



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.)

member of



Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pomens.gr – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: info@pomens.gr

Αριθμ. Πρωτ. 124/2026

Αθήνα, 06 Απριλίου 2026

- ΠΡΟΣ:** Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών
Υποθέσεων
ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ - ΕΓΑ/ΓΕΣ - ΕΓΑ/ΓΕΝ - ΕΓΑ/ΓΕΑ
- ΚΟΙΝ :** Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ - ΥΦΕΘΑ
Στρατιωτικοί συντάκτες
- ΘΕΜΑ:** Τροφοδοσία Προσωπικού – Διαπιστωμένες Δυσλειτουργίες Εφαρμογής του Γενικού Κανονισμού Τροφοδοσίας Ενόπλων Δυνάμεων
- ΣΧΕΤ. :** Γενικός Κανονισμός Τροφοδοσίας των Ενόπλων Δυνάμεων (ΓΚΤΕΔ)

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί.

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών - ΠΟΜΕΝΣ, στο πλαίσιο του θεσμικού της ρόλου και σε συνέχεια της πρόσφατης τροποποίησης του Γενικού Κανονισμού Τροφοδοσίας των Ενόπλων Δυνάμεων (ΓΚΤΕΔ), επανέρχεται προκειμένου να αναδείξει συγκεκριμένα και κρίσιμα ζητήματα που προκύπτουν από την εφαρμογή του, τα οποία δημιουργούν σοβαρές δυσλειτουργίες στη σίτιση του στρατιωτικού προσωπικού.

2. Ειδικότερα, από την εφαρμογή του Κανονισμού διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

α. Ανεπάρκεια ημερήσιου ποσού

Το προβλεπόμενο ημερήσιο ποσό των 6,40€ (Κλίμακα 1) και 7,30€ (Κλίμακα 2), για την κάλυψη έως και πέντε γευμάτων ημερησίως, είναι αντικειμενικά ανεπαρκές και πρακτικά δυσχερώς εφαρμόσιμο.

Ενδεικτικά, η πρόβλεψη δεκατιανού με τυποποιημένο σάντουιτς (μέσο κόστος ~1,30€) απορροφά σημαντικό μέρος του ημερήσιου ποσού, ενώ η κάλυψη ενός βασικού στοιχείου πρωτεΐνης στο κυρίως γεύμα επιβαρύνει περαιτέρω τον διαθέσιμο προϋπολογισμό. Ως γνωστόν, είδη όπως το νωπό κρέας και τα

θαλασσινά κυμαίνονται σε επίπεδα τιμών που δυσχεραίνουν την ένταξή τους στο συσσίτιο.

Μετά την κάλυψη αυτών, το εναπομείναν ποσό καθίσταται ιδιαίτερα περιορισμένο για τα υπόλοιπα γεύματα της ημέρας.

Το σύνολο των ανωτέρω καταδεικνύει σαφή αναντιστοιχία μεταξύ του προβλεπόμενου κόστους και των πραγματικών αναγκών σίτισης, τόσο ως προς την επάρκεια όσο και ως προς την ποιότητα.

β. Έλλειψη σαφών μεριδοποιήσεων

Ο νέος κανονισμός δεν προβλέπει σαφείς μεριδοποιήσεις και ποσοτικές κατευθύνσεις για ορισμένα είδη τροφίμων. Δεν προσδιορίζονται τα γραμμάρια των επιμέρους υλικών (π.χ μπαχαρικά) ανά μερίδα αλλά και υλικών εμπλουτισμού του συσσιτίου (πχ αλοιφές, κέτσαπ, μoustάρδα, ελιές, κτλ) Η μη σαφή μεριδοποίηση αφήνει στην κρίση του εκάστοτε μαγειρείου την ποσότητα δημιουργώντας λειτουργικές δυσχέρειες στους Διαχειριστές, αδυναμία ελέγχου και πιθανές αποκλίσεις από βασικά διατροφικά πρότυπα.

γ. Ζητήματα συμβάσεων και τυποποιημένων προϊόντων

Ανακύπτει σοβαρό ζήτημα ως προς τη συμβατότητα των προβλέψεων του νέου κανονισμού με τις ήδη υφιστάμενες συμβάσεις προμηθειών.

Ειδικότερα, προβλέπονται συγκεκριμένες μεριδοποιήσεις (ενδεικτικά 150 γρ. για προϊόντα όπως τυρόπιτες, κουλούρια κ.λπ.), οι οποίες δεν συνάδουν με τα τεχνικά χαρακτηριστικά και τα γραμμάρια που έχουν συμφωνηθεί στις εν ισχύ συμβάσεις με τους προμηθευτές.

