

Ε 545/2023

Συμβολός & Κ. ΜΑΡΙΝΟΥ

Βαλός λαγ. & Δ. ΑΝΤΩΝΑΤΟΣ

Αυτό το υπόμνημα κατατέθηκε σύμφωνα
στο Συμβούλιο της Επικρατείας



11-8-2023

Δ/ρ Γραμματείας

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΔΙΚ. 25-8-2023

ΤΜΗΜΑ ΣΤ

ΒΙΚΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Του Υπουργού Εθνικής Άμυνας που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα

ΚΑΤΑ

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ» που εδρεύει στον Δήμο Χαλανδρίου, ΑΦΜ 997000293 όπως εκπροσωπείται νόμιμα

Συζητείται ενώπιον του Δικαστηρίου σας, κατά τη δικάσιμο της 25.9.2023, η με αριθμό καταθέσεως 545/2023 Αίτηση Ακύρωσης της αντιδίκου οργάνωσης για την ακύρωση της αριθ Φ840/134808/Σ.21822/14.12.2022 Κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας με θέμα «Καθορισμός του ανώτατου ορίου ωρών νυχτερινής απασχόλησης και των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης της ειδικής αποζημίωσης ανά ώρα νυχτερινής απασχόλησης στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων και κάθε άλλης συναφούς πράξης ή παράλειψης της Διοίκησης.

Προς αντίκρουση της υπό κρίση αίτησης αναφέρουμε τα εξής:

Α. Στις διατάξεις του ν. 4472/2017 (Α' 74), στο Κεφάλαιο Α του Μέρους Στ' «Μισθολογικές ρυθμίσεις ειδικών κατηγοριών λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., καθώς και των στελεχών των ενόπλων δυνάμεων και αντίστοιχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής» και ειδικότερα στο άρθρο 123 αυτού ορίζεται ότι: «Στις διατάξεις του παρόντος Μέρους υπάγονται: 1. Τα Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχων της Ελληνικής Αστυνομίας [...]». Στο άρθρο 124 του Κεφαλαίου Β' του νόμου αυτού καθορίζονται τέσσερις (Α', Β', Γ' και Δ') κατηγορίες μισθολογικής κατάταξης των μονίμων στελεχών των

Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχων της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής, ενώ στο άρθρο 125 καθορίζεται ο βασικός μισθός των ως άνω στελεχών ανά κατηγορία κατάταξης και στο άρθρο 126 η μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των στελεχών κάθε κατηγορίας. Περαιτέρω, στο άρθρο 127 του ίδιου νόμου ορίζονται τα εξής: «Επιδόματα. Πέρα από το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου παρέχονται και τα εξής επιδόματα και παροχές κατά μήνα:Δ. α...β. Στο ίδιο ως άνω προσωπικό, καθώς και το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων που αποδεδειγμένα εργάζεται κατά τις νυκτερινές ώρες χορηγείται ειδική αποζημίωση, η οποία ανέρχεται στο ποσό των δύο ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτών (2,77 €) ανά ώρα νυχτερινής απασχόλησης. Το ανώτατο όριο των ωρών νυχτερινής απασχόλησης, οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης της εν λόγω αποζημίωσης καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Μέχρι την έκδοση της εν λόγω κοινής υπουργικής απόφασης εξακολουθεί να καταβάλλεται το επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας μονάδων που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. Α8 υποπερ. β' του άρθρου 51 του ν. 3205/2003 (Α' 297) και σύμφωνα με τις σχετικές εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν. Σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών με απόσπαση, μετακίνηση ή εκπαιδευτική άδεια μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση των αποζημιώσεων αυτών, διακόπτεται ισοχρόνως και η καταβολή τους με βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου.....Κ. Πέρα από τα επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού, όλες οι άλλες παροχές, επιδόματα και αποζημιώσεις με οποιαδήποτε ονομασία, που προβλέπονται από άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις καταργούνται»..».

Περαιτέρω, στο άρθρο 80 παρ. 1 του Συντάγματος ορίζεται ότι: «Μισθός, σύνταξη, χορηγία ή αμοιβή ούτε εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Κράτους ούτε παρέχεται χωρίς οργανικό ή άλλο ειδικό νόμο». Κατά την έννοια της διάταξης αυτής, χορήγηση μισθού ή άλλης αμοιβής, όπως είναι τα κάθε φύσεως επιδόματα, εφόσον βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Κράτους, επιτρέπεται μόνον αν προβλέπεται από διατάξεις τυπικού νόμου ή κανονιστικής πράξης της

Διοίκησης, εκδιδόμενης βάσει νομοθετικής εξουσιοδότησεως, με την οποία πρέπει να καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια και προϋποθέσεις για την άσκηση της κανονιστικής εξουσίας της Διοίκησης (βλ. ΣτΕ 95/2013 Ολομ., 165/2014, 2845/2013). Ενόψει των ανωτέρω, ο καθορισμός του ύψους του ένδικου επιδόματος ανήκει, κατ' αρχήν, ενόψει και των ορισμών του άρθρου 80 παρ. 1 του Συντάγματος, στην εκτίμηση του νομοθέτη, υποκείμενη σε οριακό μόνον συνταγματικό έλεγχο (ΣτΕ 1052/2016 επταμ., 834/2016, 2406/2013 κ.ά.).

