



## Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.)

member of



Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.pomens.gr](http://www.pomens.gr) – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: [info@pomens.gr](mailto:info@pomens.gr)

Αριθμ. Πρωτ. 122/2026

Αθήνα, 3 Απριλίου 2026

- ΠΡΟΣ:** Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια  
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη  
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών  
Υποθέσεων  
ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ - ΕΓΑ/ΓΕΣ - ΕΓΑ/ΓΕΝ - ΕΓΑ/ΓΕΑ
- ΚΟΙΝ :** Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ  
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ  
ΜΜΕ – Στρατιωτικοί Συντάκτες
- ΘΕΜΑ:** Ανάδειξη Προβλημάτων και Αδικιών στη Μοριοδότηση Παραθερισμού ΚΑΑΥ βάσει της Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ Β' 1384/12-03-2026)
- ΣΧΕΤ :** α. ΦΕΚ Β' 1384/12-03-2026 «Ρύθμιση Θεμάτων παραθερισμού προσωπικού Ενόπλων Δυνάμεων στα ΚΑΑΥ»  
β. Εγγραφο με Αριθμ. Πρωτ. 132/23-3-2026

**Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί,**

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών - ΠΟΜΕΝΣ, κατόπιν σχετικής επιστολής της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Πιερίας, στο πλαίσιο της θεσμικής της ευθύνης για την υπεράσπιση των συμφερόντων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, κρίνει επιβεβλημένη την παρέμβασή της επί του παρόντος ζητήματος, αναφορικά με τη νέα Υπουργική Απόφαση (α' σχετική), η οποία ρυθμίζει το σύστημα μοριοδότησης για τον παραθερισμό στα ΚΑΑΥ, **καθώς από την εφαρμογή της προκύπτουν σοβαρές στρεβλώσεις και αδικίες που πλήττουν την αρχή της ισότητας, της αντικειμενικότητας και της κοινωνικής δικαιοσύνης.**

2. Ειδικότερα ως προς τη φιλοσοφία και τα κοινωνικά κριτήρια της απόφασης:

α. Η υπόψη απόφαση, η οποία αφορά αποκλειστικά τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, **δεν προβλέπει τη χρήση εισοδηματικών κριτηρίων για τη μοριοδότηση των δικαιούχων**, με αποτέλεσμα η κατανομή των θέσεων παραθερισμού να πραγματοποιείται χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η πραγματική οικονομική κατάσταση των στρατιωτικών. Η επιλογή αυτή διαφοροποιεί ευθέως τις Ένοπλες Δυνάμεις από το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας, όπου η οικονομική

κατάσταση αποτελεί βασικό και αυτονόητο κριτήριο για κάθε μορφή κρατικής παροχής.

β. Το σύνολο σχεδόν των κοινωνικών και οικονομικών παροχών της Πολιτείας προς τους πολίτες (ενδεικτικά: επιδόματα θέρμανσης, fuel pass, market pass, vouchers και λοιπές ενισχύσεις) βασίζονται σε σαφή και αντικειμενικά εισοδηματικά κριτήρια, διασφαλίζοντας ότι οι παροχές κατευθύνονται κατά προτεραιότητα σε όσους έχουν πραγματική ανάγκη. **Αντιθέτως, τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων εξαιρούνται αδικαιολόγητα από αυτή τη βασική αρχή κοινωνικής πολιτικής.**

γ. Η ανωτέρω επιλογή συνιστά ευθεία και αδικαιολόγητη αρνητική διαφοροποίηση εις βάρος των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, τα οποία εξαιρούνται από ένα θεμελιώδες εργαλείο κοινωνικής πολιτικής που εφαρμόζεται καθολικά στην υπόλοιπη ελληνική κοινωνία. **Με τον τρόπο αυτό, οι στρατιωτικοί αντιμετωπίζονται ως πολίτες δεύτερης κατηγορίας σε ό,τι αφορά την πρόσβαση σε παροχές μέριμνας, ενώ η απουσία εισοδηματικών κριτηρίων οδηγεί σε στρεβλή και άδικη κατανομή των παροχών, ενισχύοντας ανισότητες και υπονομεύοντας τον κοινωνικό χαρακτήρα του μέτρου.**

3. Ως προς την ίση μεταχείριση του προσωπικού:

α. Το σύστημα μοριοδότησης περιορίζεται σε συγκεκριμένες κατηγορίες βαθμών (έως Ανθυπασπιστή για τους Υπαξιωματικούς), χωρίς να περιλαμβάνει στελέχη προέλευσης ΕΜΘ που έχουν εξελιχθεί σε βαθμούς Αξιωματικών (Ανθυπολοχαγού, Υπολοχαγού κ.λπ.).

