



(Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pomens.gr – facebookΠΟΜΕΝΣ

Email: info@pomens.gr



Αθήνα, 28 Απριλίου 2026

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Με αφορμή πρόσφατο δημοσίευμα που επιχειρεί να δημιουργήσει εντυπώσεις γύρω από τις προσφορές κινητής τηλεφωνίας προς τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, η ΠΟΜΕΝΣ οφείλει να ξεκαθαρίσει την πραγματικότητα με στοιχεία και όχι με υπαινιγμούς ή αποσπασματικές συγκρίσεις.

Η προσφορά που διαθέτει η ΠΟΜΕΝΣ στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων αποτελεί διαφορετική εμπορική πρόταση. Δεν είναι ίδια, δεν είναι συγκρίσιμη με απλουστευτικούς όρους και δεν μπορεί να αποτιμηθεί μόνο με βάση έναν αριθμό ή μια μεμονωμένη τιμή. Η πραγματική αξία μιας προσφοράς κρίνεται από το συνολικό της περιεχόμενο, τη δομή της, τις πρόσθετες παροχές, τις δυνατότητες ενεργοποίησης και το εύρος των στελεχών που μπορεί να καλύψει.

Η ΠΟΜΕΝΣ δεν «παίζει» με κανέναν. Αντιθέτως, διαπραγματεύεται, εξασφαλίζει και διαθέτει στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων πραγματικές επιλογές, χωρίς αποκλεισμούς, χωρίς μονοπωλιακές λογικές και χωρίς να περιορίζει κανέναν σε μία μόνο λύση.

Η βασική διαφορά είναι απλή και ουσιαστική: σε άλλες περιπτώσεις προβάλλεται μία μόνο εμπορική πρόταση, χωρίς ουσιαστική εναλλακτική επιλογή. Η ΠΟΜΕΝΣ, αντίθετα, εξασφάλισε συνεργασίες που δίνουν στα στελέχη τη δυνατότητα να επιλέξουν την προσφορά και το σχήμα που εξυπηρετεί καλύτερα τις ανάγκες τους. Με άλλα λόγια, το στέλεχος δεν υποχρεώνεται να αποδεχθεί μία και μοναδική πρόταση, αλλά έχει πραγματική δυνατότητα επιλογής.

Επιπλέον, η προσφορά της ΠΟΜΕΝΣ αφορά όλα τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων. Δεν περιορίζεται σε συγκεκριμένους κλάδους, δεν αφορά μόνο ένα μέρος του προσωπικού και δεν δημιουργεί στελέχη δύο ταχυτήτων. Η φιλοσοφία της ΠΟΜΕΝΣ είναι ξεκάθαρη: ό,τι εξασφαλίζεται, πρέπει να είναι διαθέσιμο για όλους τους συναδέλφους, χωρίς αποκλεισμούς.

Ιδιαίτερα σημαντικό είναι και το ζήτημα της μεταφοράς αριθμού. Σε προσφορές που αφορούν έναν μόνο πάροχο, στην πράξη μπορεί να αποκλείονται στελέχη που έχουν ήδη αριθμό στην ίδια εταιρεία και δεν επιθυμούν να αποκτήσουν νέο. Η συμφωνία της ΠΟΜΕΝΣ δίνει λύση και σε αυτό, καθώς παρέχει εναλλακτικές δυνατότητες, ώστε κανένα στέλεχος να μη μένει εκτός και κανείς να μη χάνει τη δυνατότητα αξιοποίησης της προσφοράς λόγω του υφιστάμενου αριθμού του.

Ως προς το οικονομικό σκέλος, η προσφορά της ΠΟΜΕΝΣ είναι απολύτως ξεκάθαρη: 120 ευρώ τον χρόνο, δηλαδή 10 ευρώ τον μήνα. Πρόκειται για ένα σταθερό και ενιαίο μοντέλο τιμολόγησης, χωρίς ασάφειες και χωρίς διαφορετικές ερμηνείες ανάλογα με τον τρόπο που παρουσιάζεται η χρέωση. Η συγκεκριμένη πρόταση περιλαμβάνει 300GB κάθε μήνα, απεριόριστα λεπτά προς όλους και 100 SMS, διαμορφώνοντας ένα πακέτο με ουσιαστική αξία για την καθημερινή χρήση των στελεχών.

