



ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2025

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ - ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Τίτλος Σχεδίου Νόμου:

«Χάρτης Μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων στη Νέα Εποχή (σταδιοδρομία και εξέλιξη αξιωματικών, μονίμων υπαξιωματικών και Επαγγελματιών Οπλιτών των Ενόπλων Δυνάμεων, μισθολογικές ρυθμίσεις για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, αναδιοργάνωση ακαδημαϊκής εκπαίδευσης των Ενόπλων Δυνάμεων, στρατολογία των Ελλήνων, εθελοντική στράτευση γυναικών και άλλες διατάξεις)»

Γενική Δομή Σχεδίου Νόμου:

- Σταδιοδρομική εξέλιξη Αξιωματικών, Μονίμων Υπαξιωματικών και Επαγγελματιών Οπλιτών.
- Μετατάξεις Μονίμων Υπαξιωματικών και Επαγγελματιών Οπλιτών.
- Μισθολογικές ρυθμίσεις.
- Καταστάσεις Αξιωματικών και Υπαξιωματικών.
- Αναδιοργάνωση Ακαδημαϊκής εκπαίδευσης Ενόπλων Δυνάμεων.
- Στρατολογία, Θητεία, Εφεδρεία και Εθελοντική Στράτευση Ελληνίδων.
- Ρυθμίσεις για την Στρατιωτική Δικαιοσύνη.
- Λοιπές διατάξεις.

Γενικά Σχόλια επί του νομοσχεδίου:

- Το πολυνομοσχέδιο αυτό κατατέθηκε χωρίς καμία διαβούλευση και συζήτηση με τους κοινωνικούς εταίρους δηλαδή τους θεσμικούς εκπροσώπους των εν ενεργεία και εν αποστρατεία στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, που είναι ένα ευρωπαϊκό κεκτημένο.
- Οι ρυθμίσεις για το σταδιοδρομικό του προσωπικού δεν μπορεί να φέρει αναδρομική ισχύει για στελέχη που έχουν ήδη 34 χρόνια υπηρεσίας και να εγκλωβίζει χιλιάδες συναδέλφους μας που εισήχθησαν στις Ένοπλες Δυνάμεις με άλλο εργασιακό καθεστώς, καθόσον παραβιάζονται δυο θεμελιώδεις συνταγματικές αρχές, η συνταγματική αρχή της ασφάλειας δικαίου και της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του πολίτη στο κράτος, όπως αναφέρει η γνωμοδότηση του έγκριτου Συνταγματολόγου κ. Νικολάου Αλιβιζάτου.
- Δεν υπάρχει καμία ρύθμιση για όσους Στρατιωτικούς έχουν καταταγεί μετά το 2011, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται εφόσον αθροιστικά έχουν 40 έτη συντάξιμη υπηρεσία και συμπλήρωση του 62^{ου} έτους της ηλικίας τους. Αυτό σημαίνει ότι υπάρχει πραγματικό ενδεχόμενο να αποστρατευτούν χωρίς δικαίωμα σύνταξης για χρονικό διάστημα που μπορεί να φτάσει και τα εννέα (9) χρόνια.
- Το κεφάλαιο για τις μισθολογικές ρυθμίσεις θα έπρεπε να είχε κατατεθεί σε νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών, όπως συνέβη με το προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, αφού είμαστε στο ίδιο ειδικό μισθολόγιο.
- Οι ρυθμίσεις για την Στρατολογία, την Θητεία, την Εφεδρεία και την Εθελοντική στράτευση Ελληνίδων θα έπρεπε να κατατεθούν ως ανεξάρτητο νομοσχέδιο λόγω συνάφειας και όχι με τις διατάξεις που αφορούν σταδιοδρομικά και διοικητικά θέματα του εν ενεργεία στρατιωτικού προσωπικού, γιατί δημιουργήθηκε ένα σχέδιο νόμου 300 περίπου άρθρων, δυσκολεύοντας την επεξεργασία και την επισήμανση των σημείων που χρήζουν αλλαγών και διορθώσεων.
- Το πολυνομοσχέδιο προβλέπει τουλάχιστον επτά (7) Προεδρικά διατάγματα, πενήντα επτά (57) Υπουργικές αποφάσεις, είκοσι έξι (26) Κοινές υπουργικές αποφάσεις και οκτώ (8) αποφάσεις ΣΑΓΕ - Αρχηγών Γενικών επιτελείων, που από μόνο του το γεγονός αυτό, καθιστά την εφαρμογή των διατάξεων του πολυνομοσχεδίου του πολύπλοκη, χρονοβόρα και με πολλά γκρίζα σημεία για τα συμφέροντα των στρατιωτικών.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΕΡΩΝ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

ΜΕΡΟΣ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ (άρθρα 1-3)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Αναφέρετε η θεσμοθέτηση οργανικών θέσεων που είναι τελείως ασύμβατη, καθώς το πλαίσιο λειτουργίας των Ενόπλων Δυνάμεων, δεν έχει καμία σχέση με οργανισμούς δημόσιας διοίκησης. Επιπλέον δεν είναι γνωστός ο αριθμός των θέσεων αυτών, γεννά προβλήματα ασφάλειας δικαίου ενώ δεν υπάρχουν κριτήρια προσδιορισμού και εξειδίκευσής με αποτέλεσμα να μην επιτρέπει την προαγωγή όσων κριθούν προακτέοι όπως θα συνέβαινε με το προηγούμενο καθεστώς.

ΠΡΟΤΑΣΗ: Να αποσυρθεί η πρόβλεψη θεσμοθετημένων οργανικών θέσεων. Επίσης ένα πολύ σημαντικό είναι ότι ο αριθμός των οργανικών θέσεων είναι ζήτημα που εντάσσεται στη δομή δυνάμεων. Με την υπάρχουσα νομοθεσία Ν.4622/2019 αρ.7 παρ.5β και Ν. 2292/1995 αρ.5 παρ. 3γ αυτή καθορίζεται από το ΚΥΣΕΑ και η οποία δεν φαίνεται στο σχέδιο νόμου να αφαιρείται η αρμοδιότητα αυτή από το ΚΥΣΕΑ.

ΜΕΡΟΣ Β΄ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ (άρθρα 4-31)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: **Άρθρο 6** Οι Αξιωματικοί προάγονται αποκλειστικά για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων, χωρίς να είναι γνωστό πόσες είναι οι οργανικές θέσεις ανά βαθμό ούτε και τα κριτήρια προσδιορισμού και εξειδίκευσής των θέσεων αυτών. Αποτέλεσμα θα είναι να υπάρχουν συνάδελφοι που θα έχουν τα κριτήρια για προαγωγή αλλά λόγω μη κενών οργανικών θέσεων να παραμένουν στάσιμοι στον ίδιο βαθμό.

Άρθρο 7 Εισάγεται νέα κλίμακα αξιολόγησης προσόντων χωρίς αντιστοίχιση με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

Άρθρο 8 Η αρχαιότητα θα πρέπει να καθορίζετε από το πότε ο κάθε Αξιωματικός προάγεται στον αντίστοιχο βαθμό. Σε περίπτωση που είναι στο ίδιο έτος να μετράει ο θεσμός προέλευσης.

Άρθρο 11 Εισάγεται η κρίση «προακτέοι κατ' απόλυτη εκλογή» για τον βαθμό του αντισυνταγματάρχη και περιορίζεται αποκλειστικά σε αξιωματικούς Όπλων ΣΞ, Μάχιμων ΠΝ και Ιπταμένων ΠΑ. Αυτή η ρύθμιση φέρνει διακριτική μεταχείριση σε συγκεκριμένη κατηγορία αξιωματικών χωρίς να υπάρχει ειδική αιτιολογία για τον περιορισμό αυτόν, ενώ τα κριτήρια πρέπει να είναι περεταίρω συγκεκριμενοποιημένα και εξειδικευμένα.

Για το ζήτημα της υποχρεωτικής εκπαίδευσης στην ΑΔΙΣΠΟ, οι σπουδές αυτές αφορούν επιχειρησιακή σχεδίαση και διακλαδικά δόγματα, προετοιμασία και υλοποίηση ασκήσεων, διεξαγωγή πολεμικών παιγνίων, διεθνείς σχέσεις, ηγεσία και διευθυντική, τεχνικές επικοινωνίας κ.λπ., επομένως ορθώς έχουν εξαιρεθεί οι αξιωματικοί ΣΙ και ΣΔΓ. **Δεν έχει συμβεί όμως το ίδιο με αξιωματικούς Σωμάτων και ειδικοτήτων όπως οι Υγειονομικοί, οι Οικονομικοί, οι Νομικοί κ.α., τα καθήκοντα των οποίων δεν σχετίζονται με το αντικείμενο των σπουδών στην ΑΔΙΣΠΟ.** Επίσης η φοίτηση στην ΑΔΙΣΠΟ προϋποθέτει φυσική παρουσία για μήνες στη Θεσσαλονίκη, το οποίο σημαίνει:

Α. Στέρηση των Στρατιωτικών Νοσοκομείων και λοιπών μονάδων των ΕΔ από ιατρούς, νοσηλευτές, οικονομικούς, νομικούς κ.λπ., στον βαθμό του Ταγματάρχη και του Αντισυνταγματάρχη, δηλαδή βαθμών που ασκούν κρίσιμα καθήκοντα από τα οποία εξαρτάται η καθημερινή εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών αυτών, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 9 μηνών.

Β. Οικονομικό κόστος για την υλοποίηση των μεταθέσεων, έχοντας υπόψη ότι τελεί υπό αποδοχή γνωμοδότηση του ΝΣΚ με την οποία σε κάθε σπουδαστή θα πρέπει να καταβάλλεται επιπλέον μηνιαίο επίδομα ύψους 700€.

