



## Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένη επαγγελματική Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ.16/2017 διαταγή του Ειρηνοδικείου Χαλανδρίου, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 844 και αριθμό βιβλίου συνδικαλιστικών οργανώσεων 6390.

Ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.pomens.gr](http://www.pomens.gr) – facebook ΠΟΜΕΝΣ

Email: [info@pomens.gr](mailto:info@pomens.gr)

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2018

**ΠΡΟΣ :** Υπουργό Εθνικής Άμυνας κ. Πάνο Καμμένο  
Αναπληρωτή Υπουργό Εθνικής Άμυνας κ. Φώτη Κουβέλη  
Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών  
Υποθέσεων  
ΕΓΑ ΓΕΕΘΑ - ΕΓΑ/ΓΕΣ - ΕΓΑ/ΓΕΝ - ΕΓΑ/ΓΕΑ

**ΚΟΙΝ :** Διευθυντή Στρατιωτικού Γραφείου κ. ΥΕΘΑ - ΑΝΥΕΘΑ  
Νομικό Σύμβουλο κ. ΥΕΘΑ - ΑΝΥΕΘΑ  
Στρατιωτικοί συντάκτες

**ΘΕΜΑ:** Τοποθέτηση σε θέση προτίμησής τους, για 5 Έτη Στελεχών των Ε.Δ. μετά από τη Γέννηση Τέκνου τους.

**ΣΧΕΤ :** α. Ν. 3896/2010  
β. Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. Φ.411/253437/Σ.2358/01-07-13 κ. ΥΕΘΑ (ΦΕΚ Β'1631/01-7-2013)  
γ. Έγγραφο της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (Ε.Σ.ΠΕ.Α.Μ/Θ) με αριθμ πρωτ. 01/2018.

**Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί,**

1. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας ορίσθηκε το έτος 2018, «Έτος Μέρимνας Προσωπικού», ως ένα ηθικό χρέος απέναντι στο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, το οποίο παρά τις καθημερινές δυσκολίες που αντιμετωπίζει, ανταπεξέρχεται με τεράστια επιτυχία στο απαιτητικό του έργο, υπηρετώντας την πατρίδα σε κάθε Μονάδα του Στρατού Ξηράς, της Πολεμικής Αεροπορίας και του Πολεμικού Ναυτικού.

2. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.) στο πλαίσιο αυτό και κατόπιν της από 11/02/2018 επιστολής της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης (Ε.Σ.ΠΕ.Α.Μ/Θ), προκειμένου να ληφθούν μέτρα για την στήριξη των οικογενειών των συναδέλφων μας, που υπηρετούν και αυτές τη δική τους θητεία μαζί με τους πατέρες ή τις μητέρες που είναι στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, σας αποστέλλει πρόταση για την άμεση τροποποίηση της (β) σχετικής Υπουργικής Απόφασης και την εναρμόνιση της με το Ν. 3896/2010 (α σχετικό), ο οποίος αποτελεί, εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της

5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις έτσι ώστε, να θεσμοθετηθεί η τοποθέτηση των στελεχών (αντρών) των Ενόπλων Δυνάμεων, σε θέση επιθυμίας τους για 5 έτη, μετά τη γέννηση του τέκνου τους, όπως ακριβώς εφαρμόζεται σήμερα μόνο για τις γυναίκες στελέχη των Ε.Δ.

3. Συγκεκριμένα στην ισχύουσα νομοθεσία προβλέπεται:

α. Σύμφωνα με Άρθρο 4, § 3 της (β) σχετικής, «οι γυναίκες στελέχη των ΕΔ που επιστρέφουν από άδεια κύησης – τοκετού, τοποθετούνται στον τόπο προτίμησής τους, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση σύμφωνα με τους Π.Ο.Υ. του οικείου Κλάδου, άλλως σε όμορη περιφερειακή ενότητα, όπου και δύνανται να παραμείνουν για πέντε (5) έτη, εφόσον το επιθυμούν, υπό την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρου 5 § 1 α (γ) του νόμου 3883/2010 (ΦΕΚ Α΄167), που αφορά στην απόκτηση των απαιτούμενων προσόντων για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.»

β. Στο Άρθρο 1 του (α) σχετικού, αναφέρεται: «Σκοπός του παρόντος νόμου είναι να εξασφαλισθεί η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, όσον αφορά: α) την πρόσβαση στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένης της επαγγελματικής εξέλιξης, και στην επαγγελματική κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης με σκοπό την απασχόληση («vocational training»), β) τις συνθήκες και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής και γ) τα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.»

γ. Σύμφωνα με Άρθρο 2, § 1ε, του (α) σχετικού,: με την έννοια αμοιβή νοούνται: «οι πάσης φύσεως μισθοί και αποδοχές και όλα τα άλλα οφέλη που παρέχονται άμεσα ή έμμεσα από κάθε πηγή, σε χρήματα ή σε είδος, από τον εργοδότη στον εργαζόμενο, εξαιτίας ή και με αφορμή την απασχόληση του τελευταίου.»