Εξάλλου, στο άρθρο 43 παρ. 2 του Συντάγματος ορίζεται ότι: «Υστερα από πρόταση του αρμόδιου Υπουργού επιτρέπεται η έκδοση κανονιστικών διαταγμάτων, με ειδική εξουσιοδότηση νόμου και μέσα στα όριά της. Εξουσιοδότηση για έκδοση κανονιστικών πράξεων από άλλα όργανα της διοικήσεως επιτρέπεται προκειμένου να ρυθμισθούν ειδικότερα θέματα ή θέματα με τοπικό ενδιαφέρον ή με χαρακτήρα τεχνικό ή λεπτομερειακό». Κατά την έννοια των διατάξεων αυτών, η νομοθετική εξουσιοδότηση, για να είναι σύμφωνη με το Σύνταγμα, πρέπει να είναι ειδική και ορισμένη, υπό την έννοια ότι πρέπει να προσδιορίζει το αντικείμενό της, δηλαδή να μην είναι γενική και αόριστη. Εξάλλου, ως «ειδικότερα θέματα», για τη ρύθμιση των οποίων επιτρέπεται η παροχή νομοθετικής εξουσιοδότησης σε άλλα, πλην του Προέδρου της Δημοκρατίας, όργανα της Διοίκησης, νοούνται εκείνα τα οποία αποτελούν, κατά το περιεχόμενό τους και σε σχέση με την ουσιαστική ρύθμιση που περιέχεται στο νομοθετικό κείμενο, μερικότερη περίπτωση ορισμένου θέματος, που αποτελεί το αντικείμενο της νομοθετικής ρύθμισης. Η ανωτέρω δε ουσιαστική ρύθμιση, τα κριτήρια δηλαδή και οι προϋποθέσεις για την άσκηση της κανονιστικής εξουσίας της Διοίκησης μπορεί να υπάρχουν τόσο σε διατάξεις του εξουσιοδοτικού νόμου όσο και σε διατάξεις άλλων νόμων σχετικών με τα θέματα που αποτελούν αντικείμενο της νομοθετικής εξουσιοδότησης (πρβλ. ΣτΕ 1804/2017 Ολομ., 1749/2016 Ολομ., 520/2015 Ολομ., 2186/2013 Ολομ., 1210/2010 Ολομ., 1610/2019, κ. ά.), ενώ για το συνταγματικό κύρος της νομοθετικής εξουσιοδότησης δεν απαιτείται οπωσδήποτε να διαγράφει η ίδια ή με παραπομπή σε άλλη διάταξη νόμου, βασικές αρχές και κατευθύνσεις στο πλαίσιο των οποίων οφείλει να κινηθεί η Διοίκηση κατά την κανονιστική ρύθμιση των θεμάτων αυτών (ΣτΕ 2312-2317/2018 Ολομ., 2307-15/2018 Ολομ., 1804/2017 Ολομ., 3404-5/2014 Ολομ.,

1610/2019, 1851/2018, κ.ά.). Περαιτέρω, η Διοίκηση, όταν θεσπίζει κανονιστική ρύθμιση, κατ' εξουσιοδότηση διάταξης τυπικού νόμου, οφείλει, πρωτίστως, να τηρεί τα όρια που θέτει, σχετικά με το αντικείμενο και το περιεχόμενο της ρύθμισης, η εξουσιοδοτική διάταξη του τυπικού νόμου, περαιτέρω δε, οφείλει να θεσπίζει ρυθμίσεις σύμφωνες, όχι μόνο με τους κανόνες δικαίου υπέρτερης τυπικής ισχύος (Σύνταγμα, κοινοτικό δίκαιο κ.λπ.), αλλά και με τους κανόνες της ισχύουσας νομοθεσίας, από τους οποίους δεν επιτρέπεται, καταρχήν, να θεσπίζονται αποκλίσεις με κανονιστική πράξη, εκτός αν παρέχεται ρητώς η δυνατότητα αυτή από την εξουσιοδοτική διάταξη (ΣτΕ 318/2016, 3880/2014, 3373, 3377/2012, 2697/2011).

Περαιτέρω, όπως γίνεται δεκτό, οι κανονιστικές πράξεις δεν ελέγχονται από απόψεως αιτιολογίας παρά μόνο από την άποψη της τήρησης των όρων της εξουσιοδοτικής διάταξης βάσει της οποίας εκδίδονται, καθώς και της τυχόν υπέρβασης των ορίων της· καθώς και της λήψης υπόψη των σχετικών νομίμων κριτηρίων, πράγμα που μπορεί να προκύπτει από τις προπαρασκευαστικές πράξεις ή από άλλα στοιχεία του φακέλου. (ΣτΕ 2312-17/2018 Ολομ., 1210/2014 Ολομ., 2180/2016, 2309, 1463/2015, 3828, 2566, 800/2014, 3622, 2972, 2690, 2325, 1437, 1024/2013, 2020/2012).

Εν προκειμένω, με τις προπαρατεθείσες διατάξεις του ν. 4472/2017 αναμορφώθηκε, μεταξύ άλλων, το ειδικό μισθολόγιο των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, ενώ με την περίπτωση Δβ του άρθρου 127 του νόμου αυτού, θεσπίσθηκε για πρώτη φορά για το σύνολο των Ενόπλων Δυνάμεων, επίδομα για την εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, αφού το μέχρι εκείνη τη στιγμή επίδομα Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας, του άρθρου 51 του ν. 3205/2003, δεν συνδένονταν για τους υπηρετούντες στις Ένοπλες Δυνάμεις με παροχή νυχτερινής υπηρεσίας, παρασχέθηκε δε εξουσιοδότηση για την έκδοση Κ.Υ.Α. προκειμένου να καθορισθεί το ύψος, οι δικαιούχοι, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των ως άνω επιδομάτων. Στην αιτιολογική έκθεση του ν. 4472/2017 αναφέρεται, μεταξύ άλλων, ότι: «Με τις διατάξεις του ν. 4336/2015 (Α' 94), στο πλαίσιο δέσμευσης της Ελληνικής Κυβέρνησης έναντι των εταίρων της για τον εκσυγχρονισμό και την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, προβλέπεται η ανάγκη