Γ. Η συνέπεια της καθυστέρησης προαγωγής των Αντισυνταγματάρχων θα σημαίνει **ότι ο βαθμός του Συνταγματάρχη θα καταστεί εκ των πραγμάτων ο καταληκτικός τους,** για λόγους όμως που δεν σχετίζεται ούτε με το υπηρεσιακό τους αντικείμενο ούτε με την επαρκή άσκηση των καθηκόντων τους, ενώ αν υπολογίσουμε και οποιαδήποτε καθυστέρηση προαγωγής τους σε προηγούμενους

βαθμούς λόγω έλλειψης κενών ΝΟΘ, είναι πολύ πιθανόν να αποστρατευθούν ως Αντισυνταγματάρχες. Σημειώνεται ότι η ΑΔΙΣΠΟ δεν είναι σχολείο σταδιοδρομίας, ώστε να φοιτά σε αυτή το σύνολο των αξιωματικών, αλλά προϋποθέτει εξετάσεις συμμετοχής και διοργανώνεται μόνο ένα σχολείο ανά έτος. Για τον λόγο αυτό η ΠΟΜΕΝΣ προτείνει:

- Την απόσυρση της ρύθμισης, η οποία αυξάνει τα χρόνια παραμονής στον βαθμό του Αντισυνταγματάρχη από 6 σε 9 χρόνια για όσους δεν είναι απόφοιτοι της ΑΔΙΣΠΟ.
- Να συμπεριληφθούν στην εξαίρεση φοίτησης στην ΑΔΙΣΠΟ, όλες οι κατηγορίες προσωπικού με υπηρεσιακό αντικείμενο που δεν σχετίζεται με το αντικείμενο σπουδών της ΑΔΙΣΠΟ.
- Σε περίπτωση μη απόσυρσης της διάταξης σχετικά με την αύξηση των χρόνων παραμονής στον βαθμό του Αντισυνταγματάρχη λόγω μη φοίτησης στην ΑΔΙΣΠΟ, να θεσμοθετηθεί η κατάργηση των εισαγωγικών εξετάσεων και να υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής από απόσταση, χωρίς την υποχρεωτική φυσική παρουσία του προσωπικού.

Άρθρο 17 Εισάγεται η κρίση «Διατηρητέος επί θητεία» για τους Υποστρατήγους – Ταξιάρχους και αντιστοίχων. Δεν προβλέπεται όμως ότι θα πρέπει πρώτα να έχουν κριθεί αρχικά ως μη προακτέοι. Επίσης η κρίση αυτή δεν συμπεριλαμβάνεται ως δυσμενείς ενώ φαίνεται ότι θα υπάρχει συμφωνία μεταξύ του Αξιωματικού και της υπηρεσία πράγμα τελείως ασύμβατο .

Άρθρο 21 Η ενδικοφανή προσφυγή για δυσμενή κρίση, δεν αναστέλλει την διαδικασία της κρίσης, ζήτημα που είναι άδικο.

Άρθρο 25 Στα κύρια κριτήρια προαγωγής, πρέπει να καθορίζεται με σαφήνεια η βαρύτητα των θέσεων που έχει υπηρετήσει ο Αξιωματικός και όχι εκ των υστέρων με υπουργική απόφαση. Επίσης θα πρέπει το διδακτορικό δίπλωμα πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το υπηρεσιακό τους αντικείμενο και ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους από ΑΕΙ, πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά

ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το υπηρεσιακό τους αντικείμενο, να ενταχθούν στα κύρια κριτήρια προαγωγής και όχι στα επικουρικά.

Άρθρο 27 Στην παράγραφο 9, η πρόβλεψη στέρησης του επί τιμή τίτλου σε αξιωματικό, «για άσκηση επαγγέλματος κατά τρόπο που δεν συνάδει με τον τίτλο τους» είναι πολύ γενικόλογη και χρήζει περισσότερο ανάλυσης.

ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ (άρθρα 32-56)

Οι διατάξεις που αφορούν το νέο βαθμολόγιο για τους απόφοιτους ΑΣΣΥ, θα πρέπει να εφαρμοστούν από την ψήφιση του νόμου και μετά, και όχι να εγκλωβίζουν τους ήδη υπηρετούντες συναδέλφους μας, καθόσον παραβιάζονται δυο θεμελιώδεις συνταγματικές αρχές, η συνταγματική αρχή της ασφάλειας δικαίου και της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του πολίτη στο κράτος.

Για τους υπηρετούντες (ειδικών καταστάσεων ή μη) στον θεσμό των ΑΣΣΥ κόβονται μέχρι έξι βαθμούς. Δεν λαμβάνονται υπόψη όσοι έχουν ήδη κατέχουν πτυχίο Πανεπιστημίου, το οποίο συνεπάγεται ότι η αριστεία πάει στον «κάλαθο των αχρήστων» ενώ οι ήδη υπηρετούντες θα είναι στάσιμοι στον ίδιο βαθμό μέχρι και 16 χρόνια!!!.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Στα άρθρα 34 έως το 64 περιέρχονται ρυθμίσεις που πλήττουν το αίσθημα δικαίου και δημιουργούν ανασφάλεια στο προσωπικό. Ειδικά αναφέρεται:

- Οι ΔΕΑ είναι αρχαιότεροι ακόμη και των Ανθυπασπιστών Β΄ τάξης,
- Εισάγεται νέα κλίμακα αξιολόγησης προσόντων χωρίς αντιστοίχιση με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα,
- Οι ειδικών καταστάσεων δεν προάγονται στον βαθμό του Ανθυπασπιστή Α΄ και στην ουσία τιμωρούνται επειδή αρρώστησαν τόσο σε οικονομικό όσο και σε διοικητικό επίπεδο,
- ότι οι μόνιμοι υπαξιωματικοί προάγονται αποκλειστικά για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων, χωρίς να είναι γνωστό πόσες είναι οι οργανικές θέσεις ανά βαθμό ούτε και τα κριτήρια προσδιορισμού και εξειδίκευσής των θέσεων αυτών. Αποτέλεσμα θα είναι να υπάρχουν συνάδελφοι που

θα έχουν τα κριτήρια για προαγωγή αλλά λόγω μη κενών οργανικών θέσεων να παραμένουν στάσιμοι στον ίδιο βαθμό,

- η ενδικοφανή προσφυγή για δυσμενή κρίση, δεν αναστέλλει την διαδικασία της κρίσης ζήτημα που είναι άδικο,
- η ονομασία στους βαθμούς Ανθυπασπιστή Διοίκησης Σχηματισμού και Ανθυπασπιστή Μείζονος Διοίκησης - Μείζονος Σχηματισμού απουσιάζει από τη δομή του ΠΝ και της ΠΑ.

ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΠΛΙΤΩΝ (άρθρα 57-65)

Οι διατάξεις που αφορούν το νέο βαθμολόγιο των ΕΠ.ΟΠ. θα πρέπει να εφαρμοστούν από την ψήφιση του νόμου και μετά, και όχι να εγκλωβίζουν τους ήδη υπηρετούντες συναδέλφους μας, καθόσον παραβιάζονται δυο θεμελιώδεις συνταγματικές αρχές, η συνταγματική αρχή της ασφάλειας δικαίου και της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του πολίτη στο κράτος.

Για τους υπηρετούντες στον θεσμό των ΕΠ.ΟΠ. χάνεται ο βαθμός του Αρχιλοχία και των αντιστοίχων ενώ θα παραμένουν στο βαθμό του στρατιώτη για 7-8 χρόνια!!!. Επίσης οι ήδη υπηρετούντες θα είναι στάσιμοι στον ίδιο βαθμό για 13 και 14 χρόνια. Για τους υπηρετούντες στον θεσμό των ΕΜΘ τους αφαιρεί τρεις βαθμούς, όπου τους βαθμούς του Υπολοχαγού και του Λοχαγού στην αποστρατεία, τους είχε θεσμοθετήσει πριν δυόμιση χρόνια η ίδια η Κυβέρνηση!!! ενώ για τους ήδη υπηρετούντες παγώνουν όλες οι προαγωγές τους.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Στα άρθρα 58 έως το 64 υπάρχουν ρυθμίσεις οι οποίες είναι ασαφείς και γενικόλογες, οι οποίες πλήττουν το αίσθημα δικαίου και δημιουργούν ανασφάλεια στο προσωπικό. Ειδικά αναφέρεται:

- ότι οι ΕΜΘ καταλαμβάνουν οργανικές θέσεις ΕΠ.ΟΠ. , οι οποίοι όμως είναι ένας εντελώς διαφορετικός θεσμός ενώ η πλειονότητα τους φέρουν βαθμό Αξιωματικού. Επίσης οι οργανικές θέσεις θα καθορίζονται με απόφαση ΣΑΓΕ το οποίο δημιουργεί προβλήματα ασφάλειας δικαίου ενώ δεν υπάρχουν κριτήρια προσδιορισμού και εξειδίκευσής. Αποτέλεσμα θα είναι να υπάρχουν συνάδελφοι που θα έχουν τα κριτήρια

για προαγωγή αλλά λόγω μη κενών οργανικών θέσεων να παραμένουν στάσιμοι στον ίδιο βαθμό.

- ότι οι ΕΠ.ΟΠ. προάγονται αποκλειστικά για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων, χωρίς να είναι γνωστό πόσες θα είναι οι οργανικές θέσεις ανά βαθμό ούτε και τα κριτήρια προσδιορισμού και εξειδίκευσής των θέσεων αυτών. Αποτέλεσμα θα είναι να υπάρχουν συνάδελφοι που θα έχουν τα κριτήρια για προαγωγή αλλά λόγω μη κενών οργανικών θέσεων να παραμένουν στάσιμοι στον ίδιο βαθμό.
- ότι για συγκεκριμένους βαθμούς, που έχουν τις υψηλότερες μισθολογικές βαθμίδες της Γ' κατηγορίας, θα πρέπει να κρίνονται «προακτέοι κατ' επιλογή», εφόσον έχουν στα ουσιαστικά τους προσόντα βαθμολογία «εξαιρετα», χωρίς όμως να αναφέρονται συγκεκριμένα κριτήρια και προϋποθέσεις προαγωγής.
- ότι θεσπίζεται σύστημα αξιολόγησης, το οποίο διέπτετε από τις αρχές της αξιοκρατίας και της αμεροληψίας αλλά αυτά θα καθορίζονται με υπουργική απόφαση χωρίς καμία άλλη λεπτομέρεια.

