



ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΝΟΤΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
(Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Νοτίου Τομέα Αθηνών)

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 2/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Καλλιθέας.
Καταχωρημένο στα μητρώα σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών με αύξοντα αριθμό 31542.

Email: espeenta@pomens.gr

Αρ. Πρωτοκόλλου: 8/2022



Αθήνα, 03 Σεπ 2022

ΠΡΟΣ : Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών

ΘΕΜΑ: Μέριμνα Προσωπικού (Αύξηση Δείκτη Νοσηρότητας στις ΕΔ).

1. Σας αναφέρουμε ότι, η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νοτίου Τομέα Αθηνών (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Τ.Α.), στο πλαίσιο ανάδειξης προβλημάτων που απασχολούν τους συναδέλφους, αναδεικνύει το φαινόμενο της αύξησης του «δείκτη Νοσηρότητας» στις Ένοπλες Δυνάμεις (ΕΔ).

2. Συγκεκριμένα, από επίσημα στοιχεία παρατηρήθηκε για το προσωπικό του Στρατού Ξηράς, για τα έτη 2015 έως και 2019, αύξηση του ρυθμού νοσηρότητας κατά 1,34%, ενώ για το ίδιο χρονικό διάστημα στον γενικό πληθυσμό της Ελλάδας, παρατηρήθηκε μείωση του εν λόγω δείκτη κατά 3,8% (ΕΛΣΤΑΤ 2019). Η Νοσηρότητα στο στρατιωτικό προσωπικό του Στρατού Ξηράς ταυτίζεται με τα στελέχη τα οποία εντάσσονται στην κατηγορία των «Ελαφράς Υπηρεσίας», εξαιτίας ανιάτης ασθένειας που τους παρουσιάστηκε. Προβάλλοντας αυτήν την τάση, ελλείψει τωρινών δεδομένων, στο σήμερα, προκύπτει περεταίρω απόκλιση εις βάρος των Στελεχών του Στρατού Ξηράς. Στον προαναφερόμενο «δείκτη Νοσηρότητας» δεν συμπεριλαμβάνονται οι αιφνίδιοι θάνατοι συναδέλφων νεαρής ηλικίας οι οποίοι συμβαίνουν στο Στρατό Ξηράς σε ανησυχητικά συχνό ρυθμό.

3. Το αρνητικό αυτό γεγονός έγκειται στις εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στο Στρατό Ξηράς κατά κύριο λόγο και δευτερευόντως στους υπόλοιπους κλάδους των ΕΔ, οι οποίες συμβάλλουν αρνητικά στην υγεία των στελεχών. Ενδεικτικά αναφέρονται ορισμένες αιτίες, όπως παρακάτω:

α. Συχνές μεταθέσεις. Η συνεχής μετακίνηση προκαλεί στα στελέχη και στις οικογένειές τους, ένα διαρκές στρες. Επιβαρυντικό αυτής της κατάστασης είναι και το γεγονός ότι σχεδόν σε κάθε μετακίνηση θα πρέπει να νοικιάζουν σπίτι, το οποίο τους αποστερεί πόρους από τον βιοπορισμό τους.

β. Έλλειψη προσωπικού, με επακόλουθο την ανάληψη πολλαπλών καθηκόντων

από κάθε στέλεχος, ασχέτως ειδικότητας, γνώσεων, εκπαίδευσης τους.

γ. Συχνή εναλλαγή καθηκόντων, αναλόγως των αναγκών της υπηρεσίας, χωρίς να επιτυγχάνεται τελικός κάποια εξειδίκευση (Εφαρμογή του όλοι μπορούν να τα κάνουν όλα, εφόσον υπάρχει έλλειψη προσωπικού).

