



Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών  
Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.  
Panhellenic Federation of Armed Forces Unions  
P.FE.AR.F.U

member of



## ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Αρ. Πρωτ.: 02/20/02

### ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

Απόσπασμα από το έγγραφο του EUROMIL για τα στελέχη που βρίσκονται σε ηλικία συνταξιοδότησης

#### **«...Μετάβαση από τη στρατιωτική στην πολιτική ζωή**

Ένα ζήτημα που αντιμετωπίζουν οι Ευρωπαϊκές ΕΔ είναι η μετάβαση του στρατιωτικού προσωπικού στην πολιτική ζωή και αγορά εργασίας σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Για τις ΕΔ, η φροντίδα καθώς και η υποστήριξη των αποστράτων ώστε να μεταβούν σε μια νέα πολιτική ζωή δεν είναι μόνο σημαντικές για το συνταξιοδοτικό πλαίσιο, αλλά και για να καταστήσουν τις ΕΔ ένα ελκυστικό περιβάλλον εργασίας, κάτι που θα αυξήσει την ποιότητα του εργασιακού βίου. Εκτός από τις συστάσεις για τις βραχυπρόθεσμες συμβάσεις (όπως περιγράφονται στο Έγγραφο του EUROMIL σχετικά με την [πρόσληψη και τη διατήρηση προσωπικού](#)), ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στις πιο ευάλωτες ομάδες αποστράτων που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα και συνεπακόλουθα νοσήματα ψυχικής ή σωματικής υγείας και ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας....»

Έγγραφο του EUROMIL για τις προσλήψεις και την παραμονή του προσωπικού στις ΕΔ

#### **«Ιστορικό**

Υπάρχουν αρκετοί λόγοι που έχουν επηρεάσει την πρόσληψη προσωπικού των ευρωπαϊκών ενόπλων δυνάμεων τα τελευταία χρόνια. Οι σημαντικότεροι είναι οι εξής:

- Τις τελευταίες δεκαετίες, οι ευρωπαϊκές ένοπλες δυνάμεις μειώθηκαν σταθερά. Μετά το τέλος του Ψυχρού Πολέμου, οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις μείωσαν τους αμυντικούς προϋπολογισμούς τους, με αποτέλεσμα όλο και λιγότερο προσωπικό να υπηρετεί στις ΕΔ. Ωστόσο, οι ευρωπαϊκές ΕΔ είναι αναγκαίες και εκτελούν ένα συνεχώς διευρυνόμενο φάσμα καθηκόντων, πολλά από αυτά εκτός της ευρωπαϊκής ηπείρου. Ως εκ τούτου, απαιτείται περισσότερο προσωπικό ώστε να ανταπεξέλθει στα νέα καθήκοντα.
- Οι ευρωπαϊκές κοινωνίες στο σύνολό τους αλλάζουν δημογραφικά: ο αριθμός των νέων που αποφοιτούν και αναζητούν εργασία μειώνεται, οδηγώντας σε μια

όλο και πιο ανταγωνιστική αγορά εργασίας. Οι ΕΔ είναι μόνο μία από τις πολλές επιλογές απασχόλησης για τους νέους.

- Οι σύγχρονες τεχνολογίες και οι νέες απειλές όπως οι υβριδικές και οι κυβερνο-προκλήσεις αλλάζουν την ίδια τη φύση της δουλειάς των στρατιωτικών. Κατά συνέπεια, οι δεξιότητες και οι γνώσεις που απαιτούνται αλλάζουν επίσης.

### **Προσλήψεις**

Στο πλαίσιο αυτό, ο EUROMIL έχει συγκεκριμένες θέσεις σχετικά με τις προσλήψεις των ευρωπαϊκών ΕΔ.