ΜΕΡΟΣ Ε' ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΠΛΙΤΩΝ (άρθρα 66-71)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Η ΠΟΜΕΝΣ κρίνει ότι το προτεινόμενο πλαίσιο περί μετατάξεων μονίμων υπαξιωματικών και επαγγελματιών οπλιτών εισάγει αδικαιολόγητες ανισότητες, αντιφάσεις προς υφιστάμενες αρχές του δικαίου της δημόσιας διοίκησης και ουσιώδεις αποκλίσεις από την αρχή της αξιοκρατίας. Η απουσία ρητώς καθορισμένων αντικειμενικών κριτηρίων επιλογής και μοριοδότησης, σε συνδυασμό με την έλλειψη προβλεπόμενων μηχανισμών ελέγχου και δημοσιοποίησης πινάκων, καθιστά το σύστημα που εισάγεται αδιαφανές και επιδεκτικό αυθαίρετων αξιολογήσεων. Η αρχή της ίσης μεταχείρισης, που δεσμεύει τη Διοίκηση κατά την υπηρεσιακή αξιολόγηση και εξέλιξη του στρατιωτικού προσωπικού, τίθεται εν τοις πράγμασι σε δοκιμασία, καθώς το νομοσχέδιο παρέχει χώρο για ετεροβαρείς και αναιτιολόγητες επιλογές.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι:

- για τους απόφοιτους Σχολών ΑΣΣΥ ότι για την μετάταξη τους στο σώμα Αξιωματικών, τους ζητάει πτυχίο ΑΕΙ παρόλο που θα είναι απόφοιτοι ανώτατης σχολής,
- βάζει καταληκτικό βαθμό αυτόν του Ταγματάρχη και όχι αυτού του Συνταγματάρχη,
- ο καταληκτικός βαθμός των μετατασσόμενων ΕΠ.ΟΠ. φτάνει μόνο μέχρι τον Αρχιλοχία Α΄ Τάξης,
- δεν προβλέπει δυνατότητα μετάταξης για το προσωπικό προέλευσης ΕΜΘ,
- βάζει χρονικά όρια για την πραγματοποίηση των μετατάξεων χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τις πραγματικές ανάγκες,
- αυξάνει τον χρόνο από 5 έτη στα 14 έτη (Ν.3883/10) για μετάταξη στο σώμα αξιωματικών και από τα 12 έτη στα 15 έτη για μετάταξη στο σώμα μονίμων υπαξιωματικών.

Επισημαίνουμε ότι η διαμόρφωση ενός αξιόπιστου και νομικά θωρακισμένου συστήματος μετατάξεων προϋποθέτει την αναλυτική περιγραφή κριτηρίων, την κατηγοριοποίηση προσόντων και την πρόβλεψη μηχανισμών ελέγχου. Υπό τις ισχύουσες διατυπώσεις, το Μέρος Ε΄ αποδυναμώνει την υπηρεσιακή προοπτική σημαντικού μέρους του προσωπικού και θέτει εν αμφιβόλω την τήρηση θεμελιωδών διοικητικών αρχών. Για τον λόγο αυτόν, ζητούμε την αναδιατύπωση ή την απόσυρση των επίμαχων άρθρων και την επανακατάθεση ενός συνεκτικού και νομικά διασφαλισμένου πλαισίου που θα εναρμονίζεται πλήρως με τις αρχές της διοικητικής ισότητας και της αντικειμενικότητας.

ΜΕΡΟΣ ΣΤ΄ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (άρθρα 72-91)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Η διάκριση σε τρεις κατηγορίες μισθολογικής κατάταξης (Α΄, Β΄, Γ΄) με βάση την προέλευση των στελεχών, δημιουργεί εξ αρχής ένα σύστημα διαβαθμίσεων στο εσωτερικό των Ενόπλων Δυνάμεων. Αυτό φέρει τον κίνδυνο μόνιμης «ιεράρχησης μέσα στην ιεραρχία» με προνομιακές και μη προνομιακές

ομάδες, ανεξάρτητα από την υπηρεσιακή απόδοση ή τον ρόλο, υπονομεύοντας την αρχή της ισονομίας και της αξιοκρατίας. Ακόμη δεν διασφαλίζεται ότι δεν θα μειωθούν οι παροχές των Μετοχικών ταμείων και των ειδικών λογαριασμών με την έκδοση προεδρικών διαταγμάτων, μετά την παρέλευση του ενός έτους από την έναρξη ισχύος του υπόψη νόμου.

Επίσης απουσιάζει τελείως η πρόβλεψη τεχνικού επιδόματος για όλες τις τεχνικές ειδικότητες που συντηρούν τα πανάκριβα οπλικά συστήματα κάτω από πολύ αντίξοες συνθήκες, το επίδομα στέγης που μετατίθενται συναδέλφοί μας σε υψηλού τουριστικού ενδιαφέροντος περιοχές και τους ζητάνε 500 και 700 ευρώ ενοίκια ή την αποζημίωση της εργασίας πέραν του πενθημέρου, όπως ισχύει στους συναδέλφους μας στα Σώματα Ασφαλείας. **Ειδικά κατά άρθρο:**

α. **Στο άρθρο 73**, η κατηγορία των υπαξιωματικών, ανθυπασπιστών και αξιωματικών που προέρχονται από τις παραγωγικές σχολές υπαξιωματικών των ΕΔ (ΑΣΣΥ και ΑΣΜΥ) θα πρέπει να ενταχθούν στην Α κατηγορία εφόσον είναι απόφοιτοι σχολών ανώτατης εκπαίδευσης ΑΣΜΥ, όπως συμβαίνει στους απόφοιτους ΑΣΕΙ. **Σημειωτέων στο άρθρο 78 προβλέπεται ότι οι ΔΕΑ, οι έφεδροι Ανθυπολοχαγοί – Υπολοχαγοί εκ ΔΕΑ θα λαμβάνουν ποσοστά βασικού μισθού της Α ΜΚ.** Επίσης η κατηγορία των ΕΜΘ θα πρέπει να ενταχθεί στην Β' κατηγορία όπως προβλέπεται για τους μονιμοποιηθέντες εθελοντές και εθελόντριες του ν.δ. 445/1974 (Α' 60) και του ν. 705/1977 (Α' 279) που είναι αντίστοιχης προέλευσης.

β. **Στο άρθρο 76**, τα τρία τελευταία κλιμάκια του βασικού μισθού της Β' και Γ' κατηγορίας δηλαδή το 18^ο, 19^ο και 20^ο είναι στην ουσία μη χορηγούμενα καθόσον αφορούν πάνω από 35 χρόνια υπηρεσίας, το οποίο συνεπάγεται ότι θα έχει αποστρατευτεί το σύνολο του προσωπικού των κατηγοριών αυτών.

γ. **Στο άρθρο 77**, βλέπουμε ότι για τις μισθολογικές βαθμίδες των κατηγοριών Β' και Γ' έχουμε δύο πίνακες, έναν που ισχύει μέχρι 31-12-2026 και έναν από 1-1-2027 και μετά που σημαίνει ότι έχει άμεση σύνδεση με τον βαθμολογικό. Να σημειώσουμε ότι:

- Για τις 4 πρώτες μισθολογικές βαθμίδες της Β΄ κατηγορίας που είναι οι υψηλότερες δηλ. Υ12,Υ11, Υ10 και Υ9 θα αφορούν έναν αριθμό 289 στρατιωτικών !!!
- Για τις 4 πρώτες μισθολογικές βαθμίδες της Γ΄ κατηγορίας που είναι οι υψηλότερες δηλ. Ε12,Ε11, Ε10 και Ε9 θα αφορούν έναν αριθμό 930 στρατιωτικών σε σύνολο περίπου 30.000 στελεχών!!!

Αν αυτό δεν λέγεται αυτό κοροϊδία τότε τι λέγεται.

δ. **Στο άρθρο 78**, Άλλη μία αδιανόητη διάκριση. Ενώ οι μαθητές ΑΣΕΙ λαμβάνουν το πενήντα τοις εκατό (50%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού ΜΚ της Κατηγορίας Α΄, οι μαθητές ΑΣΜΥ λαμβάνουν μόνο το είκοσι τέσσερα τοις εκατό (24%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού ΜΚ της Κατηγορίας Β΄. Να γίνει διόρθωση ώστε και οι μαθητές ΑΣΜΥ να λαμβάνουν το πενήντα τοις εκατό (50%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού ΜΚ της Κατηγορίας Β΄.

ε. **Στο άρθρο 79**, στην παρ. 1γ δεν υπάρχει πρόβλεψη για επίδομα θέσης ευθύνης στην Γ΄ κατηγορία. Επίσης στους ΟΒΑ τελείως αδικαιολόγητα δεν χορηγείται η ειδική αποζημίωση της νυχτερινής απασχόλησης και το επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών και επικινδυνότητας.

στ. **Στο άρθρο 85**, προβλέπεται η ύπαρξη προσωπική διαφοράς που σημαίνει ότι θα υπάρχουν περιπτώσεις μειώσεων, ενώ για τον υπολογισμό της αναφέρεται σε διατάξεις που καταργούνται με το άρθρο 91. Ενδεικτικά αναφέρουμε δύο παραδείγματα μείωσης αποδοχών:

- στέλεχος προερχόμενος εξ ΑΣΣΥ με έτος εισαγωγής το 2013 με 24 χρόνια υπηρεσίας και δύο τέκνα με το νέο μισθολόγιο θα παίρνει 1682 ευρώ ενώ με το παλαιό μισθολόγιο 1695 δηλ. θα παίρνει 13 ευρώ λιγότερα!!!
- στέλεχος προερχόμενος εξ ΑΣΣΥ με έτος εισαγωγής το 2011 με 28 χρόνια υπηρεσίας και δύο τέκνα με το νέο μισθολόγιο θα παίρνει 1862 ευρώ ενώ με το παλαιό μισθολόγιο 1900 δηλ. θα παίρνει 38 ευρώ λιγότερα!!!

ΜΕΡΟΣ Ζ΄ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ (άρθρα 92-112)

Δυστυχώς για ακόμη μία φορά οι συνάδελφοι μας, μη μονιμοποιηθέντες ΕΠ.ΟΠ. είναι αόρατοι για την υπηρεσία. Πραγματικά αδιανόητο.

ΑΡΘΡΟ 97 - Απώλεια ιδιότητας αξιωματικού και μόνιμου υπαξιωματικού

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Με την παρ. 2. «Οι εισαγγελικές αρχές των τακτικών και στρατιωτικών δικαστηρίων ενημερώνουν αμελλητί την αρμόδια διεύθυνση του οικείου ΓΕ για την ποινικής δίωξης κατά αξιωματικού ή μόνιμου υπαξιωματικού, ανεξαρτήτως αν αυτός βρίσκεται εν ενεργεία ή όχι, και διαβιβάζουν σε αυτή αντίγραφα των ουσιαδών εγγράφων των δικογραφιών και των πρακτικών των αποφάσεων, αμέσως μετά την κλήτευσή του για απολογία.» ανοίγει ο δρόμος για:

- Διοικητικές ενέργειες ΠΡΙΝ την τελική κρίση,
- Σοβαρό στιγματισμό στελεχών,
- Κίνδυνο υπηρεσιακής εξόντωσης χωρίς τελεσίδικη απόφαση.