Παράλληλα, η σύγκριση που επιχειρείται στο δημοσίευμα αγνοεί πρόσθετες παροχές που ενισχύουν τη συνολική αξία της πρότασης, όπως αυτή αναλύεται, από την πρώτη ημέρα της

δημοσίευσης, σε όλους τους συναδέλφους που έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον μέσω της σχετικής φόρμας της Ομοσπονδίας. Ενδεικτικά, αναφέρεται η παροχή επιπλέον δωρεάν γραμμής για δύο μήνες, με 20GB, απεριόριστα λεπτά και 100 SMS, καθώς και δυνατότητα συνέχισης με 25 ευρώ μετά το δέμηνο δωρεάν. Πρόκειται, επομένως, για διευρυμένη χρήση — κύρια και επιπλέον γραμμή — και όχι για ένα απλό πακέτο που μπορεί να συγκριθεί μονοδιάστατα μόνο ως προς την τιμή.

Αυτό ακριβώς αγνοεί το δημοσίευμα: συγκρίνει ανόμοιες εμπορικές προτάσεις, περιορίζει την ανάλυση αποκλειστικά στην τιμή και δεν λαμβάνει υπόψη τη συνολική αξία, τη δομή και τις πρόσθετες δυνατότητες της προσφοράς. Μια τέτοια σύγκριση είναι απλοϊκή και δεν αντανακλά την πραγματική εικόνα.

Χρειάζεται, επίσης, να γίνει μια σημαντική διευκρίνιση. Η συγκεκριμένη πρόταση εντάσσεται σε πλαίσιο συνεργασίας με ειδικούς εμπορικούς όρους, περιλαμβάνει επιπλέον παροχές και προνόμια, ενώ δίνει δυνατότητες που διαμορφώνονται κατά την ενεργοποίηση, ανάλογα με το προφίλ και τη χρήση κάθε δικαιούχου. Τα στοιχεία αυτά δεν μπορούν να αποτυπωθούν πλήρως σε μία κάρτα, σε έναν τίτλο ή σε ένα δημοσίευμα που επιλέγει να συγκρίνει αποσπασματικά και όχι ουσιαστικά.

Η POMENΣ δεν αναπαράγει προσφορές, ούτε λειτουργεί ως διαφημιστικός δίαυλος οποιασδήποτε εταιρείας. Ο ρόλος της είναι θεσμικός και ουσιαστικός: να διαπραγματεύεται, να διεκδικεί και να εξασφαλίζει λύσεις που έχουν πραγματικό αντίκρισμα στην καθημερινότητα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των οικογενειών τους. Όπου υπάρχει δυνατότητα ενίσχυσης παροχών, η POMENΣ παρεμβαίνει. Όπου υπάρχει δυνατότητα επιλογής, η POMENΣ την εξασφαλίζει. Όπου υπάρχει κίνδυνος αποκλεισμού, η POMENΣ αναζητά τρόπους ώστε κανένα στέλεχος να μη μένει εκτός.

Τα στοιχεία, λοιπόν, είναι συγκεκριμένα: διαφορετική προσφορά, διαφορετική δομή, σταθερό ετήσιο κόστος, ουσιαστικές παροχές, πρόσθετες δυνατότητες, κάλυψη όλων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και καμία εξαίρεση λόγω υφιστάμενου αριθμού. Αυτή είναι η πραγματική εικόνα και αυτήν οφείλουμε να παρουσιάζουμε με καθαρότητα.

Κλείνοντας, θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε την αρθρογράφο για την ιδιαίτερη προβολή που, έστω και άθελά της, προσέφερε στις πραγματικά σημαντικές προσφορές της POMENΣ. Ως ένδειξη ευγνωμοσύνης για τη συμβολή της στη διάδοσή τους, η POMENΣ είναι διατεθειμένη να της προσφέρει όχι μία, αλλά και τις δύο διαθέσιμες επιλογές, ώστε να διαθέτει απεριόριστα δεδομένα και χρόνο ομιλίας για να συνεχίσει απρόσκοπτα να ασχολείται με την POMENΣ — και να διαφημίζει ακόμη περισσότερο τις ενέργειες και τις δράσεις μας και, ποιος ξέρει, ίσως κάποια στιγμή μας καλέσει τηλεφωνικά για να ζητήσει διευκρινίσεις πριν προβεί με τα άρθρα της σε μια ακόμη διαστρέβλωση της αλήθειας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Ηλίας Κολλύρης
Σγος (ΤΣΕ)

Γεώργιος Κυριακάκης
Ανχης (ΕΜ)