



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.pomens.gr – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: info@pomens.gr

Αριθμ. Πρωτ.: 120/2026

member of



Αθήνα, 01 Απριλίου 2026

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο Δένδια
Υφυπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Αθανάσιο Δαβάκη
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών
Υποθέσεων
ΕΓΑ/ΓΕΕΘΑ - ΕΓΑ/ΓΕΣ - ΕΓΑ/ΓΕΝ - ΕΓΑ/ΓΕΑ

ΚΟΙΝ : Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ – ΥΦΕΘΑ
ΜΜΕ – Στρατιωτικοί Συντάκτες

ΘΕΜΑ: Συνυπηρετήση μη Μονιμοποιηθέντων ΕΠΟΠ – Αποτίμηση της Πάγιας
Διαταγής 4-2/2026

ΣΧΕΤ : α. Ν. 5265/2026
β. Έγγραφο με αριθμ. Πρωτ. 17/05-02-26 της ΠΟΜΕΝΣ
γ. Πάγια Διαταγή 4-2/2026 / ΓΕΣ
δ. Έγγραφο της Γραμματείας Θεμάτων ΕΠΟΠ της ΠΟΜΕΝΣ

**Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς
Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ.
Αρχηγοί,**

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών - ΠΟΜΕΝΣ, με αφορμή το (δ) σχετικό έγγραφο της Γραμματείας Θεμάτων ΕΠΟΠ της Ομοσπονδίας μας, αναδεικνύει εκ νέου το ιδιαίτερα σημαντικό ζήτημα της συνυπηρετήσης των μη μονιμοποιηθέντων Επαγγελματιών Οπλιτών (ΕΠΟΠ). Σε συνέχεια της ψήφισης του (α) σχετικού νόμου και του (β) σχετικού εγγράφου μας, με το οποίο είχαν ήδη επισημανθεί τα προβλήματα που απορρέουν από τη θεσμική μεταχείριση των εν λόγω στελεχών, εκδόθηκε η (γ) σχετική Πάγια Διαταγή, ως εφαρμοστική πράξη του ανωτέρω νομοθετικού πλαισίου, επιχειρώντας τη ρύθμιση ζητημάτων επαγγελματικής αξιοποίησης και συνυπηρετήσης.

2. Η εν λόγω διαταγή αποτελεί μία πρώτη προσπάθεια ρύθμισης του ζητήματος της επαγγελματικής αξιοποίησης και της συνυπηρετήσης των μη μονιμοποιηθέντων ΕΠΟΠ, η οποία κινείται προς την κατεύθυνση των επισημάνσεων της ΠΟΜΕΝΣ, πλην όμως ήδη από τη διατύπωσή της αναδεικνύονται τόσο θετικά στοιχεία όσο και σημεία που χρήζουν περαιτέρω αποσαφήνισης ή βελτίωσης.

3. Ειδικότερα, με την Πάγια Διαταγή:

α. Εισάγεται για πρώτη φορά ρητή πρόβλεψη για τη συνυπηρετήση μη μονιμοποιηθέντων ΕΠΟΠ με σύζυγο που υπηρετεί στις Ένοπλες Δυνάμεις.

β. Η συνυπηρέτηση εντάσσεται στο πλαίσιο των υπηρεσιακών μεταθέσεων, αίροντας το έως πρότινος υφιστάμενο θεσμικό κενό.

γ. Προβλέπεται η συνεκτίμηση της ιδιότητας και της ειδικότητας των συζύγων κατά τη διαδικασία τοποθετήσεων και μεταθέσεων, γεγονός που καταδεικνύει την πρόθεση ενίσχυσης της μέριμνας υπέρ του προσωπικού.

4. Ωστόσο, από την ερμηνεία της διάταξης και ιδίως της παραγράφου 4γ(ε) της (γ) σχετικής, προκύπτουν ζητήματα που περιορίζουν την ουσιαστική αποτελεσματικότητά της. Συγκεκριμένα:

α. Προβλέπεται ότι η συνυπηρέτηση λαμβάνεται υπόψη «με καταλυτικό τρόπο», δεν αποσαφηνίζεται επαρκώς η δεσμευτικότητα της διατύπωσης, με αποτέλεσμα να παραμένει στη διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης.