ΠΡΟΤΑΣΗ: Να οριστεί ρητά ότι κανένα Διοικητικό μέτρο ή οποιαδήποτε άλλη μεταβολή δεν μπορεί να επέλθει στην υπηρεσιακή ζωή του στελέχους πριν την έκδοση αμετάκλητης δικαστικής απόφασης.

ΑΡΘΡΟ 98 - Καταστάσεις μόνιμων Αξιωματικών και Υπαξιωματικών

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Να διευκρινιστεί ότι η θέση σε ειδική ή πρόσθετη κατάσταση δεν επηρεάζει μισθολογικά και βαθμολογικά δικαιώματα.

ΑΡΘΡΟ 100 - Κατάσταση πτητικής ενέργειας, πτητικής αδράνειας και πτητικής ακαταλληλότητας

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Θετική η διαφάνεια στη διαδικασία κρίσης. Να προστεθεί πρόβλεψη για δικαίωμα ενδικοφανούς προσφυγής των στελεχών κατά της κρίσης περί «πτητικής ακαταλληλότητας». Επίσης ειδική μέριμνα απαιτείται για την οικονομική μεταχείριση όσων παραμένουν χωρίς πτητικό επίδομα λόγω προσωρινής αδράνειας.

ΑΡΘΡΟ 101 - Ειδικές καταστάσεις

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Η διάταξη ρυθμίζει το καθεστώς των στελεχών με μόνιμα ή μακροχρόνια προβλήματα υγείας. Επιτρέπει την παραμονή τους στην υπηρεσία, αλλά χωρίς να καταλαμβάνουν οργανική θέση. Δεν μπορούν να εκτελούν υπηρεσίες κινδύνου αλλά εκτελούν ωστόσο υπηρεσίες, συμμετέχουν σε λοιπές στρατιωτικές δραστηριότητες και φέρουν οπλισμό, μόνο σε περίπτωση που γνωματεύσει θετικά για τη σχετική δυνατότητα η αρμόδια υγειονομική επιτροπή, ανάλογα με το τραύμα, το νόσημα ή την πάθησή τους. Μπορούν να επανέλθουν σε ενεργό υπηρεσία εφόσον κριθούν υγιείς μετά από 3 έτη.

ΠΡΟΤΑΣΗ: Θετικό το ότι δεν αποστρατεύονται αυτομάτως τα στελέχη με προβλήματα υγείας. Ανησυχία προκαλεί η έλλειψη πρόβλεψης για τη διατήρηση επιδομάτων ή άλλων παροχών, παρά το ότι συνεχίζουν να υπηρετούν. Να προβλεφθεί ρητά ότι: «Η ένταξη σε ειδική κατάσταση δεν συνιστά αρνητικό κριτήριο για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, όπου πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις»

ΑΡΘΡΟ 102 - Διαθεσιμότητα

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Τίθεται σε διαθεσιμότητα μόνο με άσκηση δίωξης:

- Χωρίς τελεσίδικη απόφαση
- Καταπάτηση του τεκμηρίου αθωότητας

Ζητάμε για να τεθεί κάποιος σε διαθεσιμότητα, να απαιτείται παραπομπή με βούλευμα ή Απόφαση Δικαστικού Συμβουλίου. Η πρόβλεψη για 85% των αποδοχών είναι θετική σε σχέση με το παλαιό καθεστώς (όπου δεν προβλεπόταν μισθός). Πρέπει όμως να υπάρξει δικλείδα επανόρθωσης σε περίπτωση αθώωσης, ώστε το στέλεχος να ανακτήσει το υπόλοιπο 15–20% που στερήθηκε άδικα.

ΑΡΘΡΟ 103 - Μακρά αναρρωτική άδεια

Το άρθρο παρέχει σαφές πλαίσιο προστασίας για ασθενή στελέχη, αλλά με αυστηρό χρονικό όριο συνολικής απουσίας. Εισάγει και δικαίωμα νοσηλείας ή θεραπείας στο εξωτερικό με γνωμάτευση.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Θετικό το δικαίωμα μακράς θεραπείας. Όμως το όριο των 30 μηνών μπορεί να οδηγήσει σε αναγκαστικές αποστρατείες στελεχών με χρόνιες παθήσεις αλλά διατηρούμενη επιχειρησιακή ικανότητα. Προτείνεται επανεξέταση από το Ανώτατο Υγειονομικό Συμβούλιο πριν την αποστρατεία, ώστε να υπάρχει ανθρώπινη και υπηρεσιακή κρίση.

ΑΡΘΡΟ 106 - Υποχρεώσεις αξιωματικών και μόνιμων υπαξιωματικών

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Στην παράγραφο 1α – 1β η πλήρης απαγόρευση, ιδιωτικού έργου συνεταιριστικής δράσης, και οικονομικής συμμετοχής είναι αναχρονιστική και δεν λαμβάνει υπόψη τις οικονομικές συνθήκες των στελεχών. Ενώ απαγορεύεται η ενασχόληση με επάγγελμα... επιτρέπεται μόνο σε Αξιωματικούς :

Υγειονομικό

Πληροφορική

Μουσικούς

Άρα αναγνωρίζεται η ανάγκη συμπληρωματικού εισοδήματος, αλλά δεν αναγνωρίζεται για όλα τα στελέχη. Με το παρακάτω έγγραφο της <https://pomens.gr/enimerosi/deltia-typou/2721-irthe-i-ora-na-ginei-praksi-i-protasis-pomens-gia-parallili-ergasia-ton-stratiotikon> η ΠΟΜΕΝΣ είχε επισημάνει ότι παρά τις πρόσφατες εξαγγελθείσες αυξήσεις του ΥΠΕΘΑ, η οικονομική δυσχέρεια παραμένει. Σύμφωνα με στοιχεία της Ομοσπονδίας μας και αναφορές των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων-μελών της:

- α. Πολλά στελέχη αδυνατούν να καλύψουν βασικές οικογενειακές ανάγκες.
- β. Παρατηρούνται καθυστερήσεις σε εξυπηρετήσεις δανείων και πληρωμές ενοικίων.
- γ. Υπάρχει ανησυχητική αύξηση αιτήσεων για βοήθεια από κοινωνικές δομές και φορείς.
- δ. Στελέχη με παιδιά δυσκολεύονται να καλύψουν τα έξοδα εκπαίδευσης ή φροντίδας.

Η πλήρης απαγόρευση κάθε παράλληλης απασχόλησης, χωρίς καμία θεσμική πρόβλεψη για ενίσχυση εισοδήματος, συνιστά άνιση μεταχείριση έναντι άλλων δημοσίων υπαλλήλων. Οι στρατιωτικοί δεν ζητούν προνόμια, αλλά την δυνατότητα

αξιοπρεπούς διαβίωσης. Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ (Απρίλιος 2025), ο πληθωρισμός διαμορφώθηκε στο 2,0%, γεγονός που διαβρώνει περαιτέρω την αγοραστική δύναμη των στελεχών. Η συσσωρευμένη απώλεια από την προηγούμενη δεκαπενταετία καθιστά επιτακτική την ανάγκη συστημικών παρεμβάσεων. Υπό το πρίσμα των παραπάνω, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών - Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ. εισηγείται την θεσμοθέτηση δυνατότητας άσκησης παράλληλης αμειβόμενης δραστηριότητας, υπό προϋποθέσεις και με ρυθμιστικό πλαίσιο που θα εξασφαλίζει τη μη διατάραξη της υπηρεσιακής αποστολής. Η δυνατότητα αυτή μπορεί να ενταχθεί στο πλαίσιο προστασίας της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, όπως κατοχυρώνεται στο άρθρο 8 της Ευρωπαϊκής Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου ΕΣΔΑ (European Convention on Human Rights – ECHR).

Στην παράγραφο 1δ προβλέπεται ότι:

1. «Οι αξιωματικοί και μόνιμοι υπαξιωματικοί απαγορεύεται: δ) να κατέχουν οποιαδήποτε θέση σε φορείς του δημοσίου τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εκτός των ΕΔ Για την ανάδειξη σε αιρετά αξιώματα α' και β' βαθμού αυτοδιοίκησης ισχύουν τα κωλύματα των άρθρων 10 και 48 του ν. 4804/2021 (Α' 90)..».

Η συγκεκριμένη ρύθμιση προκαλεί εύλογο και έντονο προβληματισμό στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και στις τοπικές κοινωνίες, δεδομένου ότι:

α. Ανατρέπει το μέχρι σήμερα ισχύον νομικό και διοικητικό καθεστώς, σύμφωνα με το οποίο η συμμετοχή μόνιμων υπαξιωματικών και ανθυπασπιστών σε αιρετά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ήταν επιτρεπτή και ασκούσαν επί μακρόν, χωρίς να έχουν ανακύψει προβλήματα στη λειτουργία των Ενόπλων Δυνάμεων.
β. Αντιβαίνει στις πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις (ν. 5043/2023) που επέτρεψαν τη συμμετοχή των στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας στις ίδιες εκλογικές διαδικασίες, συντηρώντας αδικαιολόγητη διάκριση εις βάρος των στελεχών των ΕΔ.
γ. Δεν συνοδεύεται από μεταβατική διάταξη, με αποτέλεσμα στελέχη που έχουν ήδη εκλεγεί σε αιρετές θέσεις ΟΤΑ, απολύτως νόμιμα και κατόπιν εγκρίσεων των

αρμοδίων υπηρεσιών, να βρίσκονται αιφνιδίως αντιμέτωπα με τον κίνδυνο απώλειας της ιδιότητας τους.

δ. Θίγει τη δημοκρατική αρχή και τη λαϊκή βούληση, καθώς αποκλείει εκλεγμένα πρόσωπα από την άσκηση των καθηκόντων τους, όχι λόγω πράξεων ή παραβάσεων, αλλά λόγω μεταγενέστερης αλλαγής του νομοθετικού πλαισίου.