β. Η ανωτέρω παράλειψη συνιστά σαφή διάκριση εις βάρος στελεχών που κατέχουν ισότιμους βαθμούς και φέρουν αντίστοιχες ευθύνες, κατά παράβαση της αρχής της ισότητας.

4. Ως προς τα κοινωνικά χαρακτηριστικά του προσωπικού:

α. Δεν προβλέπεται καμία ειδική μέριμνα για διαζευγμένους ή μονογονεϊκές οικογένειες, παρά το γεγονός ότι τα στελέχη αυτά επιβαρύνονται με αυξημένες οικονομικές υποχρεώσεις (διατροφή, διπλή στέγαση κ.λπ.).

β. Το σύστημα μοριοδότησης βασίζεται κυρίως σε τυπικά στοιχεία (βαθμός, τέκνα, έτη υπηρεσίας), χωρίς να αποτυπώνει τις πραγματικές συνθήκες διαβίωσης.

γ. Ως εκ τούτου, ορισμένες κατηγορίες στελεχών (ιδίως άγαμοι ή χωρίς τέκνα) μειονεκτούν σημαντικά, χωρίς να υπάρχει αντισταθμιστικός μηχανισμός.

5. Το ισχύον σύστημα οδηγεί στην έμμεση ευνοϊκή μεταχείριση υψηλόβαθμων και κατ' επέκταση υψηλόμισθων στελεχών, τα οποία συγκεντρώνουν αυξημένη μοριοδότηση λόγω βαθμού και ετών υπηρεσίας, χωρίς καμία εξισορρόπηση βάσει οικονομικών κριτηρίων. **Παράλληλα, η μονοδιάστατη προσέγγιση της μοριοδότησης, η οποία βασίζεται κυρίως σε τυπικά στοιχεία, δεν αποτυπώνει τις πραγματικές συνθήκες διαβίωσης των στελεχών και περιορίζει ουσιαστικά τον κοινωνικό χαρακτήρα της παροχής.** Κατά συνέπεια, το μέτρο παύει να στοχεύει σε όσους έχουν πραγματική ανάγκη.

6. **Κατόπιν των ανωτέρω αιτούμαστε** την άμεση επανεξέταση και τροποποίηση της ανωτέρω Υπουργικής Απόφασης, με:

α. Τη θεσμοθέτηση υποχρεωτικών εισοδηματικών κριτηρίων, κατά τα πρότυπα των λοιπών κοινωνικών παροχών της Πολιτείας προκειμένου να διασφαλιστεί η δίκαιη και στοχευμένη κατανομή των θέσεων παραθερισμού.

β. Την πλήρη και ισότιμη μοριοδότηση όλων των στελεχών βάσει του κατεχόμενου βαθμού, ανεξαρτήτως προέλευσης.

γ. Την ένταξη των στελεχών προέλευσης ΕΜΘ που έχουν εξελιχθεί σε βαθμούς Αξιωματικών στο σύστημα μοριοδότησης.

δ. Τη θέσπιση ειδικών κοινωνικών κριτηρίων για διαζευγμένους, μονογονεϊκές οικογένειες και λοιπές ευάλωτες κατηγορίες.

ε. Την αναμόρφωση του συστήματος μοριοδότησης ώστε να αντανακλά τις πραγματικές ανάγκες του προσωπικού.

7. Η εξαίρεση των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων από την εφαρμογή εισοδηματικών κριτηρίων, τη στιγμή που αυτά αποτελούν καθολική πρακτική σε όλες τις λοιπές κρατικές παροχές, δημιουργεί εύλογα αισθήματα άνισης μεταχείρισης και αδικίας. Η ΠΟΜΕΝΣ παραμένει στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω συνεργασία, με στόχο τη διαμόρφωση ενός δίκαιου και λειτουργικού πλαισίου μέριμνας υπέρ των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων.

8. Χειριστής Θέματος: Αντιπρόεδρος Μέρимνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης, τηλ. 6937481104

Μετά τιμής  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο  
Πρόεδρος

Ηλίας Κολλύρης  
Σγος (ΤΣΕ)

Ο  
Γενικός Γραμματέας

Γεώργιος Κυριακάκης  
Ανχης (ΕΜ)