αναμόρφωσης και εξορθολογισμού των ειδικών μισθολογίων (στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας, διπλωματικών υπαλλήλων, ιατρών Ε.Σ.Υ., κ.λπ.). Στο πλαίσιο της αναμόρφωσης των ειδικών μισθολογίων, υιοθετήθηκαν δύο κύριες κατευθύνσεις: αφενός η ανάγκη περιορισμού του σημερινού αριθμού τους (από 20 περίπου που είναι σήμερα σε 7) και αφετέρου η προσπάθεια εξορθολογισμού των αποδοχών του προσωπικού που αμείβεται με αυτά, είτε με τη συγχώνευση ορισμένων επιδομάτων από αυτά που καταβάλλονται σήμερα είτε με την κατάργηση ορισμένων άλλων που στερούνται στην πραγματικότητα δικαιολογητικού λόγου χορήγησης. Επιπλέον, κατά την παρούσα αναμόρφωση θεωρήθηκε απαραίτητη η εξασφάλιση της κατ' αρχήν σταθερότητας των αποδοχών όλων των λειτουργών ή υπαλλήλων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, και η αποφυγή της ανατροπής του επιπέδου των αποδοχών τους, προκειμένου να εξασφαλισθεί η, χωρίς περικοπών, ομαλή εκτέλεση των καθηκόντων τους [...]. Στον νέο νόμο υπάγονται: 1. Τα Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχων της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής. [...]. Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' καθορίζονται οι κάθε είδους αποδοχές και αποζημιώσεις των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων [...]. Με τις διατάξεις του άρθρου 127 προβλέπονται τα επιδόματα και οι αποζημιώσεις πλην βασικού μισθού. [...].

Με τις προπαρατεθείσες διατάξεις του ν. 4472/2017 ανατίθεται στην κανονιστικώς δρώσα Διοίκηση ο ακριβής προσδιορισμός του ύψους, των δικαιούχων και των προϋποθέσεων καταβολής του κάθε επιδόματος κατόπιν συνεκτίμησης των ειδικών συνθηκών υπό τις οποίες τελεί η κάθε κατηγορία στρατιωτικού προσωπικού, η εξουσία όμως αυτή κείται εντός των ορίων της εξουσιοδοτικής διάταξης του άρθρου 127 παρ. ΣΤ' του εν λόγω νόμου, ερμηνευόμενης σύμφωνα με τις απορρέουσες από τα άρθρα 45, 23 παρ. 2 και 29 παρ. 9, καθώς και από τα άρθρα 4 παρ. 5 και 25 παρ. 4 του Συντάγματος, αρχές της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των στρατιωτικών και της κοινωνικής και εθνικής αλληλεγγύης (βλ. ιδίως ΣτΕ 2192/2014). Κατά συνέπεια, εφ' όσον η ως άνω εξουσιοδοτική διάταξη δεν περιέχει σχετική ρύθμιση, ώστε να τίθεται ζήτημα συνταγματικότητας αυτής, στον κανονιστικό νομοθέτη εναπόκειται, προκειμένου

να προβεί στην, άμεση ή έμμεση, μείωση του ύψους του επιμάχου επιδόματος, να συνεκτιμήσει κατά τρόπο σύμφωνο με τις ανωτέρω συνταγματικές διατάξεις, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί, τα αναγκαία και πρόσφορα κριτήρια, ώστε η ενδεχόμενη μείωση του επιδόματος να μην παραβιάζει την υποχρέωση της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των στρατιωτικών.

Εν προκειμένω, πριν την έκδοση της ένδικης ΚΥ ελήφθησαν υπόψη: α) η περ. β' της παρ. Δ' του άρθρου 127 του ν. 4472/2017 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις Δημοσίου και τροποποίηση διατάξεων του ν. 4387/2016, μέτρα εφαρμογής των δημοσιονομικών στόχων και μεταρρυθμίσεων, μέτρα κοινωνικής στήριξης και εργασιακές ρυθμίσεις, Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2018-2021 και λοιπές διατάξεις» (Α' 74), β) Το γεγονός ότι, όπως προκύπτει από την υπ' αρ. 469/2022 εισηγητική έκθεση του προϊσταμένου των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, από την έκδοση της παρούσας απόφασης προκαλείται ετήσια επιβάρυνση σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, ύψους 24.552.823 € για το έτος 2023, καθώς και για κάθε ένα από τα επόμενα έτη του Μ.Π.Δ.Σ., η οποία αναλύεται ως εξής: ΓΕΣ ΕΦ 1011 202 00 000 00: 14.591.430 €, ΓΕΝ ΕΦ 1011 203 00 000 00: 5.730.576 €, ΓΕΑ ΕΦ 1011 204 00 000 00: 4.230.817 €, επί ΑΛΕ 2120205010 του Π/Υ τους. γ) ότι η προκαλούμενη δαπάνη θα καλυφθεί από τις πιστώσεις που θα εγγραφούν στους προϋπολογισμούς κάθε έτους των ΕΦ των Γενικών Επιτελείων, ενώ δε θα επηρεαστούν τα ανώτατα δεσμευτικά όρια πιστώσεων του ισχύοντος ΜΠΔΣ.