ε. Παραβιάζει θεμελιώδεις αρχές του Διοικητικού Δικαίου, και ειδικότερα:

- την αρχή της μη αναδρομικότητας των δυσμενών ρυθμίσεων,
- την αρχή της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του διοικουμένου,
- την αρχή της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ομοειδών κατηγοριών προσωπικού του Δημοσίου,
- την αρχή της αναλογικότητας, δεδομένου ότι επιλέγεται το αυστηρότερο δυνατό μέτρο (καθολική απαγόρευση), χωρίς στάθμιση εναλλακτικών λύσεων.

στ. Επιβαρύνει σημαντικά τη λειτουργία των μικρών και απομακρυσμένων ΟΤΑ, όπου σε πολλές περιπτώσεις οι ενεργοί και διαθέσιμοι πολίτες είναι περιορισμένοι, ενώ τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων αποτελούν ενεργά, αξιόπιστα και θεσμικά υπεύθυνα μέλη των τοπικών κοινωνιών.

Για τους ανωτέρω λόγους, η ΠΟΜΕΝΣ προτείνει:

A. Να προστεθεί ειδική μεταβατική ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία:

«Όσοι αξιωματικοί και μόνιμοι υπαξιωματικοί έχουν ήδη εκλεγεί σε θέση σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου, δύνανται να παραμείνουν και να ολοκληρώσουν τη θητεία για την οποία εξελέγησαν».

B. Να διαμορφωθεί ενιαίο και ισότιμο θεσμικό πλαίσιο για όλα τα ένστολα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, συμπεριλαμβανομένων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, της ΕΛ.ΑΣ., του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος.

Στην παράγραφο 2γ να ενταχθούν στην συγκεκριμένη εξαίρεση και τα στελέχη που είναι κάτοχοι πιστοποιημένων πτυχίων προπονητικής και επιθυμούν να διδάξουν το συγκεκριμένο άθλημα σε κάποιο Σωματείο. Συνεπώς να γίνει τροποποίηση της υποπαράγραφου 2γ ως εξής:

«στους αξιωματικούς και μόνιμους υπαξιωματικούς, να διδάσκουν σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές ή εκπαιδευτικά ιδρύματα ή ως προπονητές σε αθλητικά σωματεία κατόπιν άδειας του Αρχηγού του οικείου ΓΕ.»

Το συνταγματικό δικαίωμα στη μάθηση κατοχυρώνεται στην Ελλάδα μέσω του άρθρου 16 του Συντάγματος, το οποίο ορίζει ότι η παιδεία είναι βασική αποστολή του Κράτους, η ανάπτυξη της τέχνης και της επιστήμης είναι υποχρέωσή του και διασφαλίζει την ελεύθερη πρόσβαση στην εκπαίδευση, καθώς και την ακαδημαϊκή ελευθερία. Επίσης, το άρθρο 14 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ κατοχυρώνει το δικαίωμα στην εκπαίδευση, όπως αναφέρεται στο Fra.europa.eu.

Συνεπώς κάθε πολίτης έχει το δικαίωμα για επιπλέον σπουδές, γεγονός που γίνεται και από τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, τα οποία επιλέγουν να φοιτήσουν σε κάποιο ΑΕΙ της Χώρας, ακόμη και εάν αυτό γίνεται με ίδια πρωτοβουλία χωρίς να επηρεάζονται οι υπηρεσιακές τους υποχρεώσεις.

Ομοίως υπάρχουν στελέχη που επιλέγουν να φοιτήσουν σε πιστοποιημένες Σχολές Προπονητικής που διοργανώνει η Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (ΓΓΑ) βάση συγκεκριμένης προκήρυξης. Μάλιστα σε κάποιες περιπτώσεις, που αφορούν την αναβάθμιση του πτυχίου προπονητή (π.χ. από Γ' Κατ. σε Β' Κατ.) απαιτείται ως δικαιολογητικό σύμβαση εργασίας θεωρημένη από ΔΟΥ, ώστε να πιστοποιείται η προπονητική εμπειρία στην υπάρχουσα Κατηγορία (π.χ. Γ') και να αιτηθείς την φοίτηση στην παραπάνω Σχολή (Β' Κατηγορίας).

Συμπέρασμα: Ο στρατιωτικός που επιθυμεί να φοιτήσει σε μια Σχολή Προπονητών, συνταγματικό του δικαίωμα - , δεν μπορεί διότι το Κράτος από την μία πλευρά - Υπουργείο Αθλητισμού – ζητάει σύμβαση εργασίας και από την άλλη πλευρά - ΥΠΕΘΑ – δεν επιτρέπει την εργασία ως προπονητής σε αθλητικό Σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 107 - Υποχρέωση παραμονής στις Ένοπλες Δυνάμεις

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Παγίδα «υποχρέωσης πάνω στην υποχρέωση»

Με τις παρ. 3 & 5, η υπηρεσία μπορεί να στείλει στέλεχος σε εκπαίδευση χωρίς επιλογή του, και να του προσθέσει υποχρέωση παραμονής. Αυτό μπορεί να χρησιμοποιηθεί καταχρηστικά, περιορίζοντας το δικαίωμα παραίτησης.

Ένα στέλεχος μπορεί να σταλεί σε σεμινάριο 8 μηνών και να υποχρεωθεί σε παραμονή έως και 24 μήνες. Αυτό πλέον δεν είναι επιβράβευση γνώσης, είναι ποινή επιμόρφωσης.

Πρόταση της ΠΟΜΕΝΣ ως προς την υποχρέωση παραμονής λόγω χρόνου εκπαίδευσης, να είναι το μέγιστο ίση με τον χρόνο εκπαίδευσης και όχι τριπλάσια. Και να τίθεται μόνο σε εθελοντική συμμετοχή του στελέχους στην εκπαίδευση, όχι όταν διατάσσεται υπηρεσιακά.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ για την υποχρέωση παραμονής:

Το άρθρο 107 δεν ενισχύει την παραμονή των στελεχών με κίνητρα, αλλά επιχειρεί να την επιβάλει με δεσμά χρονικά δυσανάλογα και κοινωνικά άδικα. Προτείνουμε τη μείωση των υποχρεωτικών χρόνων παραμονής, την εξίσωσή τους με τον χρόνο εκπαίδευσης, τη θεσμοθέτηση ανώτατου ορίου πέντε (5) ετών για όλους και τη θέσπιση δικαιώματος απαλλαγής ή εξαγοράς για λόγους οικογενειακούς και κοινωνικούς. Οι Ένοπλες Δυνάμεις χρειάζονται στελέχη που επιλέγουν να παραμείνουν, όχι στελέχη που εγκλωβίζονται.

Άρθρου 108 – Υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Το άρθρο αυτό δημιουργεί ένα καθεστώς οικονομικής ομηρίας και συνδέεται άμεσα με το ήδη προβληματικό Άρθρο 107.

Α. Υπολογισμός αποζημίωσης = Οικονομική εξόντωση

«...γινόμενο του συνόλου των καθαρών αποδοχών ... επί τους υπολειπόμενους μήνες υποχρέωσης παραμονής...»

Αυτό σημαίνει ενδεικτικά:

Στέλεχος με καθαρές αποδοχές 1.100€/μήνα και υπόλοιπο υποχρέωσης 36 μήνες
Υποχρέωση καταβολής: 39.600 ευρώ. Και αυτό χωρίς να έχει διαπράξει παράπτωμα. Μιλάμε για ποινή οικονομικής εξόντωσης, ισοδύναμη με ποινή φυλάκισης υπό μορφή χρέους.

Β. Περιλαμβάνει και τον... φόρο εισοδήματος. Η φράση: «...συμπεριλαμβανομένων των ποσών που αναλογούν στον φόρο εισοδήματος» είναι πρωτοφανής. Δηλαδή το στέλεχος πληρώνει αποζημίωση και για χρήματα που δεν πήρε ποτέ.

Γ. Επιπλέον κόστος για εκπαίδευση στο εξωτερικό «...καταβάλλουν επιπλέον και το ύψος της δαπάνης...» Το άρθρο:

- Δεν ορίζει πλαφόν
- Δεν ξεχωρίζει αν η συμμετοχή ήταν υποχρεωτική ή εθελοντική

Έτσι, ένα στέλεχος μπορεί να υποχρεωθεί να πάει σε εκπαίδευση με εντολή Υπηρεσίας και μετά να τιμωρηθεί οικονομικά αν φύγει. Αυτό καταρρίπτει κάθε έννοια δικαιοσύνης.

Δ. Σωστή αλλά ανεπαρκής εξαίρεση για λόγους υγείας Η εξαίρεση «...όσοι εξέρχονται για λόγους υγείας...» είναι αυτονόητη ωστόσο δεν εξαιρούνται:

- τρίτεκνοι – πολύτεκνοι
- Σοβαροί οικογενειακοί λόγοι
- Όσοι έχουν τέκνα ΑμεΑ

ΠΡΟΤΑΣΗ:

1. Η αποζημίωση να υπολογίζεται:

- μόνο επί των καθαρών αποδοχών χωρίς φόρους
- με ανώτατο όριο π.χ. 12 μισθούς

2. Να προβλέπεται:

- κοινωνική εξαίρεση για σοβαρούς κοινωνικούς λόγους
- δυνατότητα διακανονισμού
- επιτροπή αξιολόγησης κάθε περίπτωσης

3. Να μην ισχύει αναδρομικά για ήδη υπηρετούντες.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ

Το Άρθρο 108, όπως διατυπώνεται, δεν αποτελεί αποζημίωση αλλά ποινή οικονομικής εξόντωσης. Η σύνδεσή του με τον υπέρμετρο χρόνο υποχρεωτικής παραμονής του άρθρου 107 δημιουργεί καθεστώς οικονομικής ομηρίας, αντίθετο στην αρχή της αναλογικότητας και στο δικαίωμα επαγγελματικής ελευθερίας. Η συμπερίληψη ακόμη και των ποσών φόρου εισοδήματος συνιστά νομικό και ηθικό παραλογισμό. Ζητάμε την απόσυρση ή ριζική αναδιατύπωση του άρθρου με πρόβλεψη ανώτατου ορίου, κοινωνικών εξαιρέσεων και μη αναδρομική.