Παράλληλα, δεν έχει προβλεφθεί μεταβατική περίοδος προσαρμογής, με αποτέλεσμα οι διαχειρίσεις να βρίσκονται σε αντικειμενική αδυναμία συμμόρφωσης.

Δεδομένου ότι, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τυχόν υπέρβαση των προβλεπόμενων ορίων δύναται να καταλογίζεται σε βάρος των υπαιτίων οργάνων, δημιουργείται εύλογη ανησυχία ως προς την έκθεση των στελεχών σε καταλογισμό ευθυνών, χωρίς να υφίσταται αντίστοιχη δυνατότητα συμμόρφωσης.

δ. Απουσία πρόβλεψης για πασχαλινή διατροφή

Στον ισχύοντα κανονισμό δεν υφίσταται πρόβλεψη για την κατανάλωση παραδοσιακών ειδών διατροφής κατά την περίοδο του Πάσχα (π.χ. αρνί, μαγειρίτσα), γεγονός που διαφοροποιείται από πάγια πρακτική και επηρεάζει αρνητικά το ηθικό του προσωπικού, καθώς και την τήρηση θρησκευτικών και πολιτισμικών παραδόσεων.

ε. Καθυστερημένη κοινοποίηση και επιπτώσεις

Η κοινοποίηση της σχετικής διαταγής πραγματοποιήθηκε χωρίς να ληφθεί υπόψη ο απαιτούμενος χρόνος προσαρμογής, με αποτέλεσμα σε πολλές περιπτώσεις να έχουν ήδη υλοποιηθεί προμήθειες βάσει προηγούμενου πλαισίου, δημιουργώντας ελλείμματα χωρίς υπαιτιότητα των διαχειρίσεων.

στ. Έλλειψη πρόβλεψης για εθνοφύλακες

Δεν υφίσταται σαφής πρόβλεψη για τη σίτιση των εθνοφυλάκων, γεγονός που δημιουργεί θεσμικό κενό και άνιση μεταχείριση ως προς τη μέριμνα προσωπικού.

ζ. Αντίφαση μεταξύ κανονισμού και διαταγών

Διαπιστώνεται απόκλιση μεταξύ προβλέψεων του ΓΚΤΕΔ και επιμέρους διαταγών, με αυξημένες απαιτήσεις σίτισης χωρίς αντίστοιχη πρόβλεψη πόρων, γεγονός που δημιουργεί διοικητική σύγχυση και οικονομική επιβάρυνση των Μονάδων.

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμε κ. Γενικό Γραμματέα, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί,

3. Η συσσώρευση των ανωτέρω ζητημάτων αναδεικνύει ότι η εφαρμογή του νέου ΓΚΤΕΔ δεν είναι λειτουργικά βιώσιμη στην πράξη και δημιουργεί άμεσους κινδύνους τόσο για την επάρκεια και ποιότητα της σίτισης όσο και για τη χρηστή διαχείριση των διαθέσιμων πόρων.

4. Κατόπιν των ανωτέρω, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών - ΠΟΜΕΝΣ προτείνει την άμεση επανεξέταση του ισχύοντος πλαισίου, με στόχο:

- α. Τη διασφάλιση επαρκούς και ποιοτικής διατροφής
- β. Την πλήρη σαφήνεια και εφαρμοσιμότητα των διαταγών
- γ. Την πρόβλεψη μεταβατικής περιόδου για την ομαλή προσαρμογή των Μονάδων
- δ. Τον σεβασμό στα ήθη, τα έθιμα και τη θρησκευτική παράδοση.

5. Η μέριμνα για το στρατιωτικό προσωπικό συνιστά θεμελιώδη υποχρέωση της Πολιτείας και οφείλει να υλοποιείται με ρεαλιστικούς και εφαρμόσιμους όρους, χωρίς να μετακυλίεται η ευθύνη στα στελέχη για αδυναμίες του κανονιστικού πλαισίου. Η εφαρμογή κανονιστικών πλαισίων που δεν ανταποκρίνονται στις πραγματικές συνθήκες, δεν διασφαλίζει ούτε την επάρκεια της σίτισης ούτε την εύρυθμη λειτουργία των Μονάδων.

6. Χειριστής θέματος: Αντιπρόεδρος Μέρимνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ)
Σιδέρης Βότσης τηλ. 6937481104.

Μετά τιμής
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Ηλίας Κολλύρης
Σγος (ΤΣΕ)

Γεώργιος Κυριακάκης
Ανχης (ΕΜ)