Επισημαίνεται ότι ενόψει του γεγονότος ότι το σχετικό επίδομα νυχτερινής απασχόλησης νομοθετήθηκε για πρώτη φορά για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων με τον παραπάνω νόμο, αφού το μέχρι τότε καταβαλλόμενο επίδομα Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας, ειδικά για τις Ένοπλες Δυνάμεις δεν συνδέονταν με την εκτέλεση νυχτερινής υπηρεσίας, δεν τέθηκε ζήτημα υπολογισμού της παραμέτρου αν υφίσταται μείωση του επιδόματος που επηρεάζει τις αποδοχές τους, οι οποίες θα ήταν επαρκείς για την αντιμετώπιση του κόστους αξιοπρεπούς διαβίωσης και ανάλογες της αποστολής τους, αφού

δεν επήλθε καμία μείωση σε ήδη καταβαλλόμενο επίδομα (εξ αντιδιαστολής βλ Στε 324/2019).

Κατοπιν αυτών ορθά και εντός των πλαισίων της ως άνω νομοθετικής εξουσιοδότησης και σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 45, 23 παρ. 2 και 29 παρ. 9, καθώς και από τα άρθρα 4 παρ. 5 και 25 παρ. 4 του Συντάγματος, τις αρχές της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των στρατιωτικών και της κοινωνικής και εθνικής αλληλεγγύης (βλ. ιδίως ΣτΕ 2192/2014), εκδόθηκε η με την αριθ.Φ840/13408/Σ.21822/14.12.2022 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Άμυνας με την οποία καθορίστηκαν τα ανώτατα όρια ωρών νυχτερινής απασχόλησης και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης της ειδικής αποζημίωσης ανά ώρα νυχτερινής απασχόλησης στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ειδικότερα με την ως άνω ΚΥΑ καθορίστηκαν τα εξής:

1. Το ανώτατο όριο ωρών νυχτερινής απασχόλησης για την καταβολή ειδικής αποζημίωσης ύψους δύο ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτών (2,77 €) ανά ώρα νυχτερινής απασχόλησης στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων (Ε.Δ.) που αποδεδειγμένα εργάζεται κατά τις νυχτερινές ώρες (στο εξής: ειδική αποζημίωση) καθορίζεται ως εξής: α. Στις είκοσι οκτώ (28) ώρες για τα στελέχη που εκτελούν από πέντε (5) και άνω υπηρεσίες το μήνα. β. Στις είκοσι μία (21) ώρες για τα στελέχη που εκτελούν τέσσερις (4) υπηρεσίες το μήνα. γ. Στις δεκαπέντε (15) ώρες για τα στελέχη που εκτελούν τρεις (3) υπηρεσίες το μήνα. δ. Στις δέκα (10) ώρες για τα στελέχη που εκτελούν δύο (2) υπηρεσίες το μήνα. ε. Στις πέντε (5) ώρες για τα στελέχη που εκτελούν μία (1) υπηρεσία το μήνα. στ. Στις τέσσερις (4) ώρες για τα στελέχη της Πολεμικής Αεροπορίας που εκτελούν μία (1) υπηρεσία το τρίμηνο. 2. Οι αποζημιούμενες ώρες νυχτερινής εργασίας δεν μπορούν να υπερβαίνουν συνολικά τις 738.653 κατά μήνα, ήτοι τις 438.972 ώρες για το στρατιωτικό προσωπικό του ΓΕΣ, τις 172.400 ώρες για το στρατιωτικό προσωπικό του ΓΕΝ και τις 127.281 ώρες για το στρατιωτικό προσωπικό του ΓΕΑ. Άρθρο 2 Όροι και προϋποθέσεις καταβολής 1. Η ειδική αποζημίωση χορηγείται στα μόνιμα στελέχη των Ε.Δ. για νυχτερινή απασχόληση που λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο εικοσιτετράωρης

διατεταγμένης υπηρεσίας με διανυκτέρευση. 2. Ως νυχτερινή απασχόληση νοείται η εργασία που παρέχεται μεταξύ 22:00 μ.μ. και 06:00 π.μ. 3. Η ειδική αποζημίωση δεν καταβάλλεται: α. Στους υπηρετούντες ή εκπαιδευόμενους στο εξωτερικό. β. Στους μετακινούμενους για εκτέλεση υπηρεσίας ή εκπαίδευση ή άσκηση ή σε ειδικούς πλόες, εφόσον στις περιπτώσεις αυτές λαμβάνουν ημερήσια αποζημίωση εκτός έδρας, πλήρη ή μειωμένη. γ. Στους μαθητές Παραγωγικών Σχολών των Ε. Δ., που εκτελούν υπηρεσίες στο πλαίσιο της στρατιωτικής τους εκπαίδευσης, στους τελούντες σε κατάσταση πολεμικής διαθεσιμότητας ή πολεμικής αποστρατείας, στους Δόκιμους Έφεδρους Αξιωματικούς και τους οπλίτες βραχείας ανακατάταξης. δ. Στους συμμετέχοντες σε ασκήσεις, νυκτερινές εκπαιδεύσεις και λοιπές έκτακτες δραστηριότητες στο πλαίσιο επιχειρησιακής ετοιμότητας, καθώς και σε έκτακτες υπηρεσίες διάρκειας μικρότερης του εικοσιτετράωρου που περιλαμβάνουν νυχτερινή απασχόληση. ε. Στα στελέχη που εργάζονται με κυλιόμενο ωράριο, για εργασία που παρέχουν στο πλαίσιο του νυχτερινού τους ωραρίου. Άρθρο 3 Διαδικασία καταβολής 1. Για τη διαπίστωση συνδρομής των προϋποθέσεων καταβολής της ειδικής αποζημίωσης, στην αρχή κάθε μήνα όλες οι Μονάδες ή Υπηρεσίες των Ε.Δ. υποβάλλουν στις υπηρεσίες που είναι αρμόδιες για τις μεταβολές μισθοδοσίας του στρατιωτικού προσωπικού εκάστου Κλάδου ονομαστικές καταστάσεις υπογεγραμμένες από τον προϊστάμενο της οικείας Μονάδας ή Υπηρεσίας ή τον νόμιμο αναπληρωτή του, με τα απαιτούμενα στοιχεία για τις εικοσιτετράωρες υπηρεσίες με διανυκτέρευση που εκτελέστηκαν κατά τον προηγούμενο μήνα. 2. Η ειδική αποζημίωση καταβάλλεται στους δικαιούχους βάσει των μισθολογικών καταστάσεων μαζί με τις λοιπές αποδοχές του στρατιωτικού προσωπικού.