ΜΕΡΟΣ Η΄ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ (άρθρα 113-170)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Στο άρθρο 113 διαφωνούμε με την σύσταση Διακλαδικής Διοίκησης Ακαδημαϊκής Εκπαίδευσης που θα είναι στρατιωτική μονάδα και συνεπάγεται ότι θα στερείται πραγματικής δυνατότητας λήψης αποφάσεων για ακαδημαϊκά θέματα. Εκτός των άλλων υπάρχει αποκλεισμός των ΑΣΜΥ από προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών καθώς και την απουσία στελεχών εξ ΑΣΣΥ στα όργανα διοίκησης της ΔΔΑΕ

Η ΠΟΜΕΝΣ έχει προτείνει την ίδρυση Πανεπιστημίου Εθνικής Άμυνας ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για την πραγματική αναβάθμιση της ακαδημαϊκής εκπαίδευσης.

Στα άρθρα 120 έως 132, οι ρυθμίσεις που αφορούν τα προγράμματα σπουδών, τα εργαστήρια, τις υποδομές και τις ακαδημαϊκές διαδικασίες δεν θέτουν συγκεκριμένα, δεσμευτικά και ποιοτικά κριτήρια, όπως:

- δεν υπάγονται στο Υπουργείο Παιδείας ή στην ΕΘΑΑΕ,
- δεν ορίζονται τα πτυχία σε ποιο επίπεδο αντιστοιχούν πχ EQF 6 (Bachelor) ή EQF 5 (Short-cycle),
- δεν υπάγονται σε μεταπτυχιακά προγράμματα (ΠΜΣ) (άρθρο 122 και άρθρο 137),
- καμία συμμετοχή από στελέχη προερχόμενα εξ ΑΣΣΥ, στα όργανα διοίκησης των σχολών (άρθρο 123)
- δεν αναφέρεται αν τα πτυχία θα έχουν επαγγελματικά δικαιώματα,
- αναφέρεται λήψη βεβαίωσης!!! και όχι πτυχίου μετά την επιτυχή ολοκλήρωση σπουδών των 3 πρώτων ετών (άρθρο 131) ενώ δεν καθορίζετε τι είδους εκπαίδευση θα λαμβάνει χώρα και με τι κριτήρια για τα υπόλοιπα δύο εξάμηνα εκπαίδευσης,
- δεν διαθέτουν αυτοδυναμία,
- δεν έχουν σώμα διδακτικού ερευνητικού προσωπικού ΔΕΠ με εκλογή,
- δεν έχουν ακαδημαϊκή σύγκλητο,

που θα διασφαλίσουν ότι οι ΑΣΜΥ αποκτούν ουσιαστικό ακαδημαϊκό υπόβαθρο αντίστοιχο ανώτατου ιδρύματος. Η διατύπωση παραμένει γενική, χωρίς ρητές πρόνοιες για σύγχρονα εκπαιδευτικά μέσα, εξειδικευμένο προσωπικό και επαρκή χρηματοδότηση, στοιχεία που αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την πραγματική αναβάθμιση της στρατιωτικής εκπαίδευσης. Ελλείψει αυτών, η ανωτατοποίηση παραμένει μόνο στον τίτλο.

ΠΡΟΤΑΣΗ: Η ΠΟΜΕΝΣ θεωρεί ότι η συγκεκριμένη ενότητα του νομοσχεδίου χρειάζεται ουσιώδη αναθεώρηση. Οι ΑΣΜΥ αποτελούν επί δεκαετίες πυλώνα της στρατιωτικής εκπαίδευσης και δύναμης των Ενόπλων Δυνάμεων. Η ενίσχυση του θεσμού δεν μπορεί να βασίζεται σε αλλαγές ονοματολογίας και διοικητικού σχήματος, αλλά σε πραγματικές επενδύσεις σε εκπαιδευτική ποιότητα, σύγχρονα προγράμματα, επαγγελματική εξέλιξη και διασφάλιση δικαιωμάτων. Τυχόν υιοθέτηση των διατάξεων ως έχουν, υπάρχει ο κίνδυνος να επιφέρει βλάβη στη λειτουργία, την αξιοπιστία και το κύρος των Σχολών. Ζητάμε την ουσιαστική επανεξέταση του συνόλου των άρθρων, με στόχο μια πραγματική, πλήρη και βιώσιμη αναβάθμιση των Σχολών μονίμων υπαξιωματικών, αντάξια της ιστορίας και της αποστολής τους.

ΜΕΡΟΣ Θ΄ ΣΤΡΑΤΟΛΟΓΙΑ - ΕΦΕΔΡΕΙΑ (άρθρα 171-243)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΠΡΟΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ

Άρθρο 180 - Κατανομή στρατευσίμων στους Κλάδους των Ενόπλων Δυνάμεων – Μεταφορά από έναν Κλάδο σε άλλον

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Διαφωνούμε με την κατανομή των στρατευσίμων μόνο στο Στρατό Ξηράς. Πρέπει να προβλέπεται αντίστοιχα και στο Πολεμικό Ναυτικό και την Πολεμική Αεροπορία. Η απουσία στρατευσίμων στους δύο κλάδους θα δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στην λειτουργία των Μονάδων καθόσον οι στρατεύσιμοι εκτός των αναγκών φύλαξης των Μονάδων, καλύπτουν τις ανάγκες των μοιρών εξυπηρέτησης προσωπικού (Λέσχες, μαγειρεία, εστιατόρια κλπ), επάνδρωση πλοίων, ανάγκες πυρασφάλειας αεροδρόμιων και λοιπών μονάδων, στελέχωση σε ιατρεία, μεταφορικές ανάγκες μονάδων και πολλά άλλα.

ΠΡΟΤΑΣΗ : Προτείνεται να παραμείνει η πρόβλεψη στο ίδιο ποσοστό της κατανομής στρατευσίμων στο Πολεμικό Ναυτικό και Πολεμική Αεροπορία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 199 - Πρόσκληση σε κατάταξη στις Ένοπλες Δυνάμεις

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Να προβλεφθούν ευεργετικά μέτρα και ευνοϊκές ρυθμίσεις σε όσους αποφασίσουν να έρθουν να υπηρετήσουν την θητεία τους αμέσως μετά από την αποφοίτησή τους από το Λύκειο, χωρίς να κάνουν χρήση αναβολής.

Άρθρο 204 - Εξαγορά και άρση πρόσθετων στρατιωτικών υποχρεώσεων

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Στην παράγραφο 6, τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται για την εξαγορά πρόσθετης στρατιωτικής υποχρέωσης να αποτελούν έσοδα στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και να διατίθενται για την βελτίωση της διοικητικής μέριμνας του προσωπικού Των Ενόπλων Δυνάμεων.

ΜΕΡΟΣ ΙΑ' ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ (άρθρα 269-277)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Είναι θετική η πρόβλεψη που αφορά την εθελοντική στράτευση των γυναικών. Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί, ένα θετικό πρώτο βήμα προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών στις Ένοπλες Δυνάμεις. Ωστόσο, το προτεινόμενο πλαίσιο εμφανίζει σοβαρές ελλείψεις. Στερείται ολιστικής προσέγγισης, δεν ενσωματώνει τους απαραίτητους θεσμικούς μηχανισμούς ισότητας και αφήνει ανοιχτό τον κίνδυνο δημιουργίας νέων ανισοτήτων αντί να θεραπεύει τις υφιστάμενες. Κύριες παρατηρήσεις:

1. Περιοριστικό ηλικιακό πλαίσιο & εφαρμογή μόνο στον Στρατό Ξηράς
Η ένταξη των γυναικών αποκλειστικά στον Στρατό Ξηράς (ΓΕΣ) αποτελεί θεσμική ανισότητα έναντι του ΠΝ και της ΠΑ. Η διαφοροποίηση αυτή μεταξύ κλάδων και η υιοθέτηση στενών ηλικιακών ορίων αποκλείουν σημαντικό αριθμό γυναικών με υψηλά προσόντα ή διαφορετική επαγγελματική διαδρομή. Δημιουργείται έτσι ένα πλαίσιο άνισων ευκαιριών χωρίς τεκμηρίωση.

2. Απουσία υποδομών και εξοπλισμού προσαρμοσμένου στο φύλο. Δεν προβλέπονται:

- κατάλληλοι χώροι υγιεινής και διαμονής,
- στολές και εξοπλισμός σχεδιασμένος για γυναικεία σωματοδομή,
- μέτρα υγειονομικής και επιχειρησιακής ασφάλειας για συνθήκες εκπαίδευσης και άσκησης.

Ως Ομοσπονδία έχουμε επανειλημμένα τονίσει ότι χωρίς στοιχειώδεις υποδομές, η ένταξη των γυναικών στις Ένοπλες Δυνάμεις παραμένει θεωρητική.

3. Μη ενσωμάτωση κρίσιμων προτάσεων της POMENS. Δεν περιλαμβάνονται καίρια θεσμικά εργαλεία όπως:

- Ανεξάρτητος μηχανισμός καταγγελιών για περιστατικά παρενόχλησης και έμφυλης βίας.
- Υποχρεωτική εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα παρενόχλησης και καλλιέργειας κουλτούρας σεβασμού.
- Ρυθμίσεις προστασίας εγκυμοσύνης, μητρότητας, λοχείας ,το γεγονός αυτό υπονομεύει τη δυνατότητα πραγματικής ισότιμης συμμετοχής των γυναικών.
- Συστηματική συλλογή και παρακολούθηση στατιστικών δεδομένων ισότητας στις Ε.Δ.

Χωρίς τα παραπάνω δεν διασφαλίζεται η de facto ισότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις. Η POMENS θεωρεί ότι το μέρος για την στράτευση των Ελληνίδων , στη σημερινή του μορφή, δεν μπορεί να λειτουργήσει ως πραγματικό εργαλείο ισότητας. Η στρατιωτική ενσωμάτωση των γυναικών απαιτεί υποδομές, κουλτούρα πρόληψης, μηχανισμούς προστασίας και ολοκληρωμένη πολιτική ισότητας. Το παρόν σχέδιο νόμου δεν ενσωματώνει καμία από τις κρίσιμες αυτές προϋποθέσεις.