Όσον αφορά τη βραχυπρόθεσμη σταδιοδρομία, ο EUROMIL θέλει να επισημάνει τα ακόλουθα στοιχεία, τα οποία πρέπει να θεωρηθούν ως ελάχιστα πρότυπα:

- Οι βραχυπρόθεσμες στρατιωτικές σταδιοδρομίες πρέπει να συνεπάγονται την δυνατότητα υποστήριξης από την υπηρεσία για ένταξη στην αγορά εργασίας μετά τη στρατιωτική σταδιοδρομία. Πρέπει να ισχύουν σοβαρά μέτρα για την εφαρμογή των υφιστάμενων νομικών διατάξεων.
- Τέτοια μέτρα θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν εκπαίδευση και προετοιμασία για το απερχόμενο στρατιωτικό προσωπικό.
- Οι Ένοπλες Δυνάμεις πρέπει να δημιουργήσουν διασυνδέσεις με εργοδότες στην αγορά εργασίας, στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα, για να γνωρίζουν για ποιο είδος θέσεων εργασίας πρέπει να εκπαιδεύονται οι εργαζόμενοι.
- Οι όροι εργασίας για το προσωπικό που εντάσσεται και παραμένει στις ΕΔ πρέπει να είναι διαφανείς, και να προσαρμόζονται όπου είναι δυνατόν στις ανάγκες του προσωπικού. Τα κράτη πρέπει να γνωρίζουν τις υποχρεώσεις που συνοδεύουν την αποστράτευση του προσωπικού και είναι καθήκον τους να διασφαλίσουν ότι το πρώην στρατιωτικό προσωπικό επανεντάσσεται στην κοινωνία και την αγορά εργασίας με όσο το δυνατόν πιο απρόσκοπτο τρόπο.
- Οι δεσμεύσεις σχετικά με τη διάρκεια της σύμβασης εργασία και την υποστήριξη μετά τη λήξη της, πρέπει να είναι σαφείς εξαρχής.

Όσον αφορά την δια βίου σταδιοδρομία, ο EUROMIL θέλει να επισημάνει τα ακόλουθα στοιχεία, τα οποία πρέπει να θεωρηθούν ως ελάχιστα πρότυπα:

- Δεδομένου ότι οι ΕΔ χρειάζονται τόσο νέο επιχειρησιακό προσωπικό, όσο και άτομα με εμπειρία για διοικητικές/διευθυντικές θέσεις, ένα μέρος του στρατιωτικού προσωπικού θα πρέπει να παραμένει στις ΕΔ για ολόκληρη την καριέρα του.
- Οι δια βίου σταδιοδρομίες πρέπει να είναι ελκυστικές για το προσωπικό όσον αφορά τους μισθούς και τις προαγωγές, λαμβάνοντας υπόψη την επαγγελματική εμπειρία των ετών υπηρεσίας.
- ελκυστικότητα σταδιοδρομίας (όσον αφορά τους μισθούς και τις προαγωγές).
- Τα συνταξιοδοτικά πλάνα θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τη γενική άνοδο της ηλικίας συνταξιοδότησης σε όλη την Ευρώπη (βλ. Επίσης έγγραφο [θέσεις EUROMIL για τις στρατιωτικές συντάξεις](#)).

### **Διατήρηση Προσωπικού στις ΕΔ**

Προκειμένου να διατηρηθεί το στρατιωτικό προσωπικό, πρέπει οι ΕΔ να είναι ένας «ελκυστικός» εργοδότης. Ο EUROMIL υποστηρίζει:

- Να εφαρμοστούν τα απαραίτητα μέτρα για να επιτευχθεί μια ικανοποιητική ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής όποτε είναι δυνατόν.
- Να ληφθεί σοβαρά υπόψη η ποικιλομορφία του προσωπικού και να δημιουργηθεί ένα εργασιακό περιβάλλον άνευ διακρίσεων,

- Να προσφέρονται ευκαιρίες διά βίου μάθησης και ψυχικής ικανότητας στο προσωπικό.
- Να προσφέρονται ελκυστικά συνταξιοδοτικά συστήματα (βλ. Επίσης έγγραφο [θέση EUROMIL για στρατιωτικές συντάξεις](#))»

Ο Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων

Γεώργιος Ζγαρδανάς  
Υπλχος