Β. Πέραν των ανωτέρω και προς αντίκρουση του πρώτου λόγου της αίτησης ακύρωσης ότι με την προσβαλλόμενη ΚΥΑ θεσπίσθηκε κλιμακούμενο ανώτατο όριο αποζημίωσης, καταστρατηγώντας τις αρχές της ισότητας αφού :α) ο τρόπος υπολογισμού των ορών νυχτερινής

απασχόλησης διαφοροποιείται σε βάρος των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων σε σχέση με τον τρόπο υπολογισμού των ορών νυχτερινής απασχόλησης στα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας και στο Λιμενικό Σώμα και β) ο τρόπος αυτός κλιμακωτού υπολογισμού των ορών νυχτερινής απασχόλησης έλαβε χώρα καθ' υπέρβαση της εξουσιοδοτικής διάταξης αναφέρουμε τα εξής:

Κατά το άρθρο 4 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος, οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου. Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα. Η διάταξη αυτή, με την οποία θεσπίζεται η αρχή της ισότητας, ειδικότερη εκδήλωση της οποίας, αποτελεί η διάταξη του άρθρου 22 παρ. 1 εδαφ. β' του Συντάγματος, καθιερώνει όχι μόνο την ισότητα των Ελλήνων έναντι του νόμου, αλλά και την ισότητα του νόμου έναντι αυτών, με την έννοια ότι δεσμεύει και το νομοθέτη και τον υποχρεώνει, όταν πρόκειται να ρυθμίσει ουσιαστικά όμοια πράγματα, σχέσεις ή καταστάσεις και κατηγορίες προσώπων, να μην αντιμετωπίζει κατά τρόπο ανόμοιο τις περιπτώσεις αυτές, εισάγοντας διακρίσεις ή εξαιρέσεις, εκτός αν αυτό επιβάλλεται από λόγους γενικότερου κοινωνικού ή δημόσιου συμφέροντος, τη συνδρομή των οποίων ελέγχουν τα δικαστήρια. Με τη διάταξη δε του άρθρου 22 παρ. 1 εδαφ. β' του Συντάγματος, επιβάλλεται στο νομοθέτη η θέσπιση ίσης αμοιβής για τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλης διακρίσεως, εφόσον όμως παρέχουν την ίδια ποιοτικώς και ποσοτικώς εργασία, εργαζόμενοι κάτω από τις ίδιες συνθήκες και με τα αυτά προσόντα.

Συνεπώς, αν γίνει από το νόμο ειδική ρύθμιση για ορισμένη κατηγορία προσώπων και αποκλεισθεί από τη ρύθμιση αυτή, κατ' αδικαιολόγητη δυσμενή διάκριση, άλλη κατηγορία προσώπων, για την οποία συντρέχει ο ίδιος λόγος, που επιβάλλει την ειδική εκείνη μεταχείριση, η διάταξη που εισάγει τη δυσμενή αυτή μεταχείριση είναι ανίσχυρη ως αντισυνταγματική. Στην περίπτωση αυτή, προς αποκατάσταση της συνταγματικής αρχής της ισότητας, πρέπει να εφαρμοσθεί και για εκείνους, σε βάρος των οποίων έγινε η δυσμενής διάκριση, η διάταξη που ισχύει για την κατηγορία υπέρ

της οποίας θεσπίστηκε η ειδική ρύθμιση, διότι μόνο με τον τρόπο αυτό αίρεται η κατάσταση που δημιουργήθηκε από την παραβίαση της ανωτέρω αρχής (Ολ.ΑΠ 13/2003, Ολ.ΑΠ 11/2008, Ολ.ΑΠ 31/2007 και 3/2006).

Εν προκειμένω ωστόσο στο δικόγραφο της αίτησης ακύρωσης δεν εκτίθενται με σαφήνεια οι συνθήκες υπό τις οποίες παρέχουν τις υπηρεσίες τους οι συγκρινόμενες κατηγορίες στελεχών, προκειμένου να καταστεί δυνατή η κρίση του δικαιολογημένου ή μη της διάκρισης μεταξύ αυτών (ΑΠ 1170/2014, ΝΟΜΟΣ). Η γενική και αόριστη αναφορά ότι τα στελέχη του Λιμενικού Σώματος και της Ελληνικής Αστυνομίας συμβάλουν επιβοηθητικά στο έργο των Ενόπλων Δυνάμεων της Χώρας, ουδόλως οδηγεί στο συμπέρασμα ότι άπασες οι ως άνω κατηγορίες στελεχών τελούν υπό τις ίδιες συνθήκες και παρέχουν την αυτή εργασία, ενώ και μόνο το γεγονός ότι τα στελέχη έχουν απλά βοηθητικό ρόλο στο έργο των Ενόπλων Δυνάμεων αρκεί να καταστεί σαφή τη διαφορά μεταξύ των παραπάνω σωμάτων. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας (πλήν όσων εκτελούν γραμματειακή ή γραφική υπηρεσία) παρέχουν κατά κανόνα υπηρεσία με ωράριο που κατανέμεται σε βάρδιες (κυλιόμενο ωράριο) σε αντίθεση με τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων τα οποία, κατά κανόνα, παρέχουν υπηρεσία με σταθερό ωράριο. Εξάλλου, τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας, σε αντίθεση με τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, λαμβάνουν ειδική αποζημίωση για εργασία πέραν των πέντε ημερών την εβδομάδα, λόγω διαφορετικής διευθέτησης του χρόνου εργασίας. Συνεπώς η θέσπιση διαφορετικών ανώτατων ορίων αποζημιούμενων ωρών νυχτερινής απασχόλησης επιβάλλεται ενόψει του διαφορετικού τρόπου διευθέτησης του χρόνου εργασίας και του παρεχόμενου έργου των δύο αυτών κατηγοριών. Τα όσα δεν περί του αντιθέτου υποστηρίζει το αντίδικο θα πρέπει να απορριφθούν ως νόμω και ουσία αβάσιμα.