Για να υπάρξει ουσιαστική μεταρρύθμιση, απαιτούνται:

- σαφείς και μετρήσιμες πολιτικές ισότητας φύλων,
- θεσμική προστασία της μητρότητας & ομαλές διαδικασίες επανένταξης,
- σύγχρονες επιχειρησιακές και υγειονομικές υποδομές,
- εκπαίδευση όλου του προσωπικού σε ζητήματα παρενοχλητικής συμπεριφοράς, πρόληψης και αντιμετώπισης της έμφυλης βίας,

- ανεξάρτητος μηχανισμός παρακολούθησης και διαχείρισης περιστατικών βίας ή παρενόχλησης.

Επίσης στο άρθρο 274 ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας να εξαγοράζεται με 6,67%, ως πραγματικός χρόνος και για τους άντρες και για τις γυναίκες. Με αυτό τον τρόπο δίνετε ένα επιπλέον κίνητρο να μειωθεί ο αριθμός των ανυπότακτων και να καλυφθούν τα κενά που υπάρχουν στην στελέχωση των Μονάδων.

ΜΕΡΟΣ ΙΒ΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ για τη ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ (άρθρα 278-280)

Άρθρο 278 - Διαδικασία εικονοτηλεδιάσκεψης στα στρατιωτικά δικαστήρια

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Θετική η πρόβλεψη της χρήσης τεχνολογικών μέσων χωρίς φυσική παρουσία για κατάθεση κάθε προσώπου, όπως μάρτυρα, πραγματογνώμονα, τεχνικού συμβούλου, διερμηνέα, παρισταμένου προς υποστήριξη της κατηγορίας, ανωμοτί εξηγήσεις υπόπτου ή απολογία κατηγορουμένου ή αυτοπρόσωπη εμφάνιση ενώπιον στρατιωτικού δικαστηρίου ή στρατιωτικού δικαστικού συμβουλίου. Με τον τρόπο αυτό θα μειωθούν στο ελάχιστο οι μετακινήσεις των εμπλεκομένων στις δίκες, με αποτέλεσμα τον περιορισμό της οικονομικής επιβάρυνσης τόσο των εμπλεκομένων όσο και της ίδιας της Υπηρεσίας. Θα πρέπει όμως να διατεθούν οι κατάλληλοι πόροι για τη σχετική υλικοτεχνική υποδομή, που θα επιτρέψει να γίνουν πράξη οι ρυθμίσεις αυτές και να μην μείνουν απλώς κενό γράμμα.

Άρθρο 280 - Απόσπαση δικαστικών λειτουργών των Ενόπλων Δυνάμεων στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας – Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 27 ν. 2304/1995

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Τις θέσεις αυτές με τα αναφερόμενα στο άρθρο καθήκοντα δύναται να τις καλύπτουν στελέχη του Κοινού Νομικού Σώματος (ΝΟΜ), όπως ήδη ισχύει, λόγω του πολύ μικρού αριθμού δικαστικών λειτουργών.

ΜΕΡΟΣ ΙΓ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (άρθρα 281-297)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ, ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΚΛΑΔΙΚΕΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΡΧΗΓΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΠΙΤΕΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΤΟ ΑΜΥΝΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΜΕΙΖΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΑΝΑΓΚΑΙΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

Άρθρο 285 - Θέματα εφεδρείας και εθνοφυλακής – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 62 και προσθήκη παρ. 23 στο άρθρο 95 του ν. 5018/2023

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Οι τροποποιήσεις, όπως αυτές προτείνονται από το ΥΠΕΘΑ και αφορούν το άρθρο 62 του Ν.5018/2023 εφόσον ψηφιστούν, θα επισύρουν κατά γενική ομολογία των υπηρετούντων στην Εθνοφυλακή, τις εξής αρνητικές επιπτώσεις:

- Η ενοποίηση των Διευθύνσεων Επιστράτευσης (Εφεδρείας) και Εθνοφυλακής του ΓΕΣ σε μία (1) κοινή Διεύθυνση, με την Εθνοφυλακή οργανωμένη και εκπροσωπούμενη πλέον από ΤΜΗΜΑ (πρώην ανεξάρτητη Διεύθυνση ΓΕΣ/Α5), σημαίνει ευθέως διοικητική και κυρίως επιχειρησιακή ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ για τον πετυχημένο θεσμό, με ότι αυτό συνεπάγεται στο μέλλον.
- Οι Μονάδες Εθνοφυλακής θα στελεχώνονται στο εξής από το «περισσεύων» προσωπικό των λοιπών Κλάδων (ΠΑ και ΠΝ), από εφέδρους του ΣΞ που δεν είναι ενταγμένοι την επιστράτευση και από πρώην εφέδρους ηλικίας (45 – 67 ετών).

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω και σε βάθος χρόνου αναπόφευκτα θα αποδυναμωθεί και θα οδηγηθεί σε περαιτέρω υποβάθμιση, σταθερά και σταδιακά, ο θεσμός της Εθνοφυλακής, από ένοπλη οργανική δύναμη υποβοήθησης και ενίσχυσης του ΕΣ στην Αποστολή του, όπως ισχύει σήμερα.

Επιπλέον θα μετατραπεί από ΑΝΑΓΚΑΙΑ για την Εθνική μας Άμυνα, σε μια «δευτερεύουσα» και μη αξιόμαχη οργανική δύναμη του ΕΣ, με «δευτερεύουσας» σημασίας, αξίας και δυνατοτήτων αποστολές αντίστοιχα.

Τέλος διαφαίνεται δεδομένη μια σταδιακή «συρρίκνωση» ποσοτικά και ποιοτικά των ενεργών Μονάδων Εθνοφυλακής, με κλείσιμο Μονάδων και Στρατοπέδων στο πλαίσιο του επιχειρούμενου εξορθολογισμού και της εξοικονόμησης πόρων.

Για του λόγους αυτούς προτείνεται να τροποποιηθεί η παρ. 1 του άρθρου 62 Στελέχωση Εθνοφυλακής – Εκπαίδευση Προσωπικού του Ν. 5018/2023, ως εξής:

«1. Οι Μονάδες Εθνοφυλακής στελεχώνονται από:

- α) προσωπικό από τον ενεργό στρατό, καθώς και πολιτικό προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας,
- β) προσωπικό από την Εφεδρεία του Στρατού Ξηράς, το οποίο δεν είναι ενταγμένο σε σχέδιο επιστράτευσης και διαμένει μόνιμα στην περιφερειακή ενότητα όπου εδρεύει η Μονάδα Εθνοφυλακής. Όταν κρίνεται απαραίτητο για την πληρέστερη στελέχωση των Μονάδων Εθνοφυλακής, αυτές δύνανται να στελεχώνονται και από προσωπικό της εφεδρείας μη ενταγμένο σε σχέδιο επιστράτευσης που διαμένει μόνιμα σε άλλη περιφερειακή ενότητα, υπό την προϋπόθεση ότι ο τόπος διαμονής του απέχει από την έδρα της Μονάδας Εθνοφυλακής μέχρι εκατό πενήντα (150) χιλιόμετρα, για τον ηπειρωτικό χώρο,
- γ) προσωπικό από την πλεονάζουσα Εφεδρεία των λοιπών Κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων, όταν το προσωπικό των περ. α) έως β) δεν επαρκεί για την κάλυψη του προβλεπόμενου από τον Πίνακα Οργάνωσης και Υλικού προσωπικού, σύμφωνα με τους ισχύοντες πίνακες κατανομής Εφεδρείας και υπό την προϋπόθεση ότι το εν λόγω προσωπικό διαμένει μόνιμα στην περιφερειακή ενότητα όπου εδρεύει η Μονάδα Εθνοφυλακής ή μέχρι εκατό πενήντα (150) χιλιόμετρα από την έδρα αυτής, για τον ηπειρωτικό χώρο,
- δ) πρώην έφεδρους του Στρατού Ξηράς, ηλικίας έως και εξήντα επτά (67) ετών.»

Για την παράγραφο 2 συμφωνούμε γιατί είναι ένα επιπλέον κίνητρο για τους Εθνοφυλάκους μας.

Άρθρο 289 - Συμμετοχή στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων στις δαπάνες διαγνωστικών εξετάσεων – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 6 π.δ. 62/2023

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Μία ακόμη δικαίωση των θέσεων της ΠΟΜΕΝΣ, με την αναδρομική κατάργηση, στο χαράτσι στις τσέπες των Στρατιωτικών, όπως είχαμε τονίσει από την πρώτη στιγμή μέσα στην Βουλή, στο νομοσχέδιο για τα υγειονομικά θέματα των ΕΔ.

Άρθρο 290 - Μείωση κράτησης για τη συμβολή στη γενική δαπάνη υγειονομικής περίθαλψης – Τροποποίηση άρθρου 19 π.δ. 62/2023

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Δικαίωση των θέσεων της Ομοσπονδίας μας για την μείωση της γενικής δαπάνης υγειονομικής περίθαλψης, που είχε ισχύσει για όλους τους εργαζόμενους και είχαν εξαιρεθεί εντελώς άδικα για ακόμη μία φορά τα εν ενεργεία στελέχη των Ε.Δ.

Άρθρο 292 - Κατάργηση πόρων εκ του αντιπίμου τροφοδοσίας οπλιτών που τελούν σε άδεια

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Διαφωνούμε με την κατάργηση αυτή, που θα έχει ως αποτέλεσμα να μειωθούν ακόμη περισσότερο τα έσοδα των ειδικών λογαριασμών των Μετοχικών Ταμείων. Ενδεικτικά το ΕΚΟΕΜΣ θα χάνει περίπου 4 εκατομμύρια ευρώ το χρόνο, με ότι αυτό συνεπάγεται.

Άρθρο 295 - Εξέταση αιτήματος συνυπηρέτησης στρατιωτικών με δικαστικούς λειτουργούς – Τροποποίηση στοιχείου (γ) υποπερ. (2) περ. α΄ παρ. 1 άρθρου 5 ν. 3883/2010

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ : Συμφωνούμε με την διάταξη αυτή, που είναι συμβατή με τις προτάσεις της ΠΟΜΕΝΣ για την συνυπηρέτηση, διαπιστώνουμε όμως ότι δεν υπάρχει ανάλογη διάταξη για την συνυπηρέτηση των μη μονιμοποιηθέντων ΕΠ.ΟΠ. παρόλο την δέσμευση του ΥΠΕΘΑ, για οριστική επίλυση του θέματος αυτού.

ΠΡΟΤΑΣΗ : Να συμπεριληφθεί η πρόταση της ΠΟΜΕΝΣ όπως αυτή είχε κατατεθεί στην τελευταία επιστολή της για το θέμα αυτό.