δ. Ανάθεση καθηκόντων χωρίς πρότερη εκπαίδευση, ακόμα και σε οικονομικά πόστα ή πόστα τα οποία απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις. Γνώσεις πάνω σε Νόμους και διαδικασίες που σε άλλους κλάδους του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα αποτελούν ξεχωριστό επάγγελμα (Εφαρμογή του εκπαίδευση επ' έργο). Γεγονός που αφήνει τα στελέχη έκθετα οικονομικών – νομικών παραλήψεων με οικονομικές/πειθαρχικές/ποινικές επιπτώσεις.

ε. Γερασμένο προσωπικό. Απαιτείται η συμπλήρωση 40 ετών πραγματικής υπηρεσίας για να είσαι δικαιούχος πλήρους σύνταξης. Αυτό συμβαίνει στο πυλώνα του Ελληνικού Κράτους, τις ΕΔ, που θα έπρεπε να βασίζεται κυρίως σε νέα – ικανά – υγιή άτομα, τα οποία θα έπρεπε να ανανεώνονται διαρκώς (όπως άλλωστε συμβαίνει σε άλλους σύγχρονους Στρατούς).

στ. Διοίκησης που εκφεύγει από τις αρχές της ορθής άσκησης των καθηκόντων. Σε ορισμένες περιπτώσεις μέχρις και απάνθρωπης συμπεριφοράς και συνεχόμενης πίεσης από μέρους της Διοίκησης, μέχρι κατάρρευσης των στελεχών.

4. Μέσα από την έκθεση των αιτιών αύξησης της νοσηρότητας, που απαριθμήθηκαν στη παρούσα επιστολή, προκύπτουν και οι λύσεις για την άρση του φαινομένου. Επιπροσθέτως οι αιφνίδιοι θάνατοι θα μπορούσαν να αποφευχθούν με τρίπλεξ καρδιάς και όχι απλό καρδιογράφημα, το οποίο δεν διαγνώσκει κανένα πρόβλημα, στο πλαίσιο της ετήσιας υγειονομικής εξέτασης (συχνότητα, ηλικιακό εύρος κτλ προσδιορίζονται μετά από μελέτη). Αυτή η αύξηση του κόστους της υγειονομικής εξέτασης δικαιολογείται σε ένα χώρο εργασίας με ιδιαίτερα υψηλή νοσηρότητα. Οι Ένοπλες Δυνάμεις είναι από την φύση τους ένας απαιτητικός κλάδος, τον οποίο, χωρίς να διστάσουμε, επιλέξαμε να υπηρετήσουμε με αγάπη για την πατρίδα. Αυτό δεν σημαίνει όμως ότι η υπηρεσία δεν υποχρεούται να παρέχει όλα τα απαραίτητα μέσα (πχ εκπαίδευση, εξειδίκευση, επαρκές προσωπικό, ενημέρωση και άλλα) για να μπορέσουν τα στελέχη να ανταπεξέλθουν στα καθήκοντά τους χωρίς προβλήματα στην υγεία τους.

5. Το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, αποτελεί τον πολλαπλασιαστή της δύναμής μας. Τα νέα οπλικά συστήματα απαιτούν όχι μόνο προσωπικό για την επάνδρωσή τους, αλλά απαιτούν νέο προσωπικό που να έχει μπροστά του χρόνια εκμετάλλευσης. Το ΥΓΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ είναι ο καθοριστικός παράγοντας ενός ικανού και σύγχρονου Στρατού.

6. Ως Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νοτίου Τομέα Αθηνών (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Τ.Α.) παρακαλούμε για τις απαραίτητες ενέργειές σας προς ανάδειξη του

θέματος, προκειμένου τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων να πάψουν να νοσούν από υπαιτιότητα της Υπηρεσίας.

Με εκτίμηση εκ μέρους του Δ.Σ.

Ο
Πρόεδρος

Σγος (ΤΗΓ) Γιαννιτσιώτης Άγγελος

Ο
Γενικός Γραμματέας

Ανχης (ΕΜ) Κυριακάκης Γεώργιος