δ. Σύμφωνα με Άρθρο 4, του (α) σχετικού,: Απαγορεύεται η διάκριση ως προς τις αμοιβές. Συγκεκριμένα: «Άνδρες και γυναίκες δικαιούνται ίση αμοιβή για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας. α) Όταν χρησιμοποιείται σύστημα επαγγελματικής κατάταξης για τον καθορισμό των αμοιβών, το σύστημα αυτό πρέπει να βασίζεται σε κοινά κριτήρια για εργαζόμενους άνδρες και γυναίκες και να επιβάλλεται κατά τρόπο που να αποκλείει τις διακρίσεις που βασίζονται στο φύλο.»

ε. Σύμφωνα με Άρθρο 3, § 1, του (β) σχετικού,: «Απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου, σε συσχετισμό ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση, σε όλους τους τομείς που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, όπως εξειδικεύονται στις κατωτέρω διατάξεις. 2. α) Η παρενόχληση, η σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και οποιαδήποτε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση που οφείλεται στην ανοχή ή στην απόρριψη αυτής της συμπεριφοράς, συνιστούν διάκριση λόγω φύλου και απαγορεύονται. β) Διάκριση λόγω φύλου συνιστά, επίσης, οποιαδήποτε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση προσώπου που συνδέεται με αλλαγή φύλου. 3. Η εντολή που ενέχει διάκριση εις βάρος ενός προσώπου λόγω φύλου συνιστά διάκριση κατά την έννοια του παρόντος νόμου. 4. Συνιστά επίσης διάκριση κατά την έννοια του παρόντος νόμου η λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση γυναικών λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, στις περιπτώσεις των

προεδρικών διαταγμάτων 176/1997 (ΦΕΚ 150 Α'), 41/2003 (ΦΕΚ 44 Α') και του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ 58 Α').»

στ. Σύμφωνα με Άρθρο 2, § 1α, του (β) σχετικού, **άμεση διάκριση** είναι η κατάσταση: «όταν ένα πρόσωπο υφίσταται, για λόγους φύλου, μεταχείριση λιγότερο ευνοϊκή από αυτήν την οποία υφίσταται, υπέστη ή θα υφίστατο ένα άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση.»

4. Εν κατακλείδι:

α. Οι γυναίκες στελέχη των Ε.Δ. απολαμβάνουν το προνόμιο της μετάθεσης – παραμονής σε θέση επιθυμίας τους, για 5 έτη μετά την γέννηση του τέκνου τους, υπό την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρου 5 § 1 α (γ) του νόμου 3883/2010 (ΦΕΚ Α'167), που αφορά στην απόκτηση των απαιτούμενων προσόντων για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

β. Το προνόμιο αυτό αποτελεί **όφελος** σε **είδος**, δηλαδή **αμοιβή** που αποδίδεται στις γυναίκες στελέχη των Ε.Δ και όχι στους άνδρες.

γ. Παραβιάζεται το Άρθρο 1 του (α) σχετικού αφού δεν εξασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, όσον αφορά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και της **αμοιβής**.

δ. Παραβιάζεται το Άρθρο 4 του (α) σχετικού αφού «Άνδρες και γυναίκες δεν απολαμβάνουν **ίση αμοιβή** για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας και αποτελεί διάκριση που βασίζεται στο φύλο.

ε. Παραβιάζεται το Άρθρο 2 του (α) σχετικού αφού αποτελεί **άμεση διάκριση** η λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση των στελεχών των Ε.Δ. για λόγους φύλλου.

στ. Παραβιάζεται το Άρθρο 3 του (α) σχετικού αφού αποτελεί **άμεση διάκριση** λόγω φύλου, σε συσχετισμό ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση.

**Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί, Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές της Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων, Αξιότιμοι κ.κ. Αρχηγοί,**

5. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών, κατόπιν των ανωτέρω, ζητάει τη **θεσμοθέτηση της παραμονής - τοποθέτησης στο άρρεν προσωπικό** των Ε.Δ. σε θέση επιθυμίας τους για 5 έτη, με τους περιορισμούς της (β) σχετικής Υπουργικής Απόφασης, μετά τη γέννηση του τέκνου τους, όπως ακριβώς εφαρμόζεται για το θηλή προσωπικό των Ε.Δ.

6. Χειριστής θέματος, Αντιπρόεδρος Μέριμνας Προσωπικού: Νικόλαος Παναγιωτίδης, τηλ. 6983503377.

Μετά τιμής  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΡΩΤΑΣ  
Επγός (ΥΔΚ)

Ο  
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ  
Λγος (ΠΖ)