β. Η πρόβλεψη ότι οι τοποθετήσεις και μεταθέσεις πραγματοποιούνται πρωτίστως βάσει επιχειρησιακών απαιτήσεων οδηγεί στην πρακτική υπερίσχυση των υπηρεσιακών αναγκών έναντι της συνυπηρέτησης.

γ. Ο περιορισμός ότι αποκλείεται η τοποθέτηση σε μη προβλεπόμενη θέση, σε συνδυασμό με τη διαθεσιμότητα θέσεων ανά ειδικότητα, δύναται να καταστήσει σε πολλές περιπτώσεις ανέφικτη την εφαρμογή της συνυπηρέτησης.

δ. Στην ίδια παράγραφο 4γ(ε), η διατύπωση «κατ' αρχάς σε Φρουρά» δεν εξειδικεύει το επίπεδο συνυπηρέτησης (ίδια Μονάδα, ίδια Φρουρά ή ευρύτερη περιοχή), με αποτέλεσμα να μην διασφαλίζεται η ουσιαστική συνυπηρέτηση.

ε. Οι μη μονιμοποιηθέντες ΕΠΟΠ εξακολουθούν να μην απολαμβάνουν ισοδύναμη μεταχείριση με το λοιπό στρατιωτικό προσωπικό ως προς τη συνυπηρέτηση.

5. Κατόπιν των ανωτέρω, η ΠΟΜΕΝΣ θεωρεί ότι, παρότι η Πάγια Διαταγή αποτελεί ένα θετικό πρώτο βήμα, απαιτείται περαιτέρω ενίσχυση και αποσαφήνιση του πλαισίου, προκειμένου να διασφαλιστεί η ουσιαστική εφαρμογή της συνυπηρέτησης. Στο πλαίσιο αυτό, προτείνεται:

α. Η εξέταση της ενίσχυσης της δεσμευτικότητας της διάταξης, με σαφή πρόβλεψη ότι η συνυπηρέτηση εφαρμόζεται κατά προτεραιότητα και δεν αποτελεί απλή συνεκτίμηση.

β. Η παροχή σαφών οδηγιών για την εφαρμογή της, ώστε να διασφαλίζεται ενιαία και αντικειμενική αντιμετώπιση.

γ. Η αποσαφήνιση του βαθμού συνυπηρέτησης, με στόχο την πραγματική και όχι τυπική σύμπτωση τόπου υπηρεσίας.

δ. Η εξέταση της δυνατότητας εξομοίωσης, στο μέτρο του εφικτού, με το ισχύον πλαίσιο για το λοιπό στρατιωτικό προσωπικό.

6. Η μέριμνα υπέρ του προσωπικού και ιδίως η διασφάλιση της ουσιαστικής συνυπηρέτησης των μη μονιμοποιηθέντων στελεχών με τις οικογένειές τους, συνιστούν κρίσιμες παραμέτρους για την εύρυθμη λειτουργία, την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα και τη διατήρηση του ηθικού του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων. Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει να συμβάλλει θεσμικά και υπεύθυνα, με

τεκμηριωμένες παρεμβάσεις, προς την κατεύθυνση της πλήρους και ουσιαστικής επίλυσης του εν λόγω ζητήματος.

7. Εισηγητής Θέματος: Γραμματέας θεμάτων ΕΠΟΠ Αλχίας (ΤΘ) Συμεών Τονονίδης

8. Χειριστής Θέματος: Αντιπρόεδρος Μέριμνας Προσωπικού, Λγός (ΔΒ) Σιδέρης Βότσης, τηλ. 6937481104

Μετά τιμής
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο
Πρόεδρος

Ηλίας Κολλύρης
Σγος (ΤΣΕ)

Ο
Γενικός Γραμματέας

Γεώργιος Κυριακάκης
Ανχης (ΕΜ)