<https://pomens.gr/enimerosi/epistoles/2765-oi-synadelfoi-mas-mi-monimopoiithentes-epop-einai-paidia-enos-katoterou-theoy>

ΜΕΡΟΣ ΙΕ΄ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ Α και Β

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Η πρόβλεψη για πάγωμα προαγωγών και υποχρεωτική παραμονή σε έναν βαθμό για χρονικό διάστημα που μπορεί να φτάνει τα δεκαέξι χρόνια ή και παραπάνω, για χιλιάδες υπηρετούντες συναδέλφους, συνιστά μια ιδιαίτερα προβληματική ρύθμιση, η οποία δείχνει παντελή απουσία μέριμνας για την

επαγγελματική εξέλιξη των στελεχών και υπονομεύει σοβαρά την αξιοκρατία. Ένα τέτοιο μέτρο εγκλωβίζει τους συναδέλφους μας σε μια στασιμότητα που δεν αντανακλά ούτε την απόδοσή τους ούτε τις πραγματικές ανάγκες της υπηρεσίας και δημιουργεί ένα κλίμα απογοήτευσης και αδικίας. Αντί να ενισχύει τη λειτουργικότητα και την αποτελεσματικότητα, κινδυνεύει να διαβρώσει το ηθικό, να αποθαρρύνει την προσπάθεια και να επιβραβεύσει την ακινησία. Μια δημοκρατική πολιτεία οφείλει να προωθεί πλαίσια εξέλιξης που στηρίζονται σε δίκαια, διαφανή και ρεαλιστικά κριτήρια, όχι να επιβάλλει μηχανισμούς που ακυρώνουν κάθε προοπτική προόδου και υποβαθμίζουν την επαγγελματική αξιοπρέπεια των εργαζομένων της και ειδικά τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων.

Να σημειωθεί επίσης ότι στο Παράρτημα Β' αναγράφει σειρά ΕΜΘ έτους 2001 που δεν υφίσταται.

ΠΡΟΤΑΣΗ : Να αποσυρθούν άμεσα αυτές οι αδιανόητες προβλέψεις, που χτυπάνε ευθέως την υπηρεσιακή συνοχή του Στρατεύματος και το ηθικό του προσωπικού. Ποιος ευθύνεται για την διατάραξη της ιεραρχικής Πυραμίδας; Μα φυσικά η ίδια η Πολιτεία.

Γιατί τα χρόνια των μνημονίων από το 2010, όλες οι Στρατιωτικές σχολές έπαιρναν, τον ελάχιστο αριθμό σπουδαστών ενώ από την άλλη πήρε νέους ΕΠ.ΟΠ. το 2021 μετά το 2009, δηλαδή μετά από 12 χρόνια!!!.

Και δεν φτάνει μόνο αυτό. Ήρθε ο νόμος 3883/10 που αύξησε τον χρόνο παραμονής στην ενεργό υπηρεσία, μας ενέταξαν στον ΕΦΚΑ με τους νόμους Κατρούγκαλου – Βρούτση, ενώ ως ΠΟΜΕΝΣ είχαμε αντιδράσει σφοδρά μέσα στην Βουλή στην ένταξη αυτή, καθώς υπήρχε και απόφαση του Ελεγκτικού συνεδρίου που μας δικαίωνε.

Τα αποτελέσματα όλων αυτών ήταν να αλλάξει ο χρόνος παραμονής από το μίνιμουμ των 25 ετών, που ήταν πολύ χρήσιμο για την ανανέωση του στρατεύματος, στα 40 συντάξιμα χρόνια για να μπορείς να πάρεις πλήρη κατώτερη σύνταξη και να εγκλωβιστούν χιλιάδες στελέχη.

Για την διόρθωση της ανεστραμμένης Πυραμίδας, καταθέτουμε ως ΠΟΜΕΝΣ την κάτωθι πρόταση:

- Για τον θεσμό των ΑΣΕΙ θα πρέπει να μειωθεί ο αριθμός των Ανωτάτων Αξιωματικών και του βαθμού του Συνταγματάρχη, στον απολύτως απαραίτητο, με την προοπτική ότι ο αριθμός των εν ενεργεία στελεχών σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα, θα μειωθεί κάτω από τις 70.000.
- Ο θεσμός των ΑΣΣΥ θα πρέπει να αναβαθμιστεί ουσιαστικά και όχι εικονικά. Οι Στρατιωτικές Σχολές θα πρέπει να είναι ΑΕΙ στην πράξη και όχι στα χαρτιά.
 - Θα πρέπει να αυξηθεί ο αριθμός των εισακτέων.
 - Να καταργηθεί η πρόβλεψη ότι θα πρέπει να καταθέτουν υπεύθυνη δήλωση ότι δεν είναι εγγεγραμμένοι σε άλλο Πανεπιστήμιο, όταν είναι σπουδαστές στις Σχολές.
 - Ο μισθός των σπουδαστών να είναι στην ίδια αναλογία αύξησης με των σπουδαστών των Σχολών ΑΣΕΙ.
 - Τα πτυχία να έχουν πλήρη επαγγελματικά δικαιώματα.
 - Να είναι τριετούς ακαδημαϊκής φοίτησης και ενός έτους ΟJT εκπαίδευσης στην ειδικότητα.
 - Να τους απονέμεται ο βαθμός του Αρχιλοχία και μετά από 16 χρόνια να εντάσσονται στο Σώμα Αξιωματικών δηλαδή μετά από δεκαεννέα χρόνια υπηρεσίας, εφόσον καλύπτουν τα υπηρεσιακά κριτήρια (εκθέσεις ικανότητας, σχολεία ειδικότητας, μεταθέσεις αναλόγως της ειδικότητας τους κλπ).
- Ο καταληκτικός βαθμός στην αποστρατεία, να είναι αυτός του Συνταγματάρχη και των αντιστοίχων.
 - Για τους ήδη υπηρετούντες όλες οι σειρές μέχρι και το 2010 θα πρέπει να ενταχθούν στο νόμο 2439/96 και οι μετά του 2011 στο νόμο 3883/10.
 - Οι ειδικών καταστάσεων να έχουν την ίδια βαθμολογική πορεία.
- Ο θεσμός των ΕΜΘ να συνεχίσει την σταδιοδρομική του πορεία ως ισχύει, μέχρι και το 2035 που οριστικά τελειώνει, η μεγάλη προσφορά του στις Ένοπλες Δυνάμεις. Επίσης θα πρέπει να βγει το προεδρικό διάταγμα για την απονομή του βαθμού του Λοχαγού και των αντιστοίχων, στην αποστρατεία.

- Στον θεσμό των ΕΠ.ΟΠ. να υπάρξει η πρόβλεψη στα 30 χρόνια να προάγονται στο βαθμό του Ανθστη, καθόσον σε 10 χρόνια από τώρα δηλ. το 2035, ο θεσμός των ΕΜΘ θα έχει τελειώσει οριστικά. Θα πρέπει να υπάρξει πρόβλεψη για συνεχή και αναβαθμισμένη εκπαίδευση. Επίσης θα πρέπει να υπάρχει πρόβλεψη για διαγωνισμούς τα επόμενα πέντε χρόνια, τουλάχιστον 2000 ατόμων το χρόνο.
- Για τον θεσμό των ΟΒΑ:
 - Προκηρύξεις σε ετήσια βάση, με παραμονή τους για 6 χρόνια στον βαθμό του Στρατιώτη και των αντιστοίχων.
 - Την χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου της Γ΄ κατηγορίας, ανά δύο έτη μετά την πρώτη τριετία.
 - Την χορήγηση επιδόματος ειδικών συνθηκών - επικινδύνου και την πρόβλεψη αποζημίωση της νυχτερινής απασχόλησης τους.
 - Μετά τα 6 χρόνια παραμονής τους, αυτόματη ένταξη τους στον θεσμό των ΕΠ.ΟΠ. με τον βαθμό του Δεκανέα και των αντιστοίχων, εφόσον δεν θα υπάρχει άλλο υπηρεσιακό κώλυμα λόγων υγείας, ποινών και αξιολογήσεων. Με αυτό τον τρόπο δίνουμε κίνητρα σε πολύ νέους ανθρώπους να έρθουν στις τάξεις των Ε.Δ. και να καλύπτονται οι ανάγκες της βάσης του Στρατεύματος.

Επίσης θα πρέπει να επανέρθει η δυνατότητα αποχώρησης για όσους το επιθυμούν, στα 25 χρόνια υπηρεσίας με την αντίστοιχη χορηγούμενη μειωμένη σύνταξη, όπως ισχύει σε όλες τις ΕΔ των χωρών μελών του ΝΑΤΟ και η οποία πρόβλεψη αυτή, αποσκοπεί στην ανανέωση που προσωπικού και στην διατήρηση χαμηλού μέσου όρου ηλικίας στο Στράτευμα. Ακόμη να δοθούν κίνητρα για την γρηγορότερη αποχώρηση στελεχών με πολλά χρόνια υπηρεσίας, με την πληρωμή της 3ετίας του νόμου 3865/2010 με 6,67% με ταυτόχρονη επέκτασή της μέχρι το 2010, η μέγιστη 5ετία να γίνει 7ετία και η αναγνώριση της 7ετίας με 6,67% ως πραγματικός χρόνος εργασίας. Να τονίσουμε ότι ο εργασιακός κλάδος των στρατιωτικών, θεωρείται ειδικός λόγω της φύσης της εργασίας του και εξαιρετικά απαιτητικός.

Έτσι το Σώμα των Υπαξιωματικών θα αποτελείται από τους ΟΒΑ, τους ΕΠ.ΟΠ. και τους ΑΣΣΥ για 16 χρόνια μετά την 3ετή παραμονή στις Σχολές, ενώ το σώμα των Αξιωματικών θα αποτελείται από απόφοιτους ΑΣΕΙ και αποφοίτους ΑΣΣΥ για 16 χρόνια.

Αυτό συνεπάγεται ότι σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, θα αποκατασταθεί η ισορροπία της ιεραρχικής Πυραμίδας, που φέρει αθέμιτα την ευθύνη η ίδια η Πολιτεία για την διατάραξη της.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ηλίας Κολλύρης

Σγος (ΤΣΕ)

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γεώργιος Κυριακάκης

Ανχης (ΕΜ)