Εξάλλου, όπως προαναφέρθηκε, με διατάξεις του ν. 4472/2017 ανατίθεται στην κανονιστικώς δρώσα Διοίκηση ο ακριβής προσδιορισμός του ύψους, των

δικαιούχων και των προϋποθέσεων καταβολής του κάθε επιδόματος κατόπιν συνεκτίμησης των ειδικών συνθηκών υπό τις οποίες τελεί η κάθε κατηγορία στρατιωτικού προσωπικού, η εξουσία όμως αυτή κείται εντός των ορίων της εξουσιοδοτικής διάταξης του άρθρου 127 παρ. ΣΤ' του εν λόγω νόμου, ερμηνευόμενης σύμφωνα με τις απορρέουσες από τα άρθρα 45, 23 παρ. 2 και 29 παρ. 9, καθώς και από τα άρθρα 4 παρ. 5 και 25 παρ. 4 του Συντάγματος, αρχές της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των στρατιωτικών και της κοινωνικής και εθνικής αλληλεγγύης (βλ. ιδίως ΣτΕ 2192/2014). Κατά συνέπεια, εφ' όσον η ως άνω εξουσιοδοτική διάταξη δεν περιέχει σχετική ρύθμιση, ώστε να τίθεται ζήτημα συνταγματικότητας αυτής, στον κανονιστικό νομοθέτη εναπόκειται, προκειμένου να προβεί στην, άμεση ή έμμεση, μείωση του ύψους του επιμάχου επιδόματος, να συνεκτιμήσει κατά τρόπο σύμφωνο με τις ανωτέρω συνταγματικές διατάξεις, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί, τα αναγκαία και πρόσφορα κριτήρια, ώστε η ενδεχόμενη μείωση του επιδόματος να μην παραβιάζει την υποχρέωση της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των στρατιωτικών.

Κατόπιν αυτού και ο ισχυρισμός του αντιδίκου ότι η διάταξη της προσβαλλόμενης ΚΥΑ με την οποία καθορίζεται το ανώτατο όριο των ωρών νυχτερινής εργασίας, είναι εκτός των πλαισίων της νομοθετικής εξουσιοδότησης, είναι νόμω αβάσιμος.

Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι το αντίδικο στηρίζει τον όλο συλλογισμό και τους λόγους ακύρωσης της προσβαλλόμενης ΚΥΑ, σε μια όλως εσφαλμένη πραγματική βάση. Υπολαμβάνει δηλαδή ότι οι νυχτερινές ώρες δηλαδή οι ώρες από 22.00μμ έως 06.00πμ είναι άπασης πραγματικές ώρες νυχτερινής απασχόλησης και άρα έκαστη εξ αυτών θα πρέπει να αποζημιωθεί με το ποσό των 2,77 ευρώ, παραβλέποντας το γεγονός ότι για την καταβολή της αποζημίωσης απαιτείται η αποδεδειγμένη παροχή εργασίας κατά τις συγκεκριμένες ώρες και δεν αρκεί το γεγονός ότι τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων είναι απλά διαθέσιμα το συγκεκριμένο διάστημα. Επομένως δεν δύναται να υπολογιστούν όλες οι ώρες κατά το διάστημα μεταξύ 22.00μμ έως 06.00πμ αλλά μόνο οι ώρες πραγματικής εργασίας. Αυτό έχει ως άμεσο

αποτέλεσμα ότι τυχόν μείωση του συγκεκριμένου επιδόματος δεν είναι δυνατό να υπολογιστεί εκ των προταίρων.

Τέλος, είναι προφανές ότι ανεξάρτητα από τον τρόπο υπολογισμού των ανώτατων ορών νυχτερινής εργασίας, είτε αυτός λαμβάνει χώρα ανά μήνα ή έτος είτε με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, όπως αυτόν των εκτελούμενων υπηρεσιών, είναι δυνατό να επέλθει μείωση των καταβληθεισών επιδομάτων ανά ώρα παρεχόμενης εργασίας σε περίπτωση που τα στελέχη τόσο των ΕΔ όσο και της ΕΛΑΣ όσο και του ΛΣ παρέχουν πραγματική υπηρεσία όλο το διάστημα της νυχτερινής απασχόλησης και για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα.

Γ. Νόμω αβάσιμα ισχυρίζεται το αντίδικο σωματείο ότι κατά παράβαση της αρχής της ισότητας και της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των υπηρετούντων στις Ένοπλες Δυνάμεις και καθ' υπέρβαση της νομοθετικής εξουσιοδότησης, με την προσβαλλόμενη ΚΥΑ αποκλείσθηκαν από την καταβολή του επιδόματος συγκεκριμένες κατηγορίες υπηρετούντων στις Ένοπλες Δυνάμεις.

