνια αναπνευστικά προβλήματα

(4) Χρόνια νοσήματα του νευρικού συστήματος (σκλήρυνση κατά πλάκας, εγκεφαλική παράλυση)

(5) Ανοσοανεπάρκεια

(6) Χρόνια ενδοκρινολογικά προβλήματα (νεανικός διαβήτης που απαιτεί νοσηλεία)

(7) Καρδιοπάθειες

- (8) Χρόνια νοσήματα του μυοσκελετικού συστήματος  
(9) Χρόνιες ψυχικές διαταραχές (ψυχώσεις, αυτισμός κ.λπ.)  
(10) Χρόνια νοσήματα πεπτικού (κοιλιοκάκη, νόσος CROHN, χρόνιες ηπατοπάθειες κ.λπ.)  
(11) Επίκτητα νοσήματα που προκαλούν μόνιμη αναπηρία  
(12) Ατυχήματα που εγκαταλείπουν μόνιμη αναπηρία  
(13) Νοσήματα ή ατυχήματα που προκαλούν πρόσκαιρη αναπηρία και μέχρι την πλήρη αποκατάστασή τους.

5. Το δικαίωμα του παρόντος άρθρου χορηγείται σε κάθε δικαιούχο αυτοτελώς.

4. Σε συνέχεια των παραπάνω, η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης, έχοντας πρωταρχικό στόχο την μέριμνα για το στρατιωτικό προσωπικό και κατ' επέκταση των οικογενειών αυτών, καθόσον το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το πολυτιμότερο "οπλικό σύστημα" και τον σημαντικότερο πολλαπλασιαστή ισχύος των Ενόπλων Δυνάμεων της Πατρίδας μας. Η εδραίωση ενός καθεστώς δικαίου και τήρησης της νομιμότητας στην εργασιακή καθημερινότητα, αφενός προστατεύει την εμπιστοσύνη των διοικουμένων προς τις Διοικήσεις, αφετέρου επιτυγχάνει μία εύρυθμη διοικητική λειτουργία, η οποία αντανάκλαται στην ποιοτική αναβάθμιση του παραγόμενου έργου, και κατά συνέπεια στην εκτέλεση της αποστολής, εξασφαλίζοντας την επιχειρησιακή ετοιμότητα των Μονάδων-Υπηρεσιών και το αξιόμαχο των Ενόπλων Δυνάμεων. Η μέριμνα υπέρ του στρατιωτικού προσωπικού καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως η υγεία, η πρόνοια, η στέγαση, η εκπαίδευση κλπ. Η νομοθεσία και οι κανονισμοί που διέπουν το στρατιωτικό προσωπικό περιλαμβάνουν ρυθμίσεις για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και για τις παροχές που δικαιούνται κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους.

**Η κάθε Διοίκηση οφείλει να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, στα πλαίσια της Μέριμνας για το Στρατιωτικό Προσωπικό, έχοντας ως απώτερο στόχο την βελτίωση των εργασιακών συνθήκων για τα άπαντα τα Στελέχη, ανεξαρτήτου βαθμού και προελεύσεως, ειδικότερα για αυτά όπου αντιμετωπίζουν οξέα κοινωνικά προβλήματα.**

**Κατόπιν των παραπάνω προτείνονται τα εξής:**

α. Στο πλαίσιο της μείωσης της γραφειοκρατίας καθώς και της υποβολής ιεραρχικά, κάθε έτους ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων όπως π.χ ποσοστά αναπηρίας τέκνων και μελών οικογένειάς, **προς διευκόλυνση όλων των Στελεχών που λαμβάνουν ειδική άδεια**, χωρίς να απαιτείται να καταθέτουν κάθε έτος τα ίδια δικαιολογητικά (ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα), να υποβάλλουν το πρώτο 10ημερο Δεκεμβρίου απευθείας από την Μονάδα του στην Διεύθυνση Προσωπικού του οικείου Γενικού Επιτελείου, υπεύθυνη δήλωση, στην οποία να δηλώνει ότι:

(1) Δεν έχει επέλθει μεταβολή ως προς τις προϋποθέσεις που τον/την καθιστούν δικαιούχο βάσει των αρχικών απαραίτητων δικαιολογητικών όπου αρχικά κατέθεσε.

(2) Έλαβε γνώση της υποχρέωσης να αναφέρει στην Υπηρεσία εντός (20) ημερών, οποιαδήποτε μεταβολή του/την καθιστά μη δικαιούχο.

β. Έγκριση της χορήγησης ειδικής άδειας λόγω νοσημάτων τέκνων και οικείων, (30) ημέρων πέραν της κανονικής από τους κατά τόπους Σχηματισμούς.

γ. Έκδοση εγκριτικής απόφασης χορήγησης ειδικής άδειας λόγω νοσημάτων τέκνων και οικείων, (30) ημέρων πέραν της κανονικής, **με χρονική διάρκεια ισχύος των πιστοποιητικών αναπηρίας από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του Κέντρου**

**Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.ΠΑ ή από τις ιατρικές γνωματεύσεις των οικείων, κατά κλάδο, Υγειονόμων Επίτροπων των Ε.Δ.**

δ. Άμεση ενίσχυση με ανθρώπινο δυναμικό της Διεύθυνση Προσωπικού του οικείου Γενικού Επιτελείου.

ε. Δημιουργία ταχείας (fast-track) διαδικασίας, άμεσης έκδοσης έγκρισης ειδικής άδειας .

5. Η μέριμνα υπέρ του στρατιωτικού προσωπικού είναι ένα σύνθετο ζήτημα που απαιτεί συνεχή προσαρμογή στις κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες **Στο πλαίσιο της Μέριμνας για το προσωπικό οφείλονται να καταβάλλονται διαρκώς προσπάθειες, που αποσκοπούν στην αναβάθμιση του επιπέδου διαβίωσης, των εργασιακών συνθήκων των στελεχών και της μέριμνας για τις οικογένειες τους, με διαρκή επιδίωξη την περαιτέρω βελτίωση. Κύριο και πρωταρχικό καθήκον όπως ορίζεται είναι ο ορθολογισμός χειρισμός του προσωπικού και η μέριμνα γι' αυτό, αναγνωρίζοντας τυχόν ιδιαιτερότητα του κάθε υφισταμένου. Η συνειδητή διατήρηση μιας λειτουργικής αδράνειας σε ζητήματα που αφορούν τα στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων όπου αποδεδειγμένα αντιμετωπίζουν οξύτατα κοινωνικά προβλήματα, **δεν συνάδει με τον σεβασμό και την ευθύνη** που οφείλει να επιδεικνύει η Πολιτεία προς όσους υπηρετούν υπό συνθήκες αυξημένης εθνικής αποστολής..**

6. Εισηγητής θέματος Υπολοχαγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης, Πρόεδρος Ε.Σ.ΠΕ.Ε ΚΟΖΑΝΗΣ.

7. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.) παρακαλείται για την ενημέρωσή της και για τις δικές της ενέργειες.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος**

Σιδέρης Βότσης

**Ο Γεν. Γραμματέας**

Θεοχάρης Κων/νος