Τούτο διότι, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ 2 της ΚΥΑ, το κύρος του οποίου (άρθρου) δεν πλήττεται με την υπό κρίση αίτηση, ορίζεται ότι: « Η ειδική αποζημίωση χορηγείται στα μόνιμα στελέχη των ΕΔ για νυχτερινή απασχόληση που λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο εικοσιτετράωρης διατεταγμένης υπηρεσίας με διανυκτέρευση».

Ταυτόχρονα, με τη ρητή διάταξη του άρθρου 127 του νόμου 4472/2017 ορίζεται ότι «.... Σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών με απόσπαση, μετακίνηση ή εκπαιδευτική άδεια μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση των αποζημιώσεων αυτών, διακόπτεται ισοχρόνως και η καταβολή τους με βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου.....». Από τη διάταξη αυτή καθίσταται σαφές ότι αιτιολογικός λόγος εξαίρεσης από την καταβολή του επιδόματος είναι η απομάκρυνση των στελεχών όχι μόνο από τις θέσεις, αλλά και από τα καθήκοντα και τις συνθήκες εκτέλεσης των καθηκόντων τους.

Κατόπιν αυτών, ο ειδικότερος προσδιορισμός με την προσβαλλόμενη ΚΥΑ των κατηγοριών που εξαιρούνται της καταβολής του σχετικού επιδόματος είναι σύννομος και εντός των πλαισίων της εξουσιοδοτικής διάταξης. Τούτο διότι :

α. οι υπηρετούντες ή εκπαιδευόμενοι στο εξωτερικό αποτελούν κατηγορία που προβλέπεται ρητά από την εξουσιοδοτική διάταξη, καταρχήν διότι, κατά τη κοινή λογική απέχουν από την εργασία τους για διάστημα μεγαλύτερο των δύο μηνών, αλλά και διότι μεταβάλλονται οι συνθήκες παροχής της υπηρεσίας τους,

β. οι μετακινούμενοι για εκτέλεση υπηρεσίας ή εκπαίδευση ή άσκηση ή σε ειδικούς πλόες, εφόσον στις περιπτώσεις αυτές λαμβάνουν ημερήσια αποζημίωση εκτός έδρας, πλήρη ή μειωμένη, δεδομένου ότι τους συγκεκριμένους πλόες μεταβάλλονται οι θέσεις και οι συνθήκες απασχόλησης και για το λόγο αυτό καταβάλλεται η αποζημίωσης εκτός έδρας που καλύπτει και την εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, ενώ συχνά απέχουν των συνηθισμένων καθηκόντων τους για διάστημα μεγαλύτερο των 2 μηνών.

γ. οι μαθητές Παραγωγικών Σχολών των Ε. Δ., που εκτελούν υπηρεσίες στο πλαίσιο της στρατιωτικής τους εκπαίδευσης, διότι μέχρι την αποφοίτησή τους δεν αποτελούν μόνιμα στελέχη των Ε.Δ σύμφωνα με τον όρο 2 παρ.2 της ΚΥΑ, οι τελούντες σε κατάσταση πολεμικής διαθεσιμότητας ή πολεμικής αποστρατείας, διότι δεν εκτελούν διατεταγμένη υπηρεσία,

οι Δόκιμοι Έφεδροι Αξιωματικοί και οι οπλίτες βραχείας ανακατάταξης διότι δεν αποτελούν μόνιμα στελέχη των Ε.Δ.

δ. οι συμμετέχοντες σε ασκήσεις, νυχτερινές εκπαιδεύσεις και λοιπές έκτακτες δραστηριότητες στο πλαίσιο επιχειρησιακής ετοιμότητας, καθώς και σε έκτακτες υπηρεσίες διάρκειας μικρότερης του εικοσιτετράωρου που περιλαμβάνουν νυχτερινή απασχόληση, διότι δεν τελούν σε εικοσιτετράωρη διατεταγμένη υπηρεσία, και τέλος

ε. τα στελέχη που εργάζονται με κυλιόμενο ωράριο, για εργασία που παρέχουν στο πλαίσιο του νυχτερινού τους ωραρίου, διότι δεν εκτελούν εικοσιτετράωρη διατεταγμένη υπηρεσία.

Δ. Απαράδεκτα, ελλείπει εννόμου συμφέροντος και νόμω αβάσιμα και, με τον τρίτο λόγο της αίτησης ακύρωσης προβάλλεται ως λόγος ακυρότητας της

προσβαλλόμενης ΚΥΑ η παράλειψη της πρόβλεψης για αναδρομική καταβολή της αποζημίωσης του άρθρου 127 παρ.Δ περ β του ν. 4472/2017, από τη θέση σε ισχύ του εν λόγω νόμου δηλαδή από 1.1.2017.

Ειδικότερα, η χρήση της νομοθετικής εξουσιοδότησης απόκειται στη διακριτική ευχέρεια του εξουσιοδοτούμενου οργάνου, το οποίο και μόνο μπορεί να εκτιμήσει τη σκοπιμότητα της έκδοσης των κανονιστικών πράξεων. Εξαίρεση από την αρχή της διακριτικής ευχέρειας υπάρχει σε δύο περιπτώσεις. Πρώτον, όταν η εξουσιοδοτική διάταξη επιβάλλει στη Διοίκηση την υποχρέωση έκδοσης της κανονιστικής πράξης, εφόσον συντρέχουν ορισμένες αντικειμενικές προϋποθέσεις, όπως συμβαίνει π.χ. στην περίπτωση που ο ίδιος ο νόμος καθιερώνει ευθέως και αμέσως ένα δικαίωμα των πολιτών, καταλείπει δε απλώς στον εξουσιοδοτούμενο από αυτόν κανονιστικό νομοθέτη να θεσπίσει συμπληρωματικούς κανόνες, αναγκαίους για τη ρύθμιση τεχνικών λεπτομερειών ή των όρων άσκησης του δικαιώματος, οπότε η κανονιστικώς δρώσα διοίκηση δεν επιτρέπεται να ματαιώνει το δικαίωμα αυτό, είτε με ρητές πράξεις της είτε με παράλειψη έκδοσης πράξεων. Δεύτερον, όταν η υποχρέωση της Διοίκησης να προβεί σε κανονιστική ρύθμιση προκύπτει ευθέως από το Σύνταγμα. Ειδικότερη περίπτωση της πρώτης εξαίρεσης αποτελεί η μη έκδοση της κανονιστικής απόφασης, όταν αυτή οδηγεί ουσιαστικά στην αδρανοποίηση της σαφώς εκπεφρασμένης στο νόμο βούλησης του νομοθέτη να ρυθμίσει ένα συγκεκριμένο ζήτημα, η ρύθμιση του οποίου μόνο με την έκδοση της εν λόγω κανονιστικής πράξης μπορεί να ολοκληρωθεί, ώστε να μπορεί να λειτουργήσει το σύστημα, για τη λειτουργία του οποίου δεσμεύθηκε ο νομοθέτης. Στην περίπτωση αυτή η άσκηση της αρμοδιότητας προς κανονιστική ρύθμιση καθίσταται δέσμια, η παράλειψη δε της Διοίκησης να ασκήσει την κανονιστική αυτή αρμοδιότητα είναι μη νόμιμη (ΣτΕ 303/2017).

Εν προκειμένω ωστόσο, η μη έκδοση της κανονιστικής απόφασης, για όσο διάστημα αυτή δεν εκδίδεται, ουδόλως οδηγεί σε αδρανοποίηση του δικαιώματος. Τούτο διότι από τις διατάξεις της εξουσιοδοτικής διάταξης και δη από τη διάταξη του άρθρου 127 προβλέπεται, πέραν των άλλων, ότι : «..... Μέχρι την έκδοση της

εν λόγω κοινής υπουργικής απόφασης εξακολουθεί να καταβάλλεται το επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας μονάδων που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. Α8 υποπερ. β` του άρθρου 51 του ν. 3205/2003 (Α` 297) και σύμφωνα με τις σχετικές εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν....». Κατόπιν αυτού και ελλείψει οποιασδήποτε οικονομικής βλάβης σε βάρος των δικαιούχων του επιδόματος από τη μη θεσμοθέτηση και καταβολή του βάσει της προβλεπόμενης ΚΥΑ, για όσο χρόνο αυτή δεν εκδίδεται, αφού στη θέση του ένδικου επιδόματος καταβάλλεται το επίδομα της αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας, ο σχετικός λόγος προβάλλεται απαραδέκτως και άνευ εννόμου συμφέροντος.

Εξάλλου, από άποψη τυπικής ισχύος, οι κανόνες που θεσπίζονται με τις κανονιστικές πράξεις είναι ισοδύναμοι προς τους κανόνες που θεσπίζει ο κοινός νομοθέτης. Είναι μάλιστα δυνατόν, όταν αυτό προβλέπεται ρητώς από την εξουσιοδοτική διάταξη ή συνάγεται σαφώς από αυτή, οι κανονιστικές πράξεις να τροποποιούν ή να καταργούν ευθέως ή εμμέσως, δηλαδή με ρύθμιση διαφορετικού περιεχομένου, νομοθετικές διατάξεις. Περαιτέρω, είναι δυνατόν να θεσπίζουν αποκλίσεις από γενικές αρχές του δικαίου και να έχουν αναδρομική ισχύ, εάν αυτό επιτρέπεται ρητώς από την εξουσιοδοτική διάταξη. Τέτοια όμως πρόβλεψη αναδρομικής ισχύος δεν υφίσταται εν προκειμένω, ούτε άλλωστε και συντρέχει λόγος, σύμφωνα με όσα προαναφέρθηκαν, καθώς ουδεμία οικονομική βλάβη δεν υφίστανται οι δικαιούχοι από τη μη θεσμοθέτηση του ένδικου επιδόματος για όσο χρόνο δεν εκδίδεται η ΚΥΑ.

Επειδή κατά τα λοιπά και προς αποφυγή ασκόπων επαναλήψεων προς αντίκρουση των λοιπών λόγω της αιτήσεως αναφερόμαστε στο αριθ.Φ.454.21/11/365304/Σ.4719/15.6.2021 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών, το οποίο ενσωματώνει τις απόψεις της Διοίκησης.

Επειδή το παρόν υπόμνημα είναι νόμιμο και βάσιμο

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Και με τη ρητή επιφύλαξη κάθε εν γένει νομίμου δικαιώματός μας

ΖΗΤΑΜΕ

Να γίνει δεκτό το παρόν υπόμνημα. Να απορριφθεί τυχόν αντίθετο υπόμνημα, ενστάσεις και ισχυρισμοί του αιτούντος. Να απορριφθεί στο σύνολό της η υπό κρίση αίτηση ακύρωσης και να καταδικασθεί το αντίδικο στη δικαστική μας δαπάνη.

Αθήνα 11/8/2023

Η Πληρεξούσια του Υπουργείου Άμυνας

Μαρία Αποστολίδου

Πάρεδρος ΝΣΚ

Email m.apostolidou@nsk.gr

Τηλ 210 3368713